



# Rapport Social Unique 2023

MINES PARIS





## Emplois

[A/ Répartitions des effectifs/  
Plafond d'emplois p.4](#)

[B/ Enseignants-chercheurs p.8](#)

[C/ Pyramides des âges p.9](#)

[D/ Moyenne d'âge p.11](#)

[E/ Ancienneté à l'école p.12](#)

## Le recrutement

[F/ Répartition des arrivées en 2023 p.14](#)

[G/ Concours IMT \(corps des enseignants\) p.15](#)

[H/ Stagiaire p.15](#)

## Les parcours pros

[I/ Répartition des départs en 2023 p.17](#)

[J/ Promotions en 2023 p.19](#)

## Formation

[K/ Les dépenses par domaines de formation p.22](#)

[L/ Bilan des formations p.24](#)

## Les rémunérations

[M/ Moyenne des salaires nets p.26](#)

[N/ Part des primes dans les rémunérations  
brutes p.28](#)

[O/ Les 10 rémunérations annuelles brutes les  
plus élevées et masse salariale p.29](#)

## Santé et sécurité au travail

[P/ Accidents de travail/service/trajet p.31](#)

## L'organisation du travail

[Q/ Temps de travail p.33](#)

[R/ Compte Epargne Temps \(CET\) p.34](#)

[S/ Absences liées à des raisons de santé ainsi qu'à d'autres  
motifs p.35](#)

[T/ Impact du télétravail p.38](#)

[U/ Taux d'absence mensuel lié aux congés annuels et RTT  
année 2023 p.39](#)

## L'action sociale et la protection sociale

[V/ Les dépenses action sociale p.41](#)

[W/ Types de prestations fournies p.42](#)

## Le dialogue social

[X/ Nombre de représentants du personnel par  
type d'instance p.44](#)

[Y/ Les CSA et F3SCT p.45](#)

[Z/ Les missions des commissions p.46](#)

## Glossaire



# Emplois

A/ Répartitions des effectifs [p.4](#)

B/ Enseignants-chercheurs (hors doctorants) : par âge et par genre [p.8](#)

C/ Pyramides des âges [p.9](#)

D/ Moyenne d'âge [p.11](#)

E/ Ancienneté à l'école [p.12](#)

## Plafond d'emplois autorisés en ETPT

	ETPT	
	Sous Plafond (Subv.)	Hors plafond (RP)
2023	495	60

Après avoir connu une période continue d'augmentation du nombre de femmes dans les effectifs de l'Ecole, il est à observer une diminution du nombre de celles-ci pour la seconde année consécutive. Ce point fera l'objet d'une vigilance particulière de la DRH dans les recrutements en cours et à venir.

	Femmes	Hommes
20 à 24 ans	13	26
25 à 29 ans	29	64
30 à 34 ans	14	25
35 à 39 ans	20	40
40 à 44 ans	34	38
45 à 49 ans	12	40
50 à 54 ans	31	40
55 à 59 ans	24	41
60 à 64 ans	25	33
65 ans et plus	6	11

## Répartition Hommes/Femmes

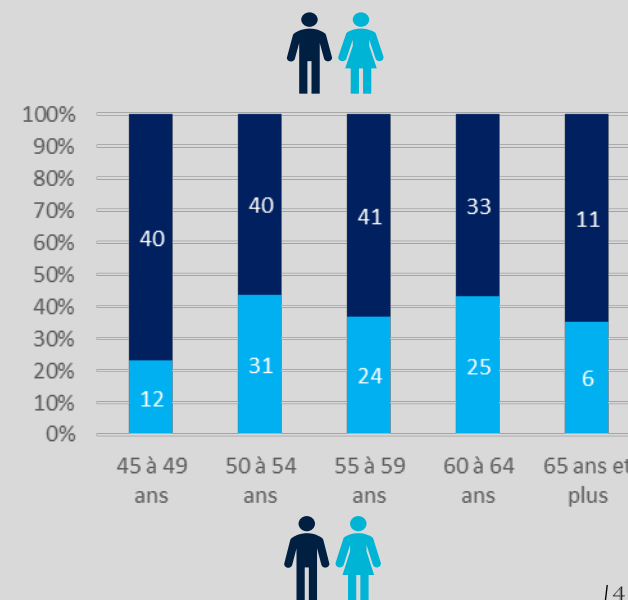
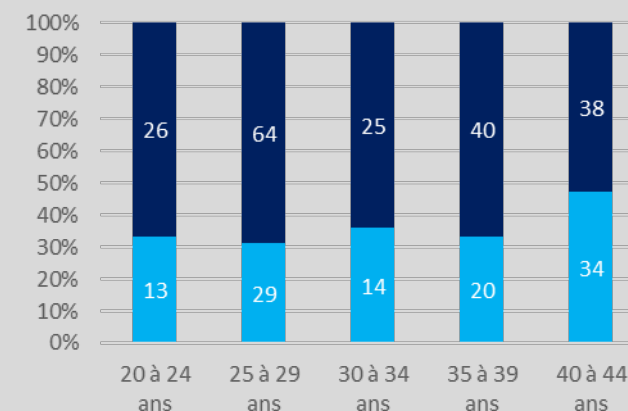
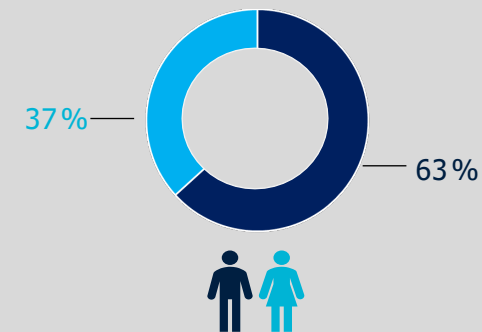
	2019	2020	2021	2022	2023
Hommes	324	324	328	342	358
Femmes	211	212	228	214	208
Total**	<b>535</b>	<b>536</b>	<b>556</b>	<b>556</b>	<b>566</b>

L'effectif total comprend l'ensemble du personnel rémunéré par l'Ecole au 31 décembre 2023. 566 agents ont été comptabilisés au 31/12/2023.

\*\*Chaque personne est comptée pour une unité, quel que soit son temps de travail. Cet effectif comprend les fonctionnaires et non titulaires (CDD et CDI) rémunérés par l'Ecole. Sont donc exclus de ce rapport, les personnes ARMINES, CNRS et autres organismes.

	Femmes	Hommes
20 à 24 ans	33%	67%
25 à 29 ans	31%	69%
30 à 34 ans	36%	64%
35 à 39 ans	33%	67%
40 à 44 ans	47%	53%
45 à 49 ans	23%	77%
50 à 54 ans	44%	56%
55 à 59 ans	37%	63%
60 à 64 ans	43%	57%
65 ans et plus	35%	65%

## Répartitions H/F 2023



Répartition par catégories

	Femmes	Hommes
Cat A+	39	108
Cat A	107	199
Cat B	40	31
Cat C	22	20
Total	208	358

	2019	2020	2021	2022	2023
Cat A+	156	146	150	147	147
Cat A	256	268	281	295	306
Cat B	85	83	83	73	71
Cat C	38	39	42	41	42
Total	535	536	556	556	566

L’augmentation de l’effectif entre 2022 et 2023 a donc été portée principalement des recrutements d’agents de catégories A (notamment de post-doctorants et d’administratifs). Par rapport à 2022, la proportion de femmes a légèrement baissé sur la catégorie A (de 38% à 35%), s’expliquant par une augmentation de la proportion des hommes dans la population des doctorants.

Répartition des catégories par tranches d’âges

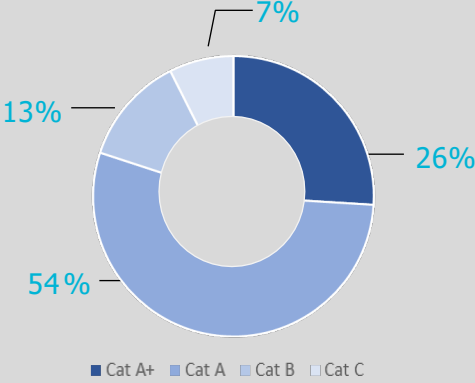
	Femmes A+	Hommes A+
18/29 Ans	0%	0%
30/39 Ans	22%	78%
40/49 Ans	28%	72%
50/59 Ans	23%	77%
60 et +	31%	69%

	Femmes A	Hommes A
18/29 Ans	29%	71%
30/39 Ans	35%	65%
40/49 Ans	41%	59%
50/59 Ans	40%	60%
60 et +	46%	54%

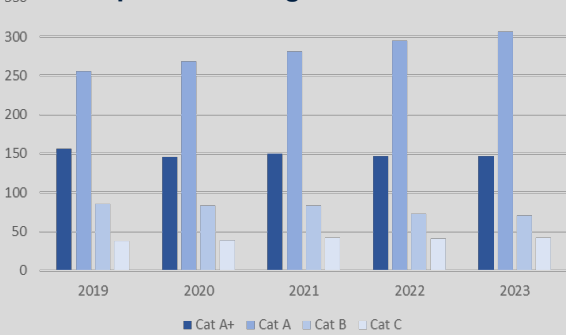
	Femmes B	Hommes B
18/29 Ans	100%	0%
30/39 Ans	29%	71%
40/49 Ans	50%	50%
50/59 Ans	69%	31%
60 et +	41%	59%

	Femmes C	Hommes C
18/29 Ans	38%	62%
30/39 Ans	50%	50%
40/49 Ans	50%	50%
50/59 Ans	55%	45%
60 et +	70%	30%

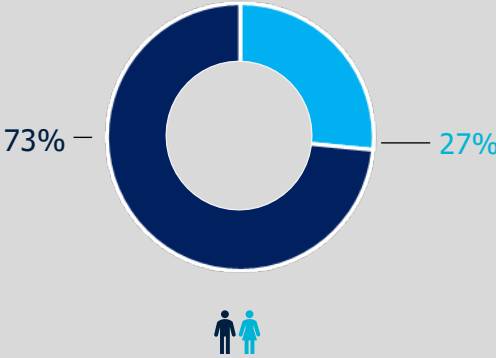
Répartitions catégories 2023



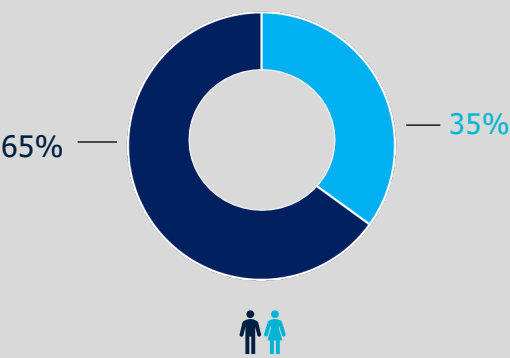
Répartitions catégories sur 5 ans



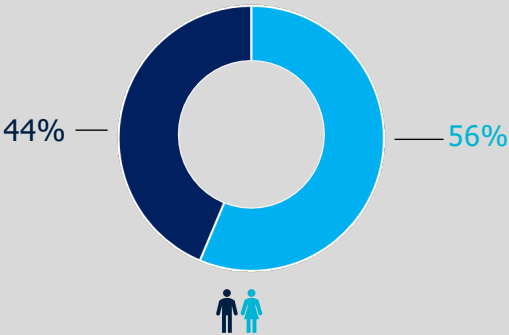
Répartitions catégories A+ H/F



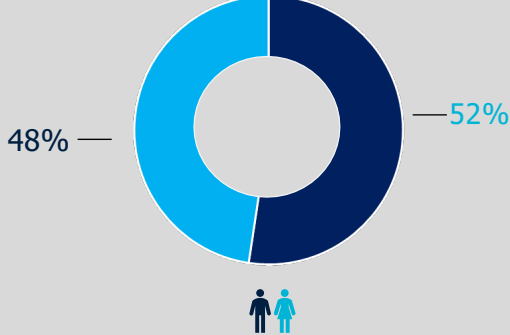
Répartitions catégories A H/F



Répartitions catégories B H/F



Répartitions catégories C H/F



Répartition par type de contrat

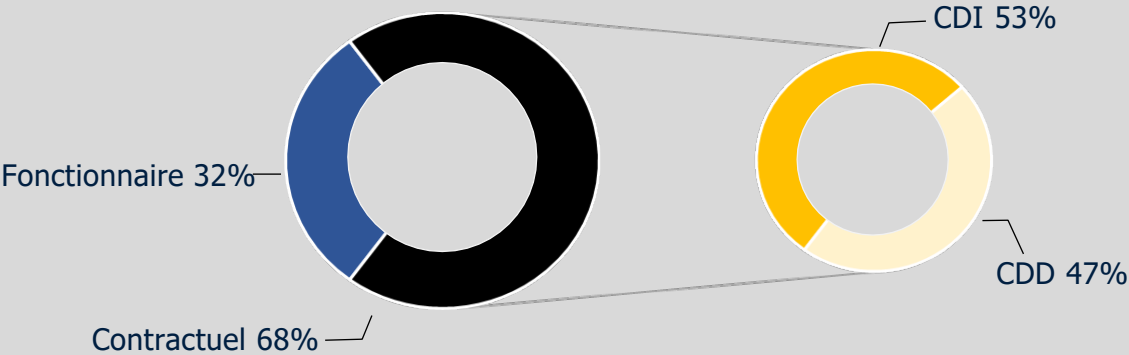
	2023
Fonctionnaire	170
Contractuel CDI	211
Contractuel CDD	185
TOTAL	566

	Fonctionnaire	Contractuel CDI	Contractuel CDD
18/29 Ans	1	7	124
30/39 Ans	13	50	36
40/49 Ans	47	65	12
50/59 Ans	69	57	10
60 et +	40	32	3
Total	170	211	185

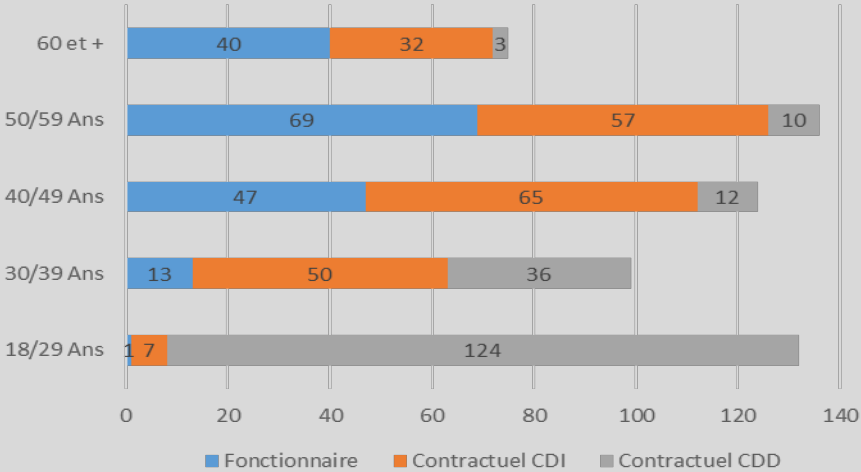
	2019	2020	2021	2022	2023
Fonctionnaires	202	193	188	179	170
CDI Etat	7	7	6	7	6
CDD Etat	12	9	8	3	2
CDI D2000	96	90	81	80	69
CDD autres*	85	93	101	98	97
CDI CdG	96	99	117	120	137
CDD CdG	33	39	49	62	78
Apprentis	4	6	6	7	7
Total	535	536	556	556	566

\* dont doctorants

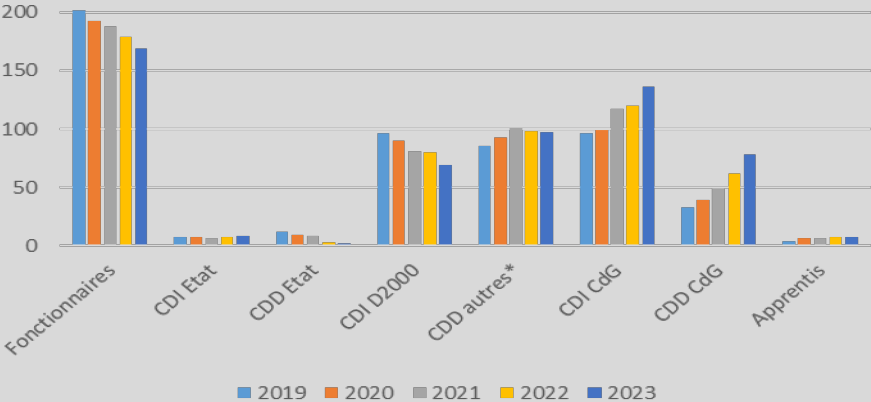
Répartitions par types de contrats



Répartitions par types de contrats / Tranches d'âges



Répartitions par types de statuts



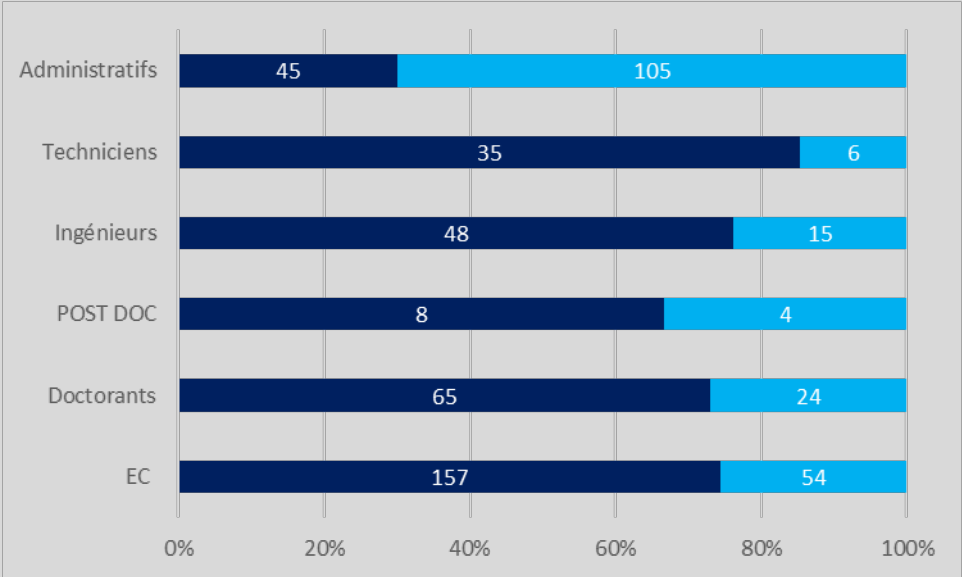
Répartition par filière

	EC	Doctorants	POST DOC	Ingénieurs	Techniciens	Administratifs
Hommes	157	65	8	48	35	45
Femmes	54	24	4	15	6	105
Total	211	89	12	63	41	150

	EC	Doctorants	POST DOC	Ingénieurs	Techniciens	Administratifs
20/29 Ans	3	80	5	20	1	23
30/39 Ans	42	7	6	17	5	22
40/49 Ans	72	2	1	10	13	26
50/59 Ans	59	0	0	13	12	52
60 et +	35	0	0	3	10	27
TOTAL	211	89	12	63	41	150

Filière	2019	2020	2021	2022	2023
EC	203	201	203	211	211
Doctorants	87	87	93	96	89
POST DOC	3	2	4	4	12
Ingénieurs	41	52	58	58	63
Techniciens	67	62	56	51	41
Administratifs	134	132	142	136	150
TOTAL	535	536	556	556	566

Nombre d'agents par Filière



En 2023, l'ensemble des agents de la bibliothèque ont été réaffectés dans les bases de données en personnel « Administratifs », auparavant 10 d'entre eux étaient répartis (pour des raisons historiques liées à leur technicité de grade) sur la filière Techniciens/Ingénieurs. Cela explique principalement la hausse de l'effectif des administratifs et donc la baisse de celui des techniciens.

Concernant les autres filières, il est donc à constater une stabilité dans le nombre d'EC entre 2022 et 2023 et surtout une augmentation du nombre de post-doc entre ces 2 années (passage de 4 à 12).

132 Agents Décret 2000 et Cadre de gestion :

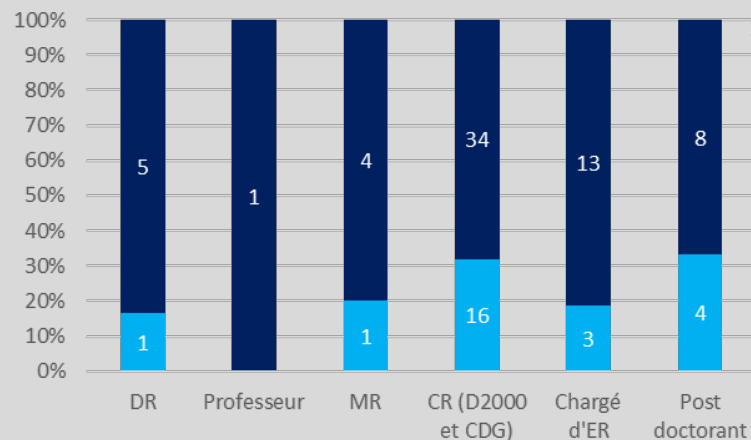
	Femmes 25 à 49	Hommes 25 à 49	Femmes 50 et+	Hommes 50 et+
DR	1	5	7	19
Professeur	0	1	0	1
MR	1	4	1	5
CR (D2000 et CDG)	16	34	0	8
Chargé d'ER	3	13	0	1
Post doctorant	4	8	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>65</b>	<b>8</b>	<b>34</b>

90 Agents du corps des enseignants de l'IMT  
(professeurs et Maîtres-assistants) :

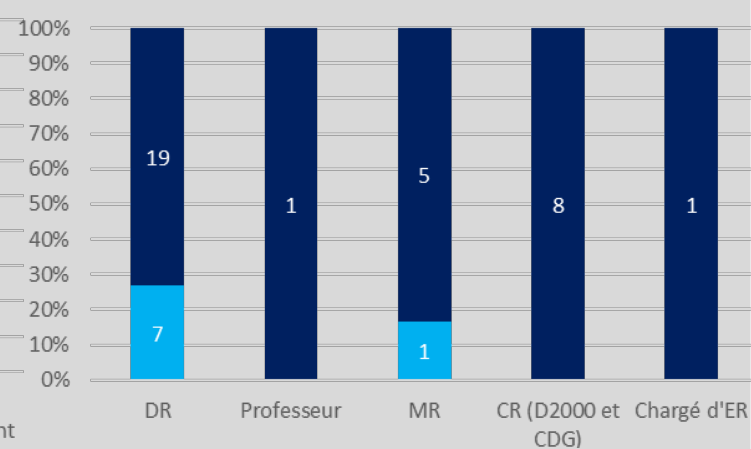
	Femmes 25 à 49	Hommes 25 à 49	Femmes 50 et+	Hommes 50 et+
MACN	6	10	2	4
MAHC	1	3	4	4
P2	2	7	1	4
P1	0	6	2	10
PCE	2	2	5	15
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>37</b>



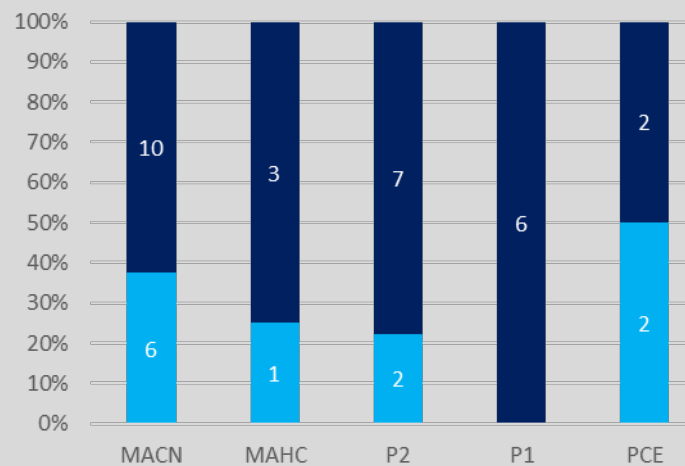
Répartitions EC: H/F tranche 25/49



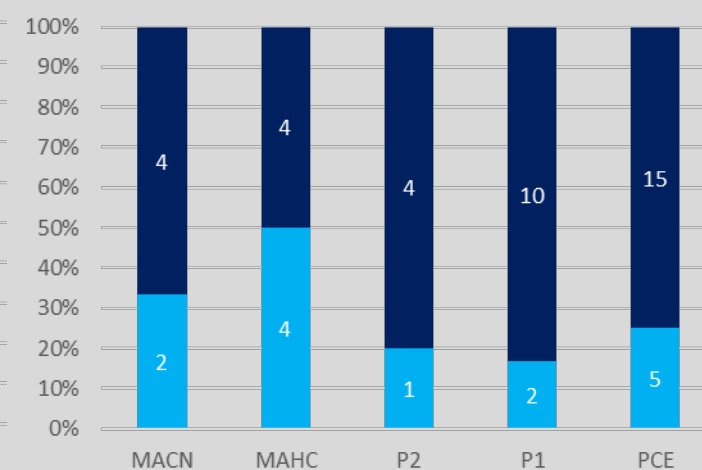
Répartitions EC: H/F tranche 50 et +



Répartitions M.ASS et PROF : H/F tranche 25/49



Répartitions M.ASS et PROF : H/F tranche 50 et +





### Répartition par genre et tranche d'âge :

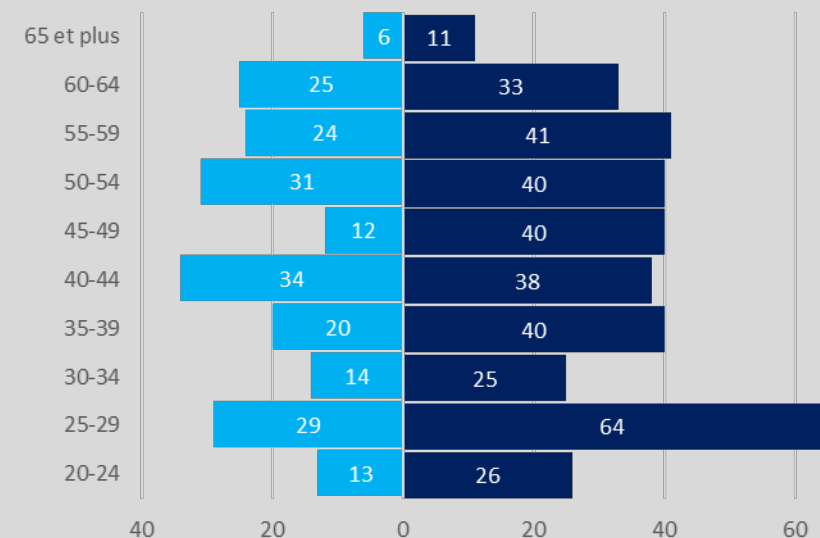
Tranche d'âge	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et plus	TOTAL
Hommes	26	64	25	40	38	40	40	41	33	11	358
Femmes	13	29	14	20	34	12	31	24	25	6	208
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>93</b>	<b>39</b>	<b>60</b>	<b>72</b>	<b>52</b>	<b>71</b>	<b>65</b>	<b>58</b>	<b>17</b>	<b>566</b>

### Répartition par statuts :

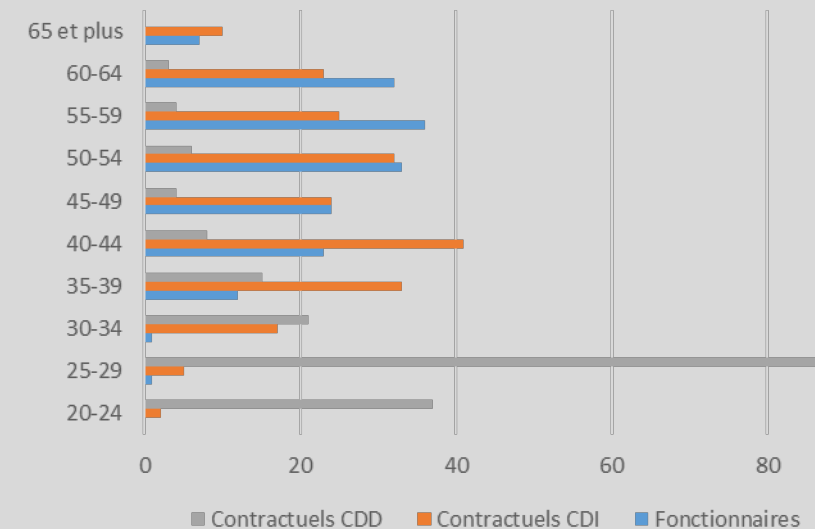
Tranche d'âge	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et plus	TOTAL
Fonctionnaires	0	1	1	12	23	24	33	36	32	7	169
Contractuels CDI	2	5	17	33	41	24	32	25	23	10	212
Contractuels CDD	37	87	21	15	8	4	6	4	3	0	185
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>93</b>	<b>39</b>	<b>60</b>	<b>72</b>	<b>52</b>	<b>71</b>	<b>65</b>	<b>58</b>	<b>17</b>	<b>566</b>



### Répartitions par tranches d'âges (toutes catégories et types de métiers confondus)



### Répartitions par statut



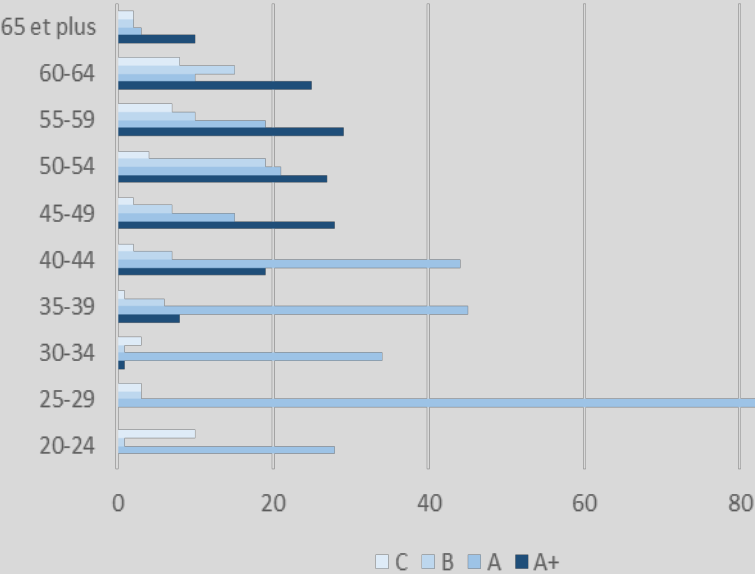
Répartition par catégories :

Tranche d'âge	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et plus	TOTAL
A+	0	0	1	8	19	28	27	29	25	10	147
A	28	87	34	45	44	15	21	19	10	3	306
B	1	3	1	6	7	7	19	10	15	2	71
C	10	3	3	1	2	2	4	7	8	2	42
TOTAL	39	93	39	60	72	52	71	65	58	17	566

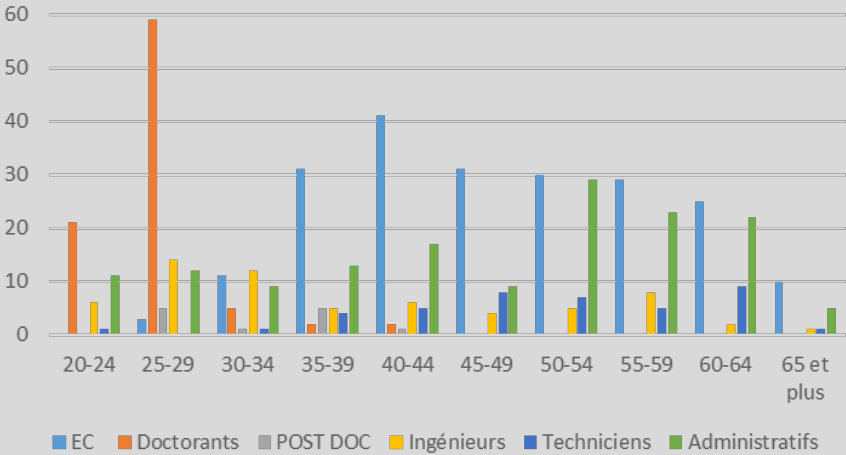
Répartition par filières :

	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	
Tranches d'âge	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et plus	TOTAL
EC	0	3	11	31	41	31	30	29	25	10	211
Doctorants	21	59	5	2	2	0	0	0	0	0	89
POST DOC	0	5	1	5	1	0	0	0	0	0	12
Ingénieurs	6	14	12	5	6	4	5	8	2	1	63
Techniciens	1	0	1	4	5	8	7	5	9	1	41
Administratifs	11	12	9	13	17	9	29	23	22	5	150
TOTAL	18	34	34	58	70	52	71	65	58	17	566

Répartition par catégories et tranche d'âge :



Répartition par filière et tranche d'âge :



Moyenne d'âge école

**AGE MOYEN DE L'ECOLE**  
**(hors doctorants)**  
**46 ans**

**Age moyen des Femmes : 46,4 ans**

**Age moyen des Hommes : 46 ans**

**Age moyen Fonctionnaire : 51,9 ans**

**Age moyen Contractuel CDI : 47 ans**

**Age moyen Contractuel CDD : 34 ans**

**AGE MOYEN DE L'ECOLE**  
**(avec doctorants)**  
**43 ans**

**Age moyen des Femmes : 44,1 ans**

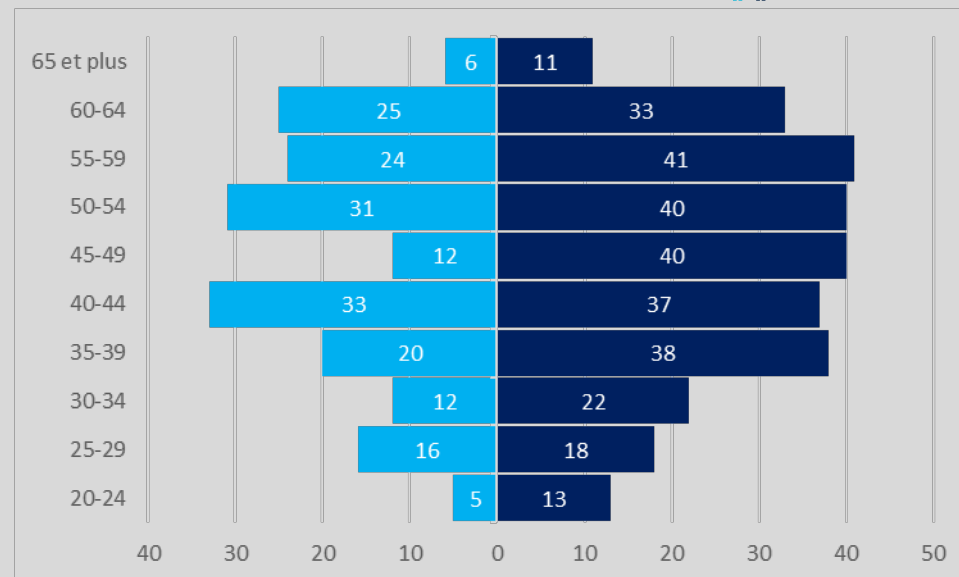
**Age moyen des Hommes : 42,4 ans**

**Age moyen Fonctionnaire : 51,9 ans**

**Age moyen Contractuel CDI : 47 ans**

**Age moyen Contractuel CDD : 30,4 ans**

Répartitions par tranches d'âges hors doctorants 

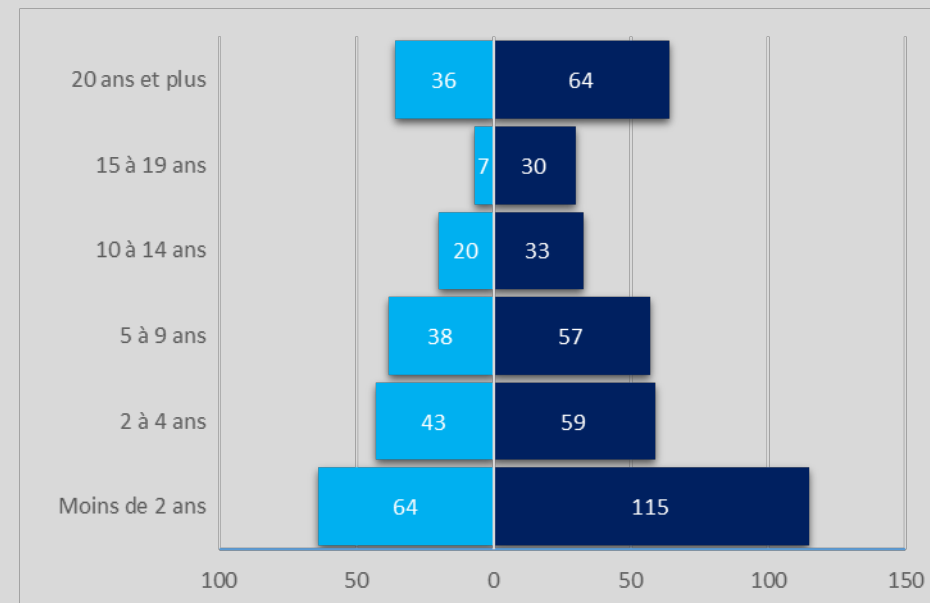


### Moyenne ancienneté école

	Ancienneté à l'école						TOTAL
	Moins de 2 ans	2 à 4 ans	5 à 9 ans	10 à 14 ans	15 à 19 ans	20 ans et plus	
Hommes	115	59	57	33	30	64	358
Femmes	64	43	38	20	7	36	208
TOTAL	179	102	95	53	37	100	566
% en 2023	31,63%	18,02%	16,78%	9,36%	6,54%	17,67%	100%
% en 2022	26,44%	21,04%	16,55%	9,35%	5,58%	21,04%	100%
% en 2021	23,92%	19,60%	17,99%	9,35%	5,40%	23,74%	100%
% en 2020	21,83%	19,03%	17,72%	9,51%	6,53%	25,37%	100%
% en 2019	22,06%	20,56%	14,58%	9,91%	6,36%	26,54%	100%



Pyramide ancienneté école







# Le recrutement

F/ Répartition des arrivées en 2023 [p.14](#)

G/ Concours IMT (corps des enseignants) [p.15](#)

H/ Stagiaire [p.15](#)

### Recrutements par genres et types de contrats

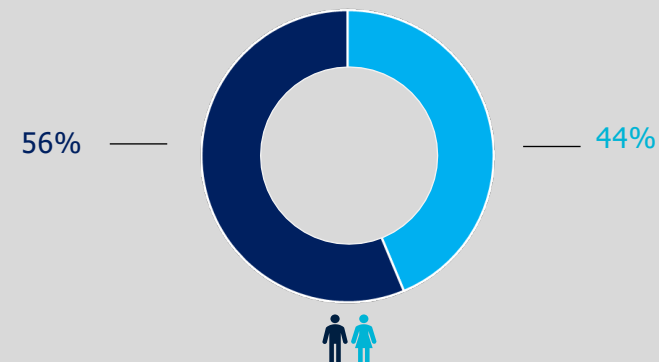
	RECRUT. TITULAIRE	RECRUT. CDI	RECRUT. CDD	TOTAL
Femmes	4	13	42	59
Hommes	3	16	57	76
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>99</b>	<b>135</b>

### Recrutements par types de filière

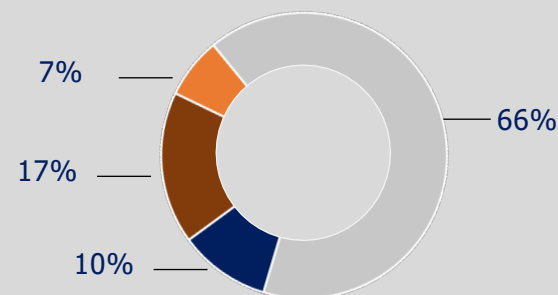
	RECRUT. TITULAIRE	RECRUT. CDI	RECRUT. CDD	TOTAL
EC	2	3	6	11
Doctorants	0	0	27	27
POST DOC	0	0	8	8
Ingénieurs	0	5	25	30
Techniciens	0	2	1	3
Administratifs	5	19	32	56
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>99</b>	<b>135</b>

On constate une augmentation du nombre de recrutements relativement importante par rapport au chiffre de 2022 (98). La filière administrative fait apparaître le nombre le plus important de recrutement sur 2023, il est cependant, à noter que sont compris sur cette ligne les recrutements des saisonniers, moniteurs étudiants ainsi que des apprentis.

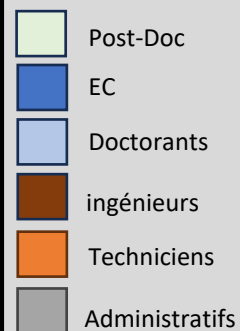
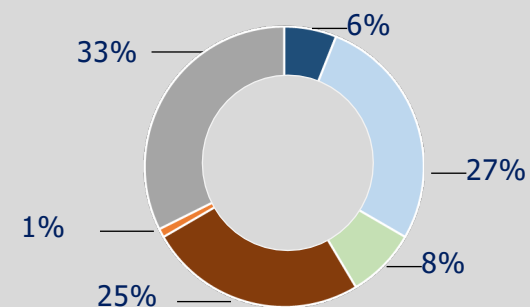
Répartitions recrutement 2023



Recrutement CDI



Recrutement CDD



### Concours IMT (corps des enseignants) par grade

Grade	Femmes	Hommes
Professeur 2 <sup>ème</sup> classe	1	2
Maitre-Assistant Classe Normale	1	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

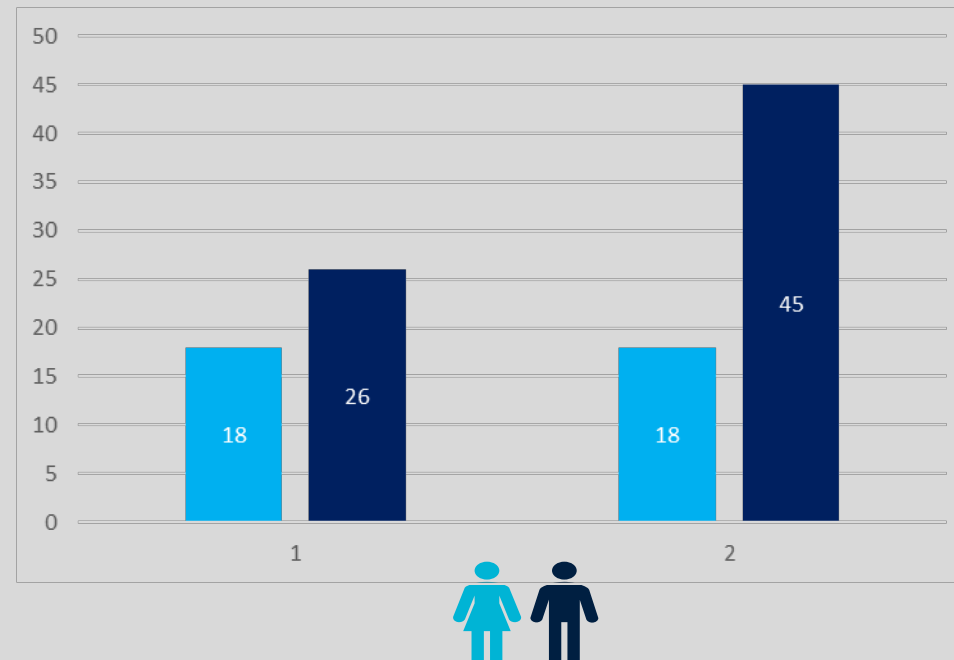
Par rapport à 2022, un concours supplémentaire (professeur) a été ouvert.

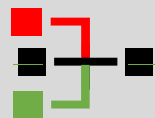
### Stagiaire par genre

Nombre de stagiaires	Moins de 2 mois	2 mois et plus	Total
Femmes	18	18	36
Hommes	26	45	71
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>63</b>	<b>107</b>

Il est à noter une poursuite de l'augmentation du nombre de stagiaire. En détail, +29% par rapport à 2022.

Stagiaire 2023





# Les parcours pros

I/ Répartition des départs en 2023 [p.17](#)

J/ Promotions en 2023 [p.19](#)



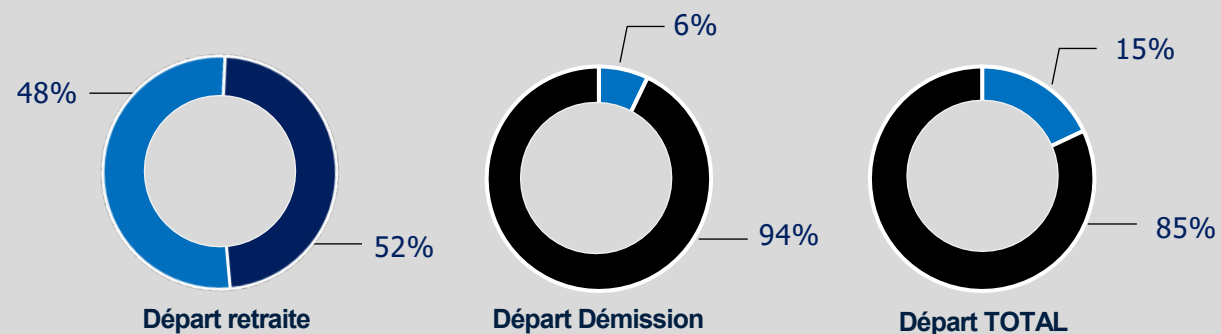
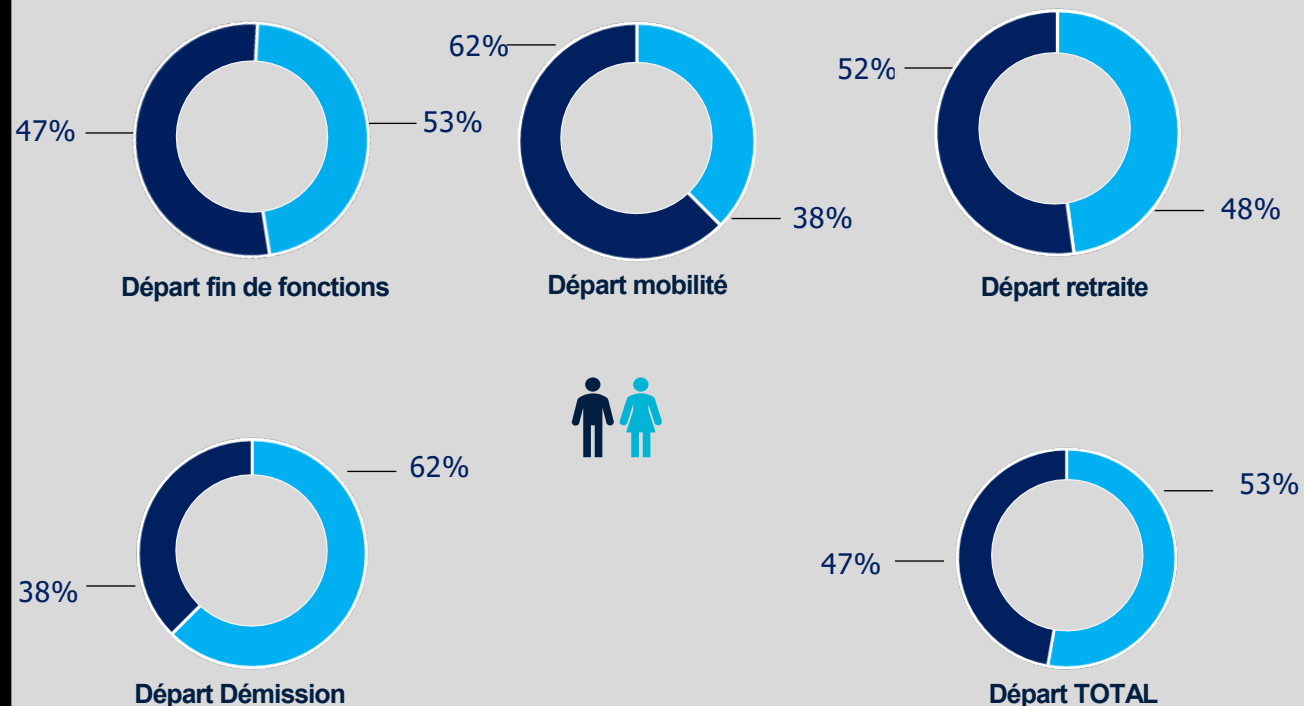
## Répartition des départs par genre

	FIN DE FONCTIONS	MOBILITÉ	RETRAITE	DEMISSION	Licenciement	RUPTURE CONV.	DECES	TOTAL
Femmes	40	3	11	10	1	1	0	66
Hommes	35	5	12	6	0	0	1	59
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>125</b>

De la même manière qu'il est à constater une augmentation du nombre de recrutements par rapport à 2022, le nombre de départs a également connu une augmentation. Celle-ci porte principalement sur les fins de contrat (+14) ainsi que les retraites (+9).

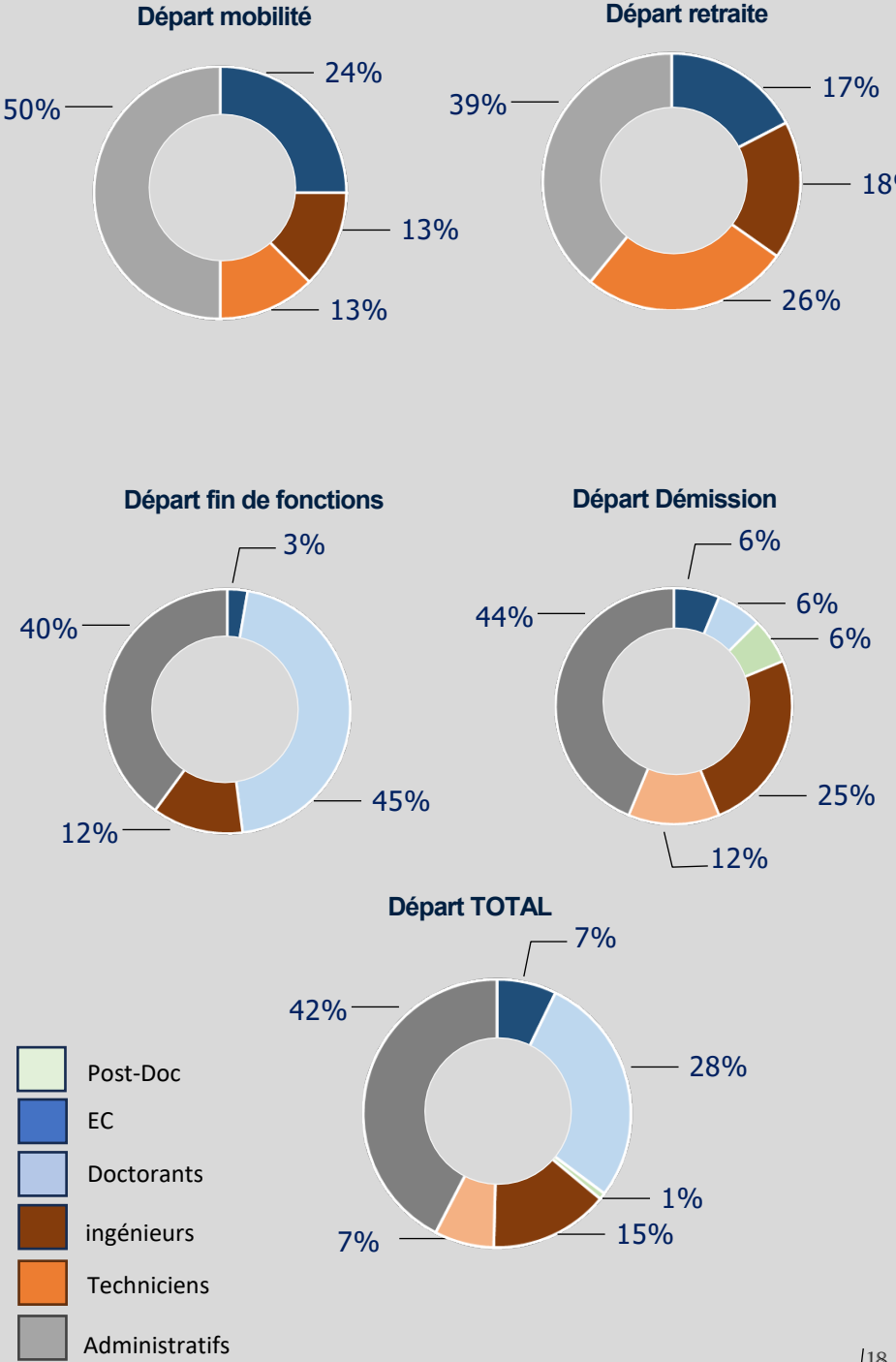
## Répartition des départs par statut

	FIN DE FONCTIONS	MOBILITÉ	RETRAITE	DEMISSION	Licenciement	RUPTURE CONV.	DECES	TOTAL
Fonctionnaires	0	5	12	1	0	0	1	19
Contractuels	75	3	11	15	1	1	0	106
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>125</b>



Répartition des départs par filière

	FIN DE FONCTIONS	MOBILITÉ	RETRAITE	DEMISSION	Licenciement	RUPTURE CONV.	DECES	TOTAL
EC	2	2	4	1	0	0	0	9
Doctorants	34	0	0	1	0	0	0	35
POST DOC	0	0	0	1	0	0	0	1
Ingénieurs	9	1	4	4	0	0	0	18
Techniciens	0	1	6	2	0	0	0	9
Administratifs	30	4	9	7	1	1	1	53
TOTAL	75	8	23	16	1	1	1	125

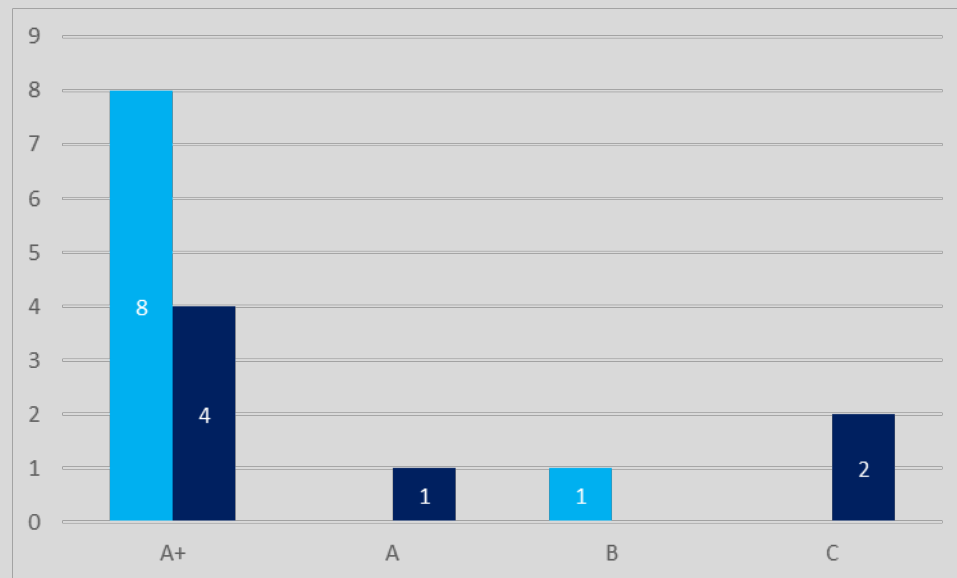


### Promotion Fonctionnaires

	Femmes	Hommes	Total
A+	8	4	12
A	0	1	1
B	1	0	1
C	0	2	2
Total	9	7	16

En 2023, 16 promotions d'agents fonctionnaires sont à comptabiliser. C'est 4 de plus que 2022. Comme l'année dernière, la majorité des promotions concerne la catégorie A+, et plus particulièrement les EC (Maitre-assistant et professeur IMT).

Répartition promotion 2023 par grade



Promotion contractuel Décret 2000

	Cadre scientifique		Cadre technique		Cadre administratif		TOTAL
	Changement catégorie	AAE*	Changement catégorie	AAE*	Changement catégorie	AAE*	
Femmes	0	2	0	1	1	0	4
Hommes	4	2	0	0	1	0	7
TOTAL	4	4	0	1	2	0	11

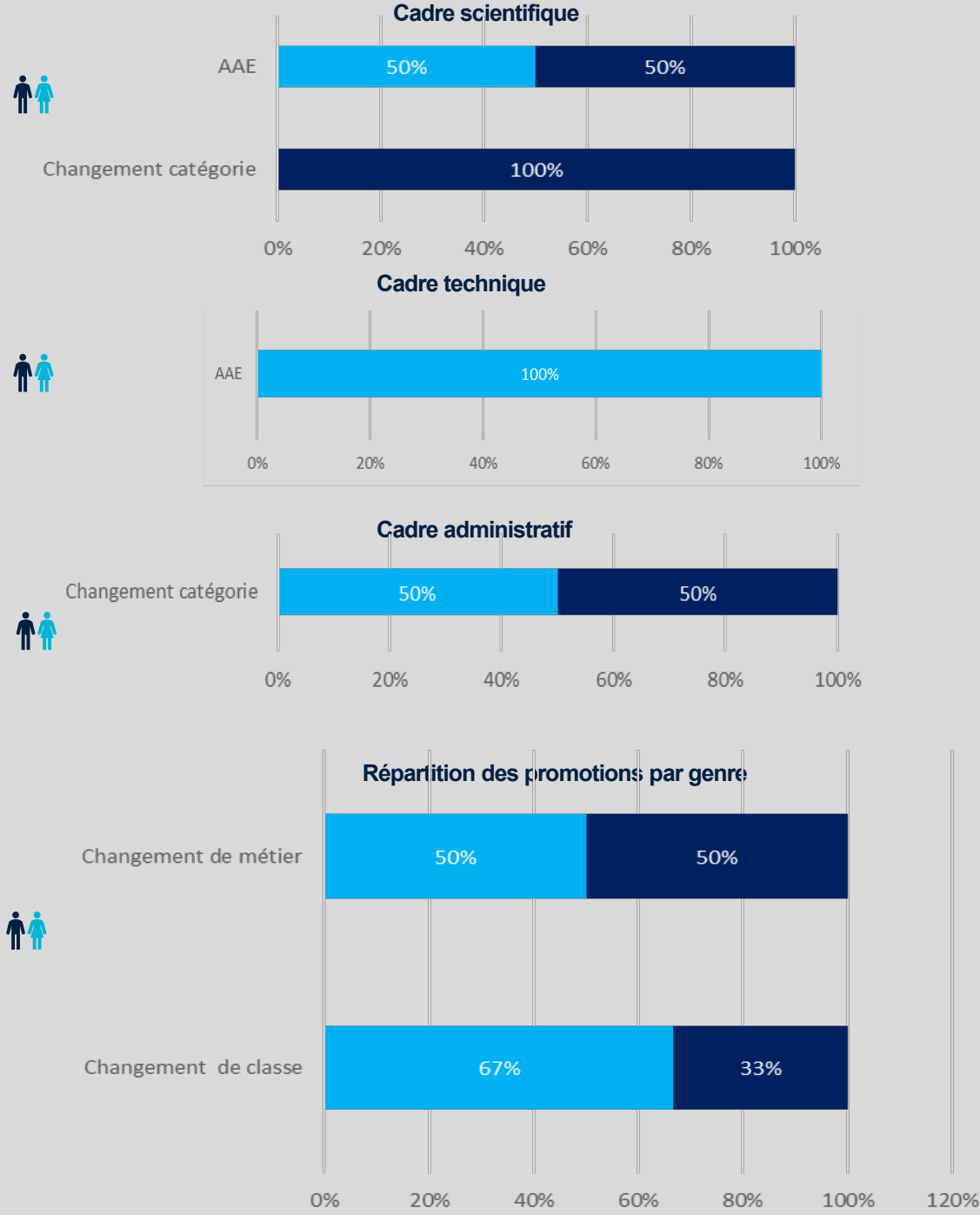
\*AAE → Avancement accéléré d’échelon

Le nombre de promotions des agents relevant du décret 2000, a diminué par rapport à 2022, à mettre en lien avec la baisse continue et naturelle des effectifs de cette population.

Promotion cadre de gestion de l’IMT

	Changement de classe	Changement de métier	Total
Femmes	4	1	5
Hommes	2	1	3
TOTAL	6	2	8

Le nombre de promotions des agents relevant du cadre de gestion de l’IMT, est resté stable par rapport à 2022.







# Formation

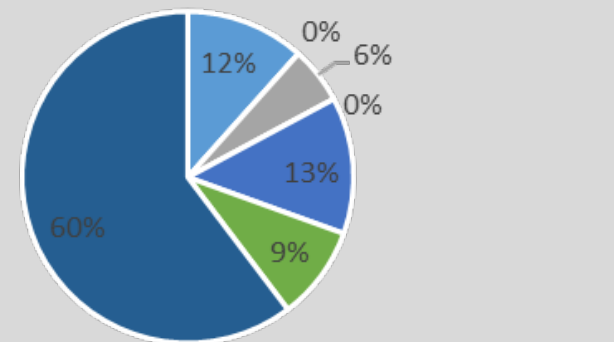
K/ Les dépenses par domaines de formation [p.22](#)

L/ Bilan des formations [p.24](#)

Formations "Ecole" :

FORMATIONS (€)	2019	2020	2021	2022	2023
Administrative	32 561,00 €	7 662,50 €	32 006,23 €	28 244,80 €	9 267,00 €
Management	- €	- €	4 000,00 €	3 000,00 €	- €
Info./bureautique	- €	7 171,20 €	17 076,00 €	10 738,80 €	4 420,00 €
Langue	- €	- €	1 072,80 €	1 520,00 €	- €
Technique - Scientifique	14 363,00 €	8 400,00 €	- €	7 590,00 €	10 636,00 €
BDC	- €	- €	- €	- €	7 320,00 €
Hygiène et Sécurité	26 798,00 €	2 826,00 €	34 084,00 €	24 402,40 €	48 075,00 €
Total	73 722,00 €	26 059,70 €	88 239,03 €	75 496,00 €	79 718,00 €

En 2023, les dépenses liées à la formation des agents atteignent 79 K€ auxquelles s'ajoutent les coûts liés à l'Ecole interne PSL (coûts pédagogique) de 33 K€. S'agissant du cout des formations HSE, il a cru nettement en raison à la fois des actions pour sensibiliser aux RPS et pour former les nouveaux RP suite aux élections de 2022.



■ Administrative

■ Management

■ Info./bureautique

■ Langue

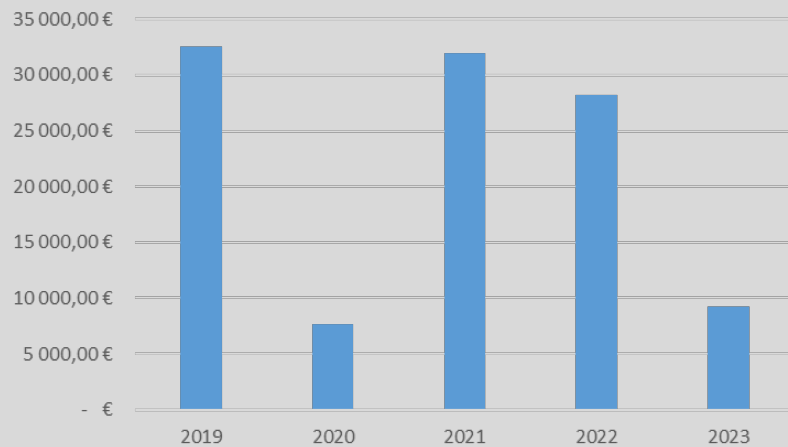
■ Technique - Scientifique

■ BDC

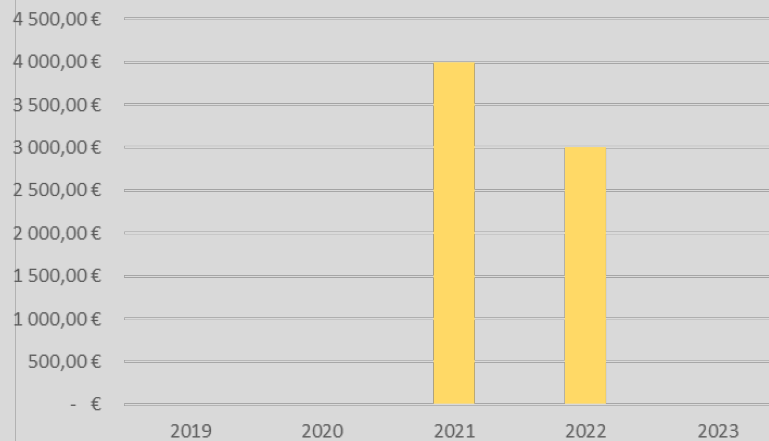
■ Hygiène et Sécurité

## Evolution des dépenses "Formations" :

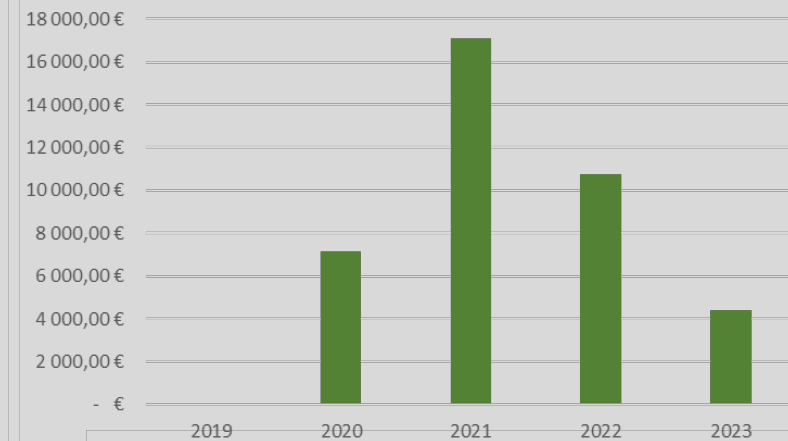
### Administrative



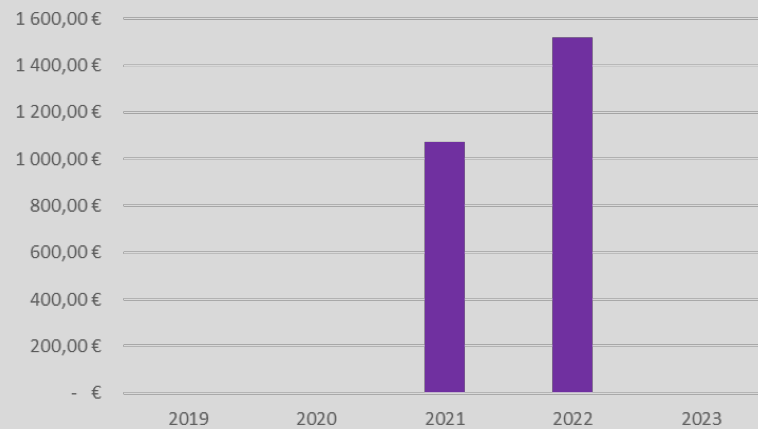
### Management



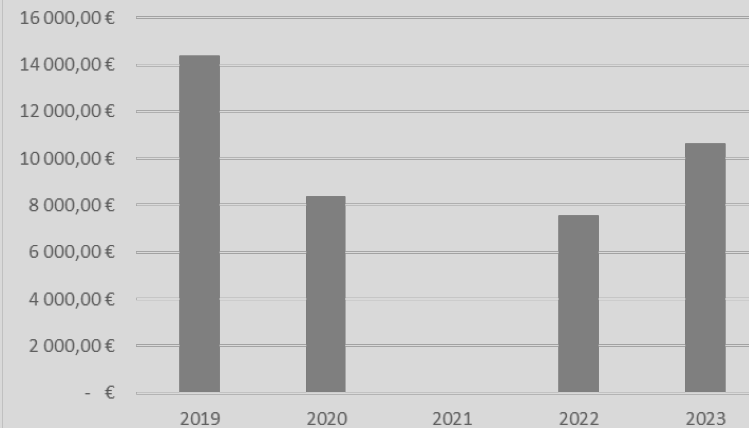
### Info./bureautique



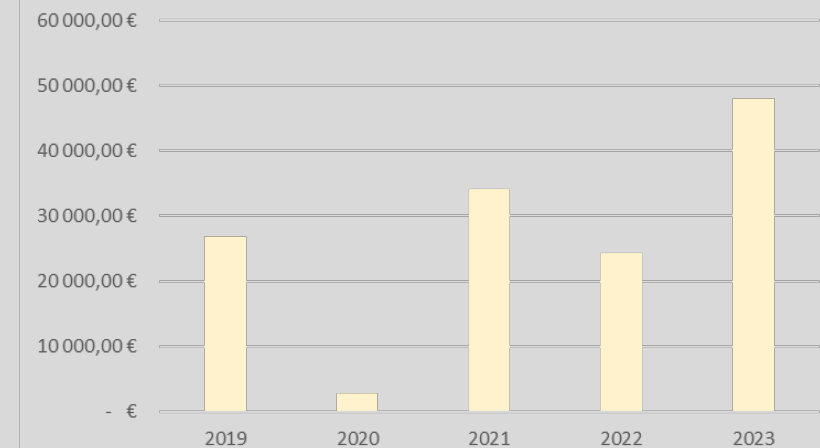
### Langue



### Technique - Scientifique



### Hygiène et Sécurité



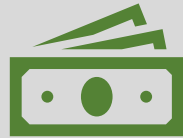
### Nombre de stagiaires et durée des formations :

	A+ et A						B						C						TOTAL A+, A, B, C	
	HOMMES		FEMMES		TOTAL		HOMMES		FEMMES		TOTAL		HOMMES		FEMMES		TOTAL			
	Nb Stag. .	Nb jours	Nb Stag.	Nb jours	Nb Stag.	Nb jours	Nb Stag. .	Nb jour s	Nb Sta g.	Nb jours	Nb Stag.	Nb jours	Nb Stag.	Nb jours	Nb Stag.	Nb jours	Nb Stag.	Nb jours	Nb Stag.	Nb jours
Administrative	9	6	9	10	18	16	0	0	7	9,5	7	9,5	0	0	1	3	1	3	26	28,5
Management	27	28,5	7	8,5	34	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	37
Info/bureautique	5	14	5	7	10	21	0	0	3	4	3	4	1	1	0	0	1	1	6	15
Langues	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Technique/Scientifique	2	2	6	19	8	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	21
Hygiène & Sécurité	33	79	24	47,5	8	10	11	22	9	12	20	34	6	21	0	0	6	21	15	34
RPS	34	18,5	19	13,5	53	32	2	1	8	4,5	10	5,5	4	2	0	0	4	2	103	53,5
Prépa-concours	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	1	3
Développent personnel	2	2	3	8	5	10	0	0	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	5	5
Dév. compétences	3	4	7	10	10	14	2	4	2	6	4	8	0	0	0	0	0	0	14	22
TOTAL	115	154	91	117,5	206	161	15	27	31	38	45	62	11	24	2	6	12	27	263	219

### Evolution du nombre de stagiaires (agents en formation) par année et par catégorie :

	A+ et A		B		C		TOTAL	
	Nb de stagiaires	Effectif total	Nb de stagiaires	Effectif total	Nb de stagiaires	Effectif total	Nb de stagiaires	Effectif total
Année 2020	132	382	25	67	12	37	169	486
Année 2021	83	431	16	85	14	42	115	558
Année 2022	96	422	44	77	10	28	150	527
Année 2023	206	453	45	71	12	44	263	566





# Les rémunérations

M/ Moyenne des salaires nets [p.26](#)

N/ Part des primes dans les rémunérations brutes [p.28](#)

O/ Les 10 rémunérations annuelles brutes les plus élevées et masse salariale [p.29](#)

### Moyenne des salaires nets par catégorie :

2023	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
A+	4 892 €	5 368 €	5 250 €
A	3 459 €	3 533 €	3 505 €
B	2 924 €	2 845 €	2 885 €
C	2 560 €	2 323 €	2 457 €
Total général	3 649 €	4 249 €	4 033 €

Cette comparaison fait apparaître un décalage de 9% entre femmes et hommes au détriment des femmes dans la catégorie A+ et 2% en A. Cet écart est inversé sur les catégories B et C. Dans les catégories A, les femmes sont davantage représentées dans les métiers administratifs que dans les métiers scientifiques et techniques. Les rémunérations des métiers administratifs étant plus faibles, cela explique les différentiels observés.

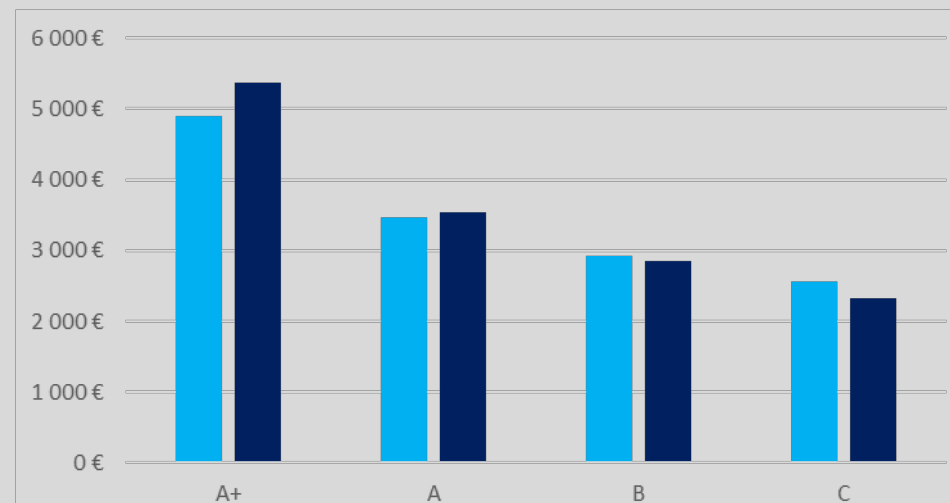
### Moyenne des salaires nets par déciles :

	Femmes	Hommes	Total
1er décile	2 539 €	2 444 €	2 392 €
2ème décile	2 719 €	2 825 €	2 662 €
3ème décile	2 869 €	3 307 €	2 911 €
4ème décile	3 088 €	3 502 €	3 217 €
5ème décile	3 393 €	3 800 €	3 422 €
6ème décile	3 557 €	4 395 €	3 590 €
7ème décile	3 739 €	4 877 €	4 124 €
8ème décile	4 051 €	5 476 €	4 668 €
9ème décile	5 579 €	6 016 €	5 238 €

Les montants indiqués correspondent aux salaires mensuels nets moyens avant impôts perçus en 2023, avec primes et bonus inclus, de l'ensemble des personnels (ont été exclus les doctorants et les apprentis). Point important complémentaire, les montants indiqués ne comprennent pas la prime d'intéressement des EC et ingénieurs, compte tenu de la mise en place progressive de l'intéressement.

Le salaire moyen mensuel net de l'ensemble des personnels est estimé à 4 033€.

Répartition des salaires par catégories



Moyenne des salaires nets des fonctionnaires :

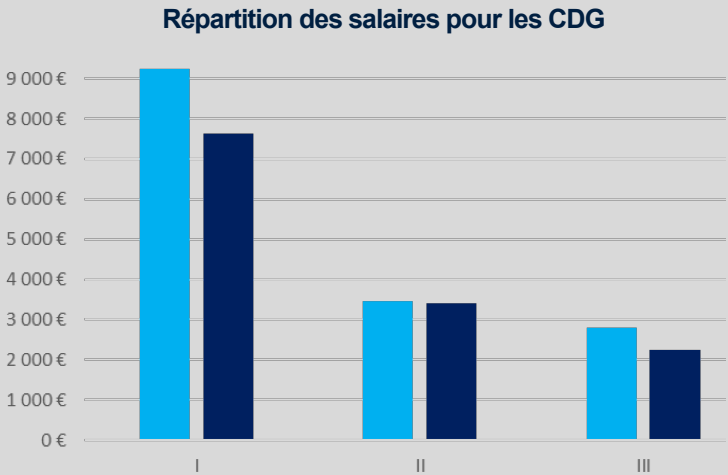
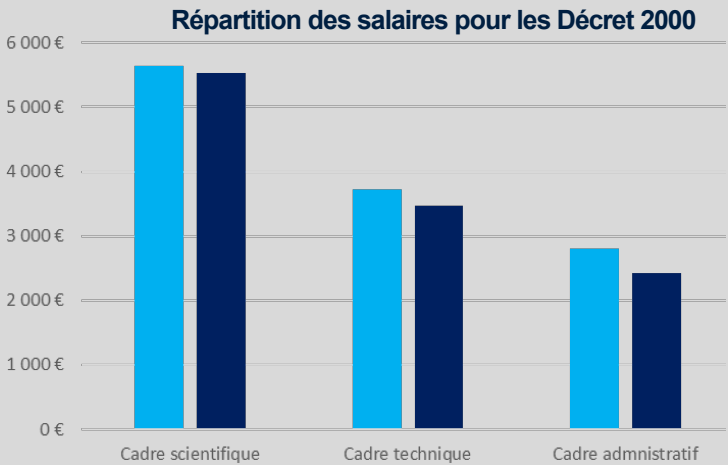
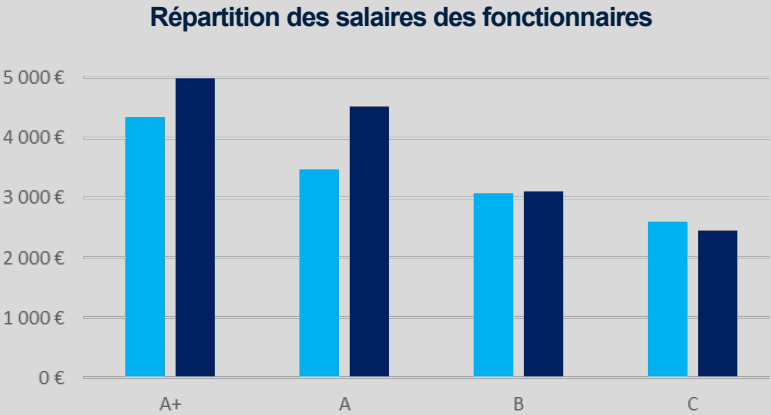
2023	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
A+	4 347 €	4 993 €	4 818 €
A	3 470 €	4 525 €	3 822 €
B	3 069 €	3 100 €	3 086 €
C	2 600 €	2 452 €	2 541 €
Total général	3 563 €	4 460 €	4 103 €

Moyenne des salaires nets des Décret 2000 :

2023	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
Cadre scientifique	5 640 €	5 525 €	5 553 €
Cadre technique	3 729 €	3 468 €	3 503 €
Cadre admnistratif	2 800 €	2 420 €	2 674 €
Total général	4 691 €	4 809 €	4 778 €

Moyenne des salaires nets des CDG:

2023	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
I	9 231 €	6 404 €	6 718 €
II	3 416 €	3 383 €	3 394 €
III	2 791 €	2 242 €	2 597 €
Total général	3 418 €	3 714 €	3 606 €



### Moyenne des parts des primes des fonctionnaires:

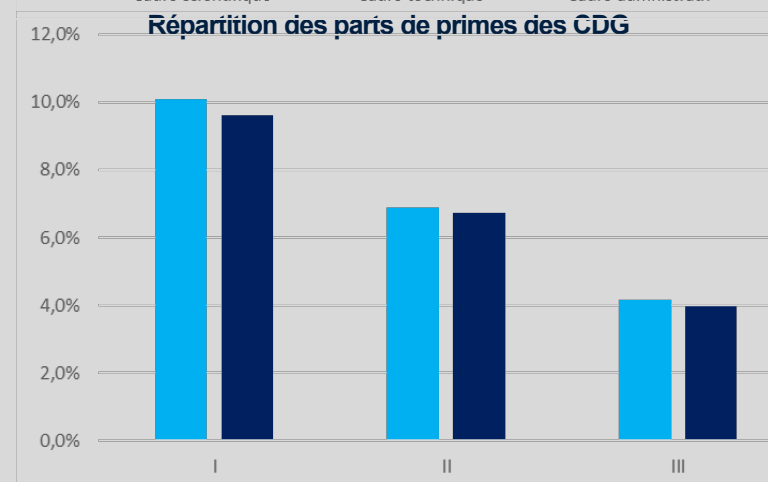
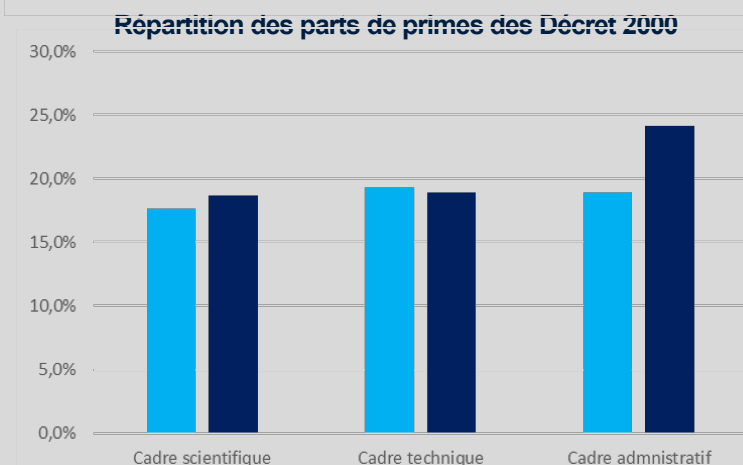
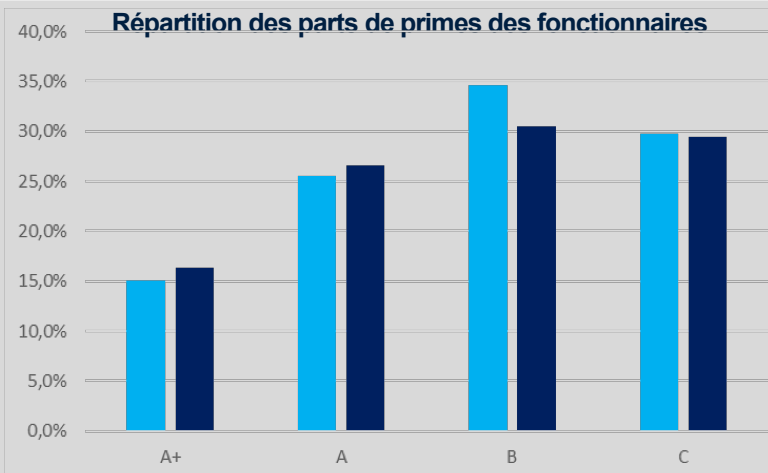
2023	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
A+	15,1%	16,4%	16,1%
A	25,5%	26,6%	25,9%
B	34,6%	30,5%	32,4%
C	29,8%	29,4%	29,8%
Moyenne	22,5%	19,2%	20,3%

### Moyenne des parts des primes des Décret 2000:

2023	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
Cadre scientifique	17,7%	18,7%	18,4%
Cadre technique	19,3%	18,9%	19,0%
Cadre administratif	18,9%	24,2%	20,5%
Moyenne	22,0%	23,2%	22,9%

### Moyenne des parts des primes des CDG:

2023	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
I	10,1%	8,7%	8,9%
II	6,9%	6,7%	6,8%
III	4,1%	4,0%	4,1%
Moyenne	6,9%	8,0%	7,6%



### Somme des 10 rémunérations annuelles brutes les plus élevées

- 2023 : 1 262 574€

### Masse salariale totale (comprend l'ensemble des rémunérations brutes, y compris intéressement, cotisations sociales ainsi que les dépenses d'action sociale et de vacances. Celles-ci comprennent aussi bien celles financées sur la SCSP que celles sur ressources propres)

- 2023 : 44 871 770€

Il est à constater une hausse de la masse salariale totale, avec une augmentation de 2M€ entre 2022 et 2023, s'expliquant principalement par :

- La poursuite de la politique de recrutement de l'Ecole
- La mise en place de la prime d'intéressement



# Santé et sécurité au travail

P/ Accidents de travail/service/trajet [p.31](#)

### Accidents du travail par type :

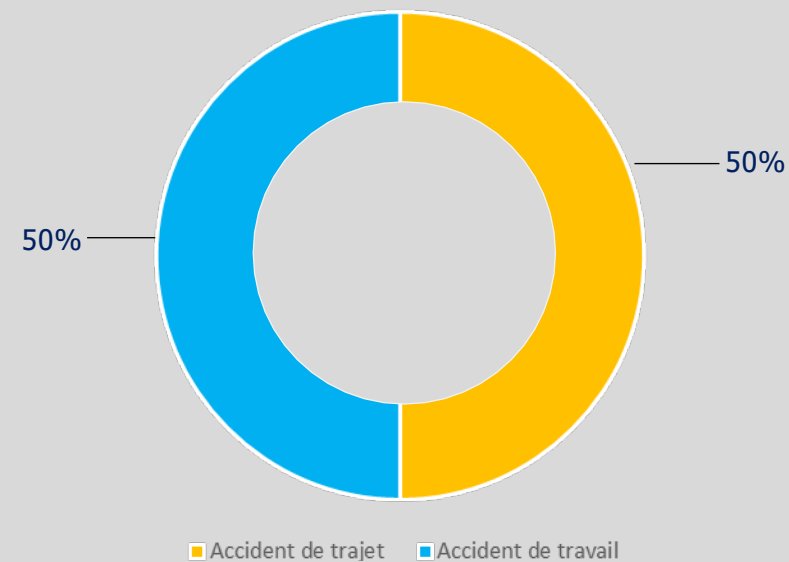
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Accident de trajet	6	7	3	4	1	5
Accident de travail	8	6	3	3	5	5
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

### Jours d'arrêts suite à des accidents

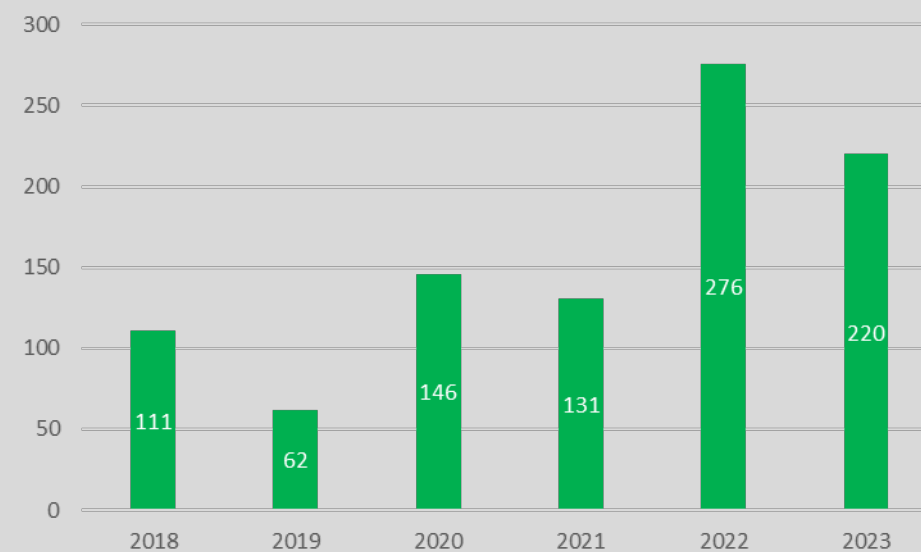
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nombre de jours d'arrêts liés aux accidents	111	62	146	131	276	220

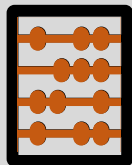
	Répartition du nombres de jours d'arrêts en fonction du type d'accidents
Accident de trajet	50%
Accident de travail	50%

### Répartitions des accidents



### Nombres de jours d'arrêts à la suite d'accidents





# L'organisation du travail

Q/ Temps de travail [p.33](#)

R/ Compte Epargne Temps (CET) [p.34](#)

S/ Absences liées à des raisons de santé ainsi qu'à d'autres motifs [p.35](#)

T/ Impact du télétravail [p.38](#)

U/ Taux d'absence mensuel lié aux congés annuels et RTT année 2023 [p.39](#)



### Répartition temps partiel H/F

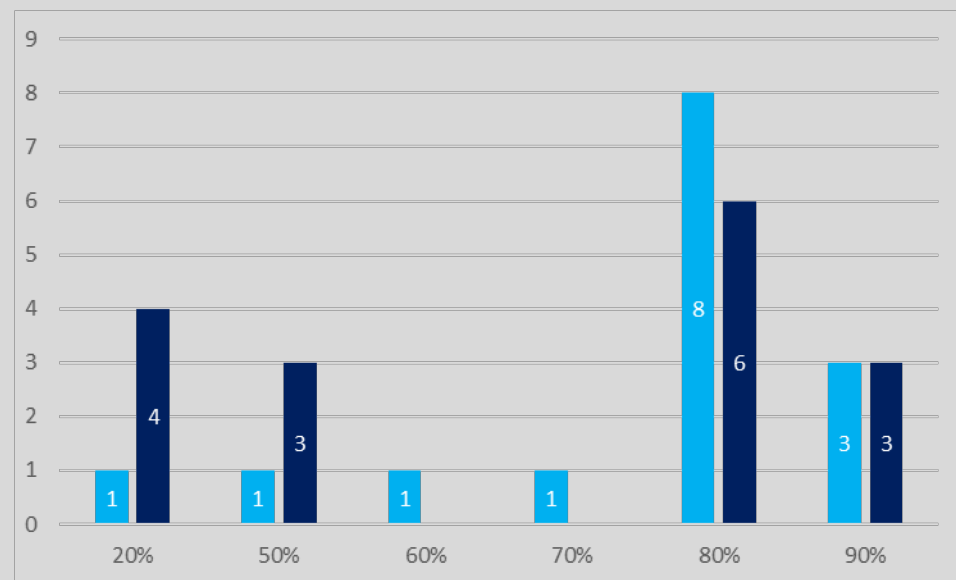
2023	T.plein	20%	50%	60%	70%	80%	90%	TAL T. PART	TOTAL
Femmes	193	1	1	1	1	8	3	15	208
Hommes	342	4	3	0	0	6	3	16	358
<b>TOTAL</b>	<b>535</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>31</b>	<b>566</b>

### Répartition temps partiel par statut

2023	T.plein	20%	50%	60%	70%	80%	90%	TAL T PART	TOTAL
Fonctionnaires	165	0	0	0	0	3	1	4	169
Contractuels	370	5	4	1	1	11	5	27	397
<b>TOTAL</b>	<b>535</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>31</b>	<b>566</b>



Répartition H/F temps partiel



### Nombre de jours alimentés

2023	Nombre d'agents	Nombre de jours
2021	304	2 912
2022	328	3 066
2023	329	3 424

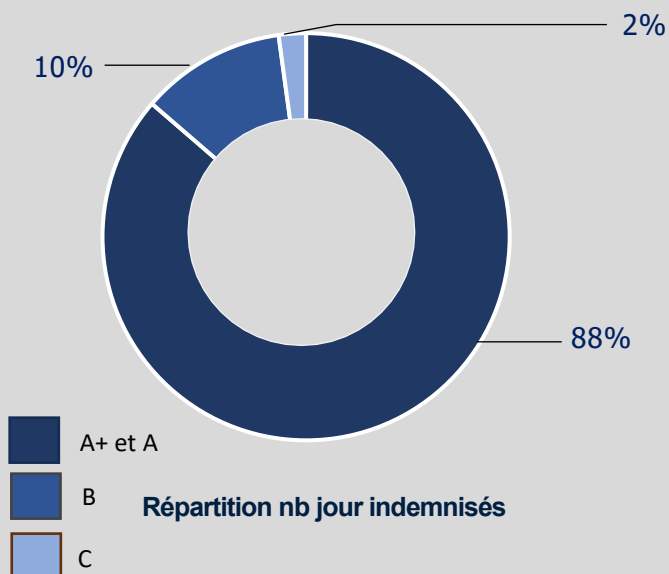
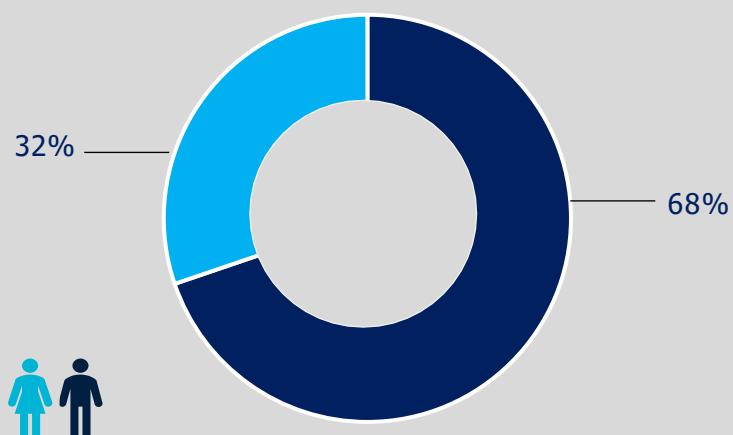
### Nombre de jours indemnisés

2023	Nombre d'agents	nbre de jours indemnisés
2021	126	1 494
2022	138	1 528
2023	132	1 651

2023	nombre d'agents	nbre de jours indemnisés
Hommes	90	1208
Femmes	42	443
TOTAL	132	1651

2023	nombre d'agents	nbre de jours indemnisés
A+ et A	116	1419
B	14	219
C	2	13
TOTAL	132	1651

La tendance observée ces dernières années de l'augmentation du nombre de jours alimentés sur le CET s'est confirmée en 2023. Il est à noter également que cette année le nombre moyen de jours alimentés par les agents ayant participé à la campagne a augmenté d'un jour (10,4 jours en 2023 contre 9,4 jours en 2022). Cela se traduit également par une augmentation du nombre de moyen de jours indemnisés par les agents ayant demandés une indemnisation (12 jours en moyenne contre 11 jours précédemment).

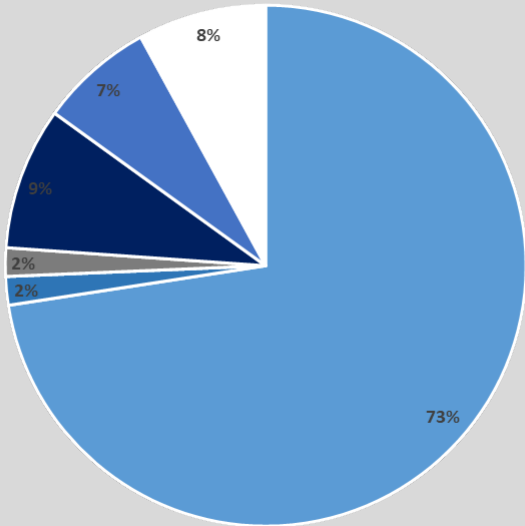


Nombre et durée des absences

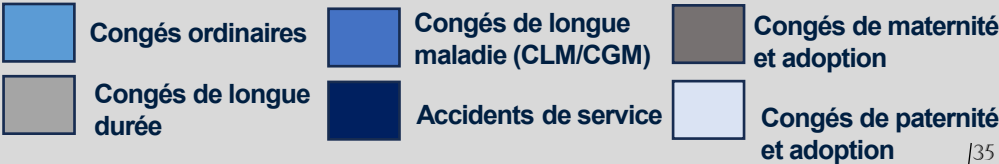
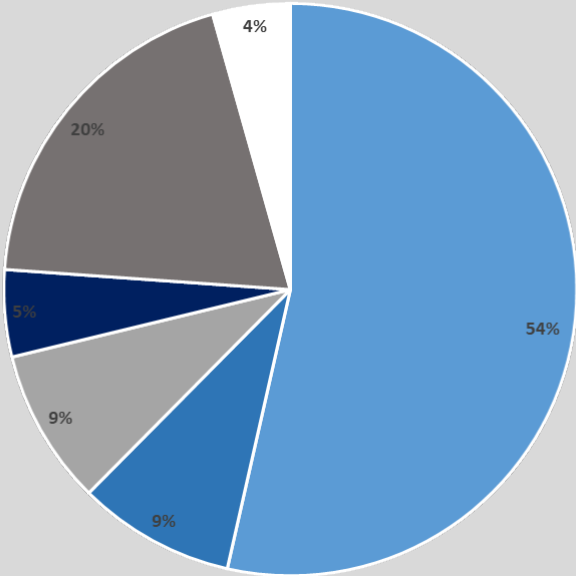
2023	Congé Ordinaires de maladie	Congés de longue durée	Congés de longue maladie (CLM/CGM)	Accidents de service	Congés de maternité et adoption	Congés de paternité et adoption	TOTAL
Nombre d'agents	82	2	2	10	8	9	113
Nombre de jours pris au titre de ces congés	2399	398	394	220	874	196	4481

A l'Ecole, la durée moyenne d'absence pour raisons de santé est donc de 7,9 jours en 2023. A titre de comparaison, la moyenne est de 12,5 jours dans la fonction publique d'état (source : DGAFP, rapport annuel sur l'état de la fonction publique, édition 2022).

Répartition nb d'agents par type de congés maladie



Répartition nb de jours pris par type de congés maladie



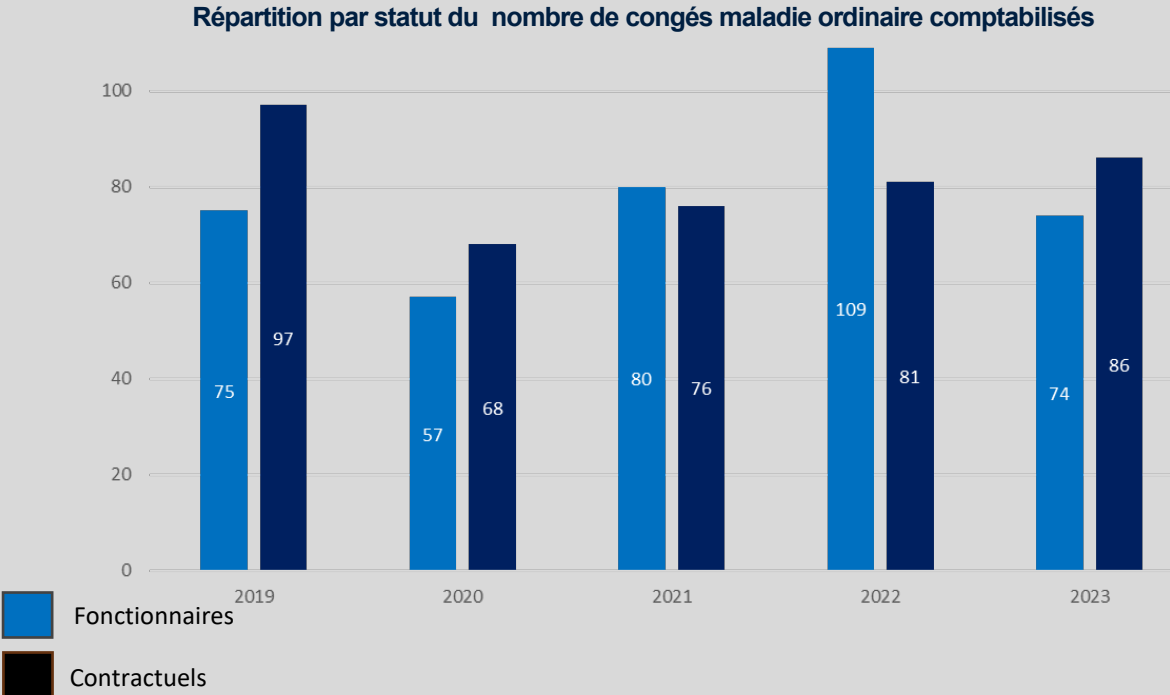
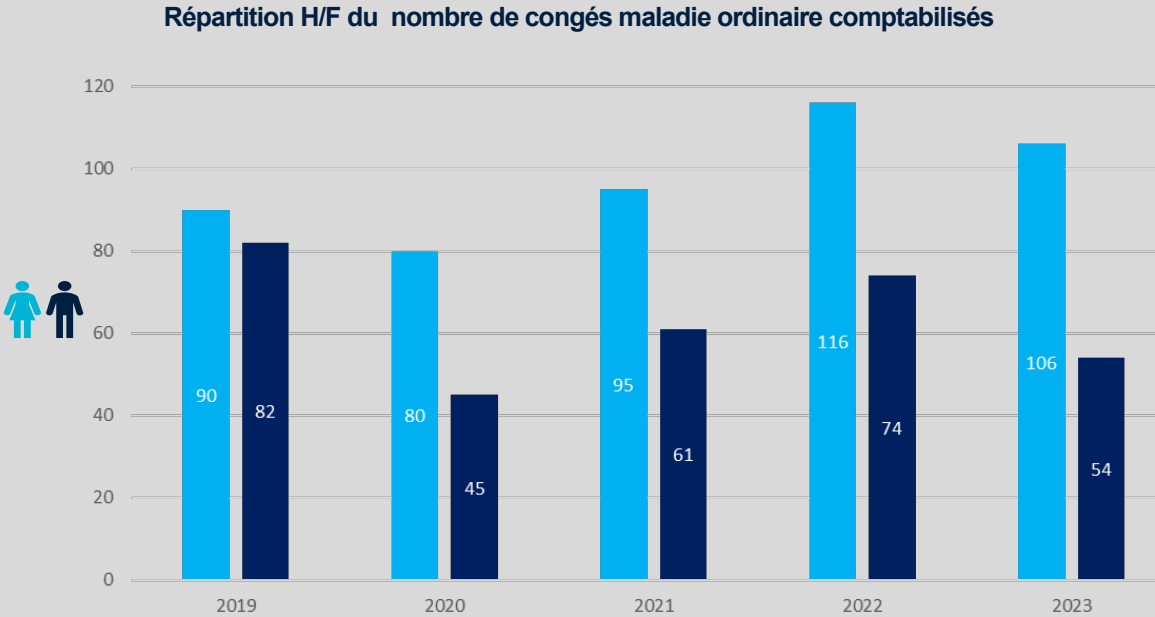
Nombre de congés maladie ordinaire comptabilisés par genre

	2019	2020	2021	2022	2023
Femmes	90	80	95	116	106
Hommes	82	45	61	74	54
Total	172	125	156	190	160

Le nombre d’arrêts ordinaire de maladie comptabilisé en 2023 est en diminution par rapport à 2022, il reste cependant dans la moyenne constatée ces 5 dernières années.

Nombre de congés maladie ordinaire comptabilisés par statut

	2019	2020	2021	2022	2023
Fonctionnaires	75	57	80	109	74
Contractuels	97	68	76	81	86
Total	172	125	156	190	160



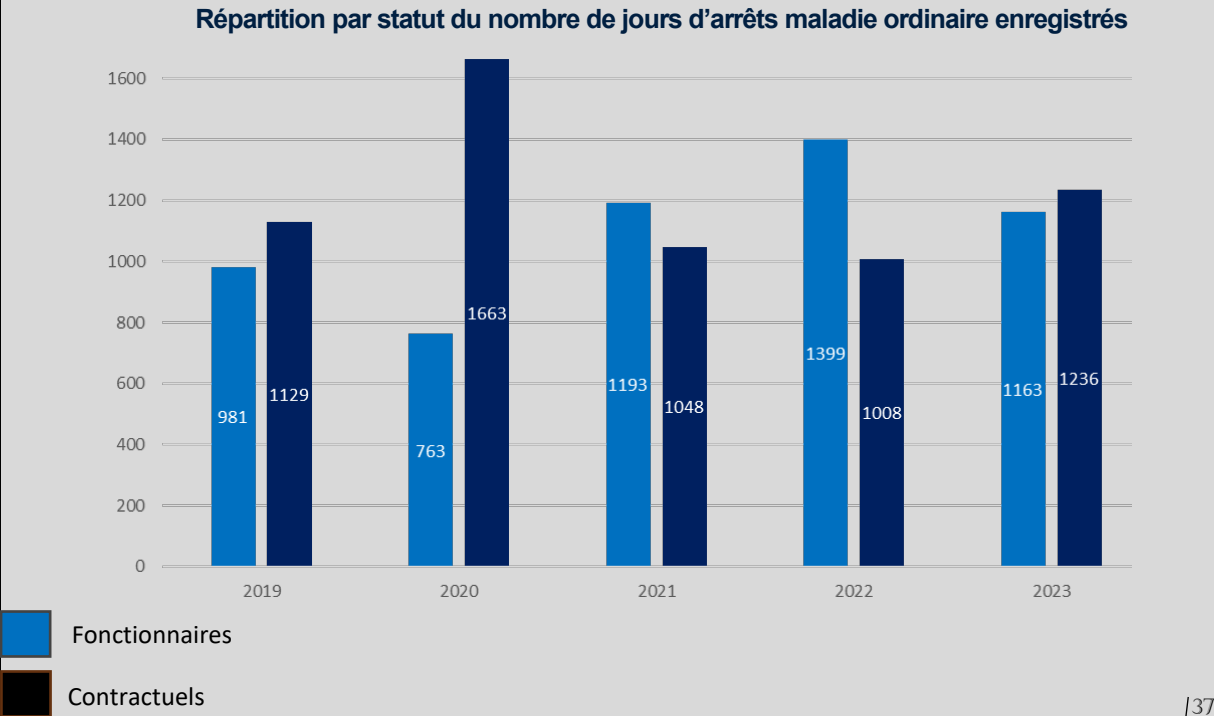
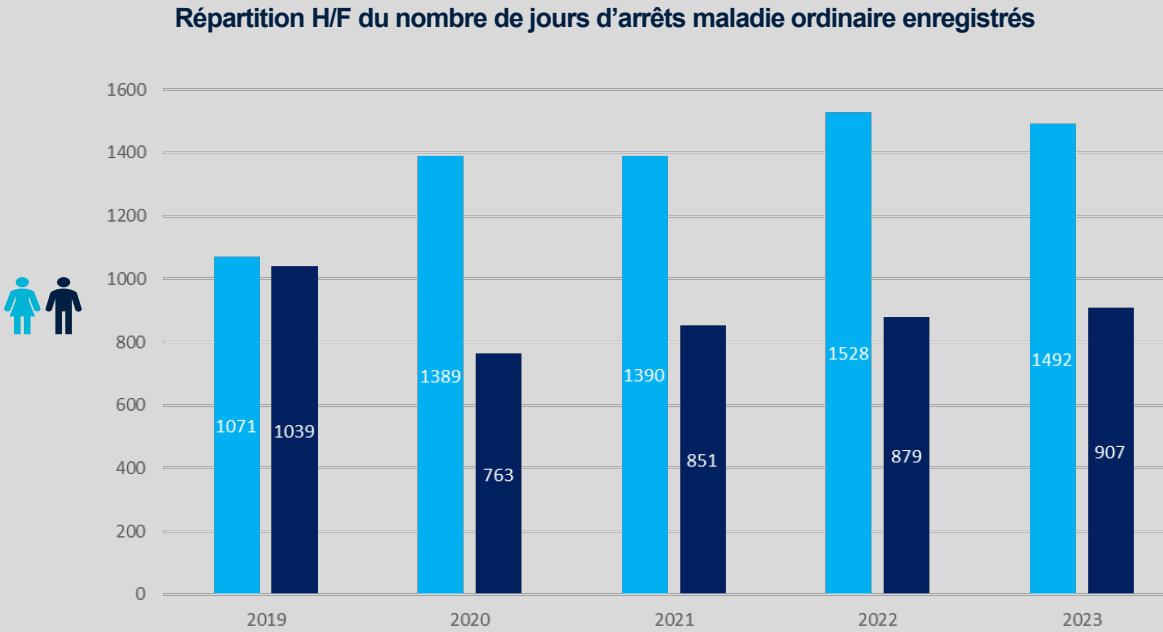
Nombre de jours d'arrêts maladie ordinaire enregistrés H/F

	2019	2020	2021	2022	2023
Femmes	1071	1389	1390	1528	1492
Hommes	1039	763	851	879	907
Total	2110	2152	2241	2407	2399

Après une période d'augmentation sur 2021/2022, le nombre de jours d'arrêts ordinaire de maladie semble se stabiliser (au niveau de 2400 jours).

Nombre de jours d'arrêts maladie ordinaire enregistrés par statut

	2019	2020	2021	2022	2023
Fonctionnaires	981	763	1193	1399	1163
Contractuels	1129	1663	1048	1008	1236
Total	2110	2426	2241	2407	2399



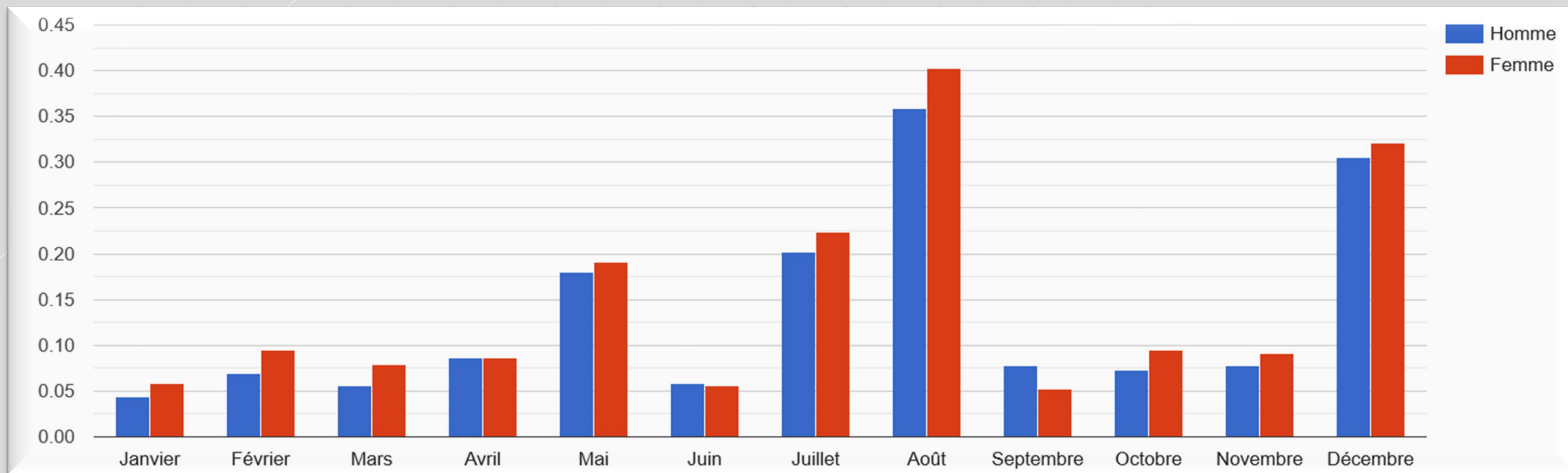
## Télétravail 2023

2023	Nombre de jours de télétravail	Nombre d'agents
Total	13 866	394

En 2023, 394 agents ont bénéficié de jours de télétravail, cela représente environ 70% de l'effectif. En moyenne, ces agents ont pris 35 jours de télétravail sur l'année. Sans surprise, la catégorie où l'on retrouve la proportion la plus importante d'agents ayant bénéficiés du télétravail est celle des administratifs.

2023	Moins de 30 jours de télétravail	De 30 à 60 jours de télétravail	Plus de 60 jours de télétravail	Total
EC	79	33	16	128
<i>Doctorants</i>	49	11	5	65
POST DOC	2	1	0	3
Ingénieurs	20	4	15	39
Techniciens	10	1	9	20
Administratif	65	32	42	139
Total	225	82	87	394

### Evolution du taux d'absence mensuel RTT & CA 2023



$$\text{Taux d'absence mensuel RTT \& CA} = \left( \frac{\text{Nombre total de jours d'absence de tous les agents (H ou F)}}{\text{Nombre total de jours ouvrables de tous les agents (H ou F)}} \right)$$



# L'action sociale et la protection sociale

V/ Les dépenses action sociale [p.41](#)

W/ Types de prestations fournies [p.42](#)



### Les dépenses action sociale

Prestations (€)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Restauration</b>	73 608	90 027	38183	116 182	57 712	72466
<b>Séjour d'enfants - Vacances famille</b>	2 948	3159	754	1180	0	314
<b>Arbre de Noël (1)</b>	15 031	7954	5712	15 369	19 090	76024
<b>Associations sportives</b>	7 050	4700	7500	11 750	9400	0
<b>Aide à la famille (2)</b>	8 487	20 201	9834	7804	11 950	11536
<b>Mutuelle</b>	0	0	2545	41 052	36 809	43913
<b>Total</b>	107 990	126 041	64528	194 307	134 961	204 253

Pour Noel 2023, à titre exceptionnel, les bénéficiaires de l'action sociale ont bénéficié d'un chèque cadeau d'un montant de 125 € (60,2 K€). Par ailleurs, le chèque cadeau enfant concerne désormais une tranche d'âge plus large (de 0 à 16 ans révolus) et son montant a été porté à 60 € ( 15,5 K€).

Les dépenses liées à la mutuelle (transfert de solidarité) croissent de manière régulière en raison à la fois de la hausse constante du nombre d'adhérents et d'ayants droit (de 44 en 2019 à 154 en 2023) et de l'inflation médicale constatée.

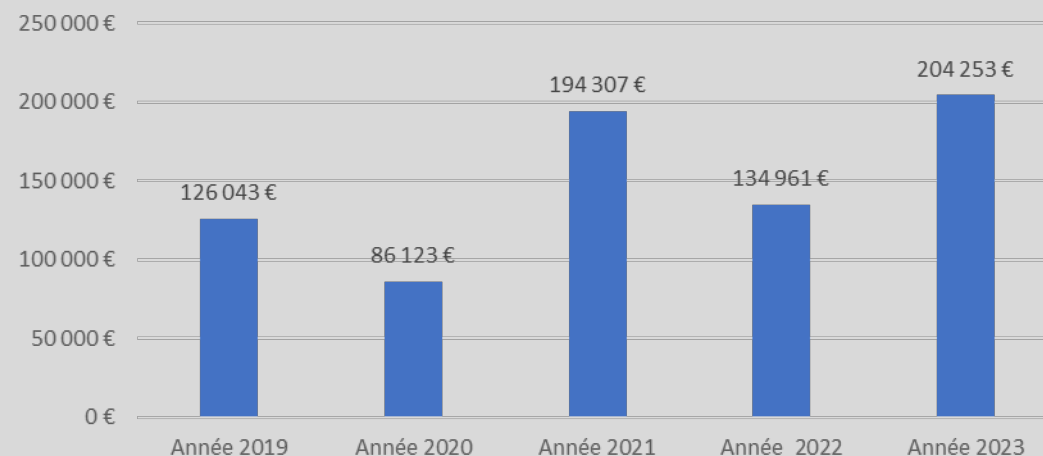
Prestations	Agents EPA	Agents ETAT
<b>Séjours enfants (1)</b>		
Hiver	0	0
Printemps	0	0
Eté	0	0
Centres de loisirs	1	0
<b>Séjours adultes</b>	0	0
<b>Arbres de Noël (1)</b>		
Evry/ Fontainebleau/ Paris	145	68
Sophia Antipolis	31	25
<b>Logement</b>		
Demande de logement	0	0
Attribution	0	0
<b>Prêts (2)</b>		
Prêt immobilier complémentaire	0	0
Prêt pour l'amélioration de l'habitat	0	0
Aide à la propriété	0	0
<b>Aide à la famille</b>		
CESU	2	2
Allocation aux parents d'enfants handicapés	2	1
Aide financière	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>97</b>

(1) Nombre d'enfants

(2) Nombre de dossiers

Les crédits "Action sociale" sont alloués par le Ministère de l'économie et des finances. Ils permettent à l'Ecole de développer un certain nombre d'actions qui s'adressent aux agents de ces Ministères, aux agents Ecole, à leurs enfants et aux retraités. Ces actions portent principalement sur la restauration, les associations sportives, l'arbre de Noël, l'aide à la famille et les séjours des enfants et des familles.

Evolutions des dépenses d'action sociale depuis 2019





# Le dialogue social

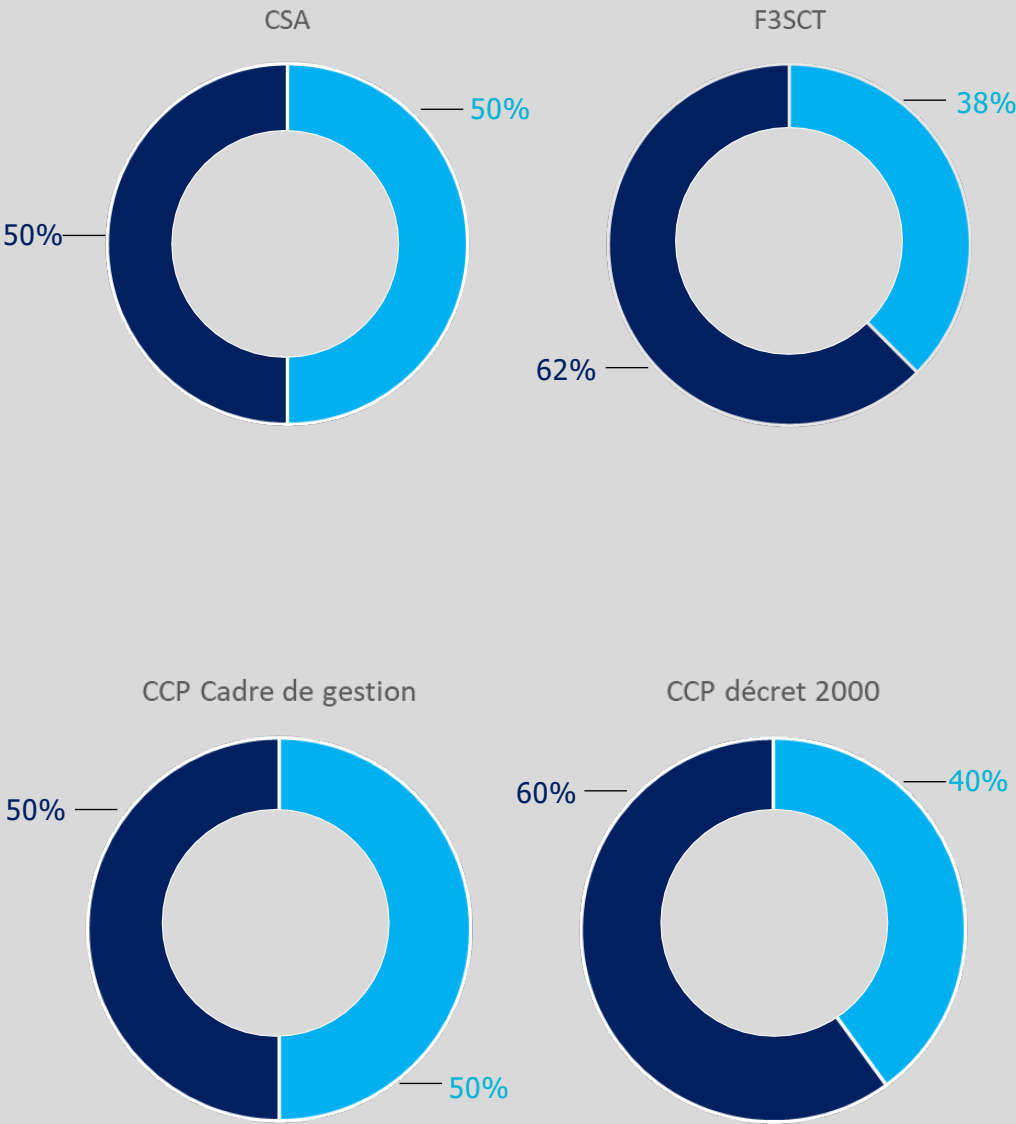
X/ Nombre de représentants du personnel par type d'instance [p.44](#)

Y/ Les CT et CHSCT [p.45](#)

Nombre de représentants du personnel par type d'instance

Représentants du personnel	Femmes		Hommes		Total	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
	2023	2023	2023	2023	2023	2023
CSA	4	2	4	6	8	8
F3SCT	3	3	5	5	8	8
CCP Cadre de gestion	1	1	1	1	2	2
CCP décret 2000	2	2	3	3	5	5

Répartition H/F des titulaires par type d'instance



### Nombre de réunions

#### Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) :

- 07/03/2023
- 24/05/2023
- 19/10/2023

#### Comité Social d'Administration (CSA) :

- 09/02/2023
- 14/03/2023
- 13/04/2023
- 02/06/2023
- 14/06/2023
- 21/09/2023
- 18/10/2023
- 14/11/2023
- 13/12/2023

Instances représentatives du personnel	Nombre de réunions en 2023
Comité Social d'Administration (CSA)	9
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT)	3

## Les missions des commissions

Les missions de ces commissions :

Ces commissions sont des instances consultatives composées de représentants de l'administration et de représentants des personnels , compétentes pour connaître et faire des propositions sur les orientations menées en faveur du personnel de l'École et des conditions générales de la mise en œuvre de cette politique.

La Commission Action sociale a pour objectif :

- Analyser les actions réalisées et leur impact et, l'exécution du budget affecté de l'année N-1
- Analyser les propositions d'orientation en matière de politique d'action sociale à conduire pour l'année suivante en fonction des crédits alloués.

Elle est consultée dans le cadre de demande d'aide pécuniaire

La Commission Formation a pour objectif :

- Analyser les actions de formation réalisées, y compris HSE, en faveur des personnels et le budget associé
- Participer à l'élaboration du plan de formation en fonction des crédits alloués pour l'année à venir.

Elle est consultée dans le cadre de demande de mobilisation du CPF compte personnel de formation.

Elles se réunissent, chacune, au moins 1 fois par an.

### Commission Formation

- **14/11/2023**

### Commission Action sociale

- **16/06/2023**
- **03/08/2023**
- **10/08/2023**
- **07/09/2023**
- **20/09/2023**
- **20/10/2023**

ENSEIGNANTS/CHERCHEURS		
	Contractuels	Fonctionnaires
Catégorie A+	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeurs de recherche</li> <li>• Maîtres de recherche</li> <li>• Professeur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingénieurs du corps des Mines</li> <li>• Professeurs</li> <li>• Maîtres assistants</li> </ul>
Catégorie A	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chargés de recherche</li> <li>• Ingénieurs du cadre scientifique</li> <li>• Attachés de recherche</li> </ul>	

ADMINISTRATIF et GESTION		
	Contractuels	Fonctionnaires
Catégorie A+	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadres dirigeants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingénieurs du corps des Mines</li> <li>• Conservateurs</li> </ul>
Catégorie A	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingénieurs du cadre scientifique</li> <li>• Cadres administratifs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingénieurs de l'industrie et des Mines</li> <li>• Attachés d'administration</li> <li>• Chargés d'études documentaires</li> <li>• Chefs de mission</li> <li>• Inspecteurs DGFIP</li> <li>• Bibliothécaire</li> <li>• Infirmière</li> </ul>
Catégorie B	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadres administratifs</li> <li>• Cadres techniques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secrétaires administratifs</li> <li>• Contrôleurs du Trésor Public</li> <li>• Techniciens de laboratoire</li> <li>• Bibliothécaire assistant spécialisé</li> <li>• Contrôleurs DGFIP</li> </ul>
Catégorie C	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestionnaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adjoints administratifs</li> </ul>

TECHNIQUE		
	Contractuels	Fonctionnaires
Catégorie A+		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conservateur bibliothèque</li> </ul>
Catégorie A	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingénieurs du cadre scientifique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingénieurs de l'industrie et des Mines</li> <li>• Ingénieurs de recherche</li> </ul>
Catégorie B	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadres techniques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Techniciens de laboratoire</li> </ul>
Catégorie C		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adjoints techniques</li> </ul>