



Rapport Social Unique 2024

MINES PARIS



Emplois

- [A/ Répartitions des effectifs/
Plafond d'emplois p.4](#)
- [B/ Enseignants-chercheurs p.8](#)
- [C/ Pyramides des âges p.9](#)
- [D/ Moyenne d'âge p.11](#)
- [E/ Ancienneté à l'école p.12](#)

Le recrutement

- [F/ Répartition des arrivées en 2024 p.14](#)
- [G/ Concours IMT \(corps des enseignants\) p.15](#)
- [H/ Stagiaire p.15](#)

Les parcours pros

- [I/ Répartition des départs en 2024 p.17](#)
- [J/ Promotions en 2023 p.19](#)

Formation

- [K/ Les dépenses par domaines de formation p.22](#)
- [L/ Bilan des formations p.24](#)

Les rémunérations

- [M/ Moyenne des salaires nets p.26](#)
- [N/ Part des primes dans les rémunérations
brutes p.28](#)
- [O/ Les 10 rémunérations annuelles brutes les
plus élevées et masse salariale p.29](#)

Santé et sécurité au travail

- [P/ Accidents de travail/service/trajet p.31](#)

L'organisation du travail

- [Q/ Temps de travail p.33](#)
- [R/ Compte Epargne Temps \(CET\) p.34](#)
- [S/ Absences liées à des raisons de santé ainsi qu'à d'autres
motifs p.35](#)
- [T/ Impact du télétravail p.38](#)
- [U/ Taux d'absence mensuel lié aux congés annuels et RTT
année 2024 p.39](#)

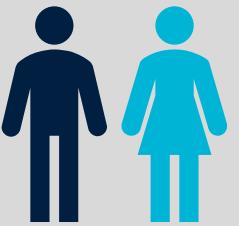
L'action sociale et la protection sociale

- [V/ Les dépenses action sociale p.41](#)
- [W/ Types de prestations fournies p.42](#)

Glossaire

Le dialogue social

- [X/ Nombre de représentants du personnel par
type d'instance p.44](#)
- [Y/ Les CSA et F3SCT p.45](#)
- [Z/ Les missions des commissions p.46](#)



Emplois

A/ Répartitions des effectifs [p.4](#)

B/ Enseignants-chercheurs (hors doctorants) : par âge et par genre [p.8](#)

C/ Pyramides des âges [p.9](#)

D/ Moyenne d'âge [p.11](#)

E/ Ancienneté à l'école [p.12](#)

Plafond d'emplois autorisés en ETPT

ETPT		
Sous plafond (subv)	Hors plafond (RP)	
ETPT	495	100

Répartition Hommes/Femmes

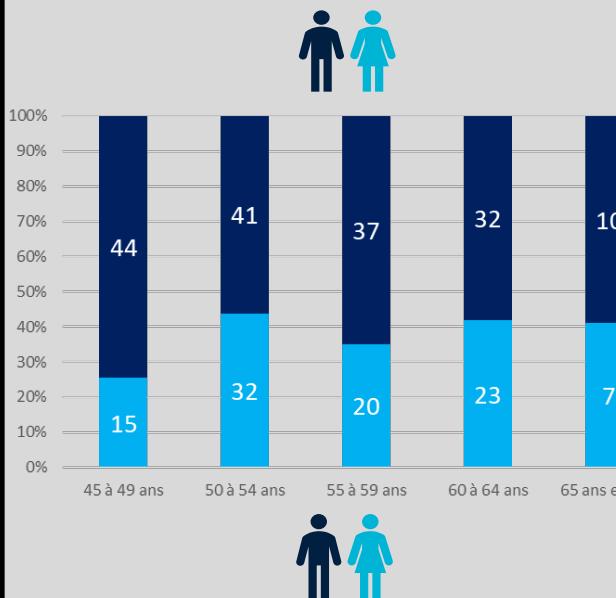
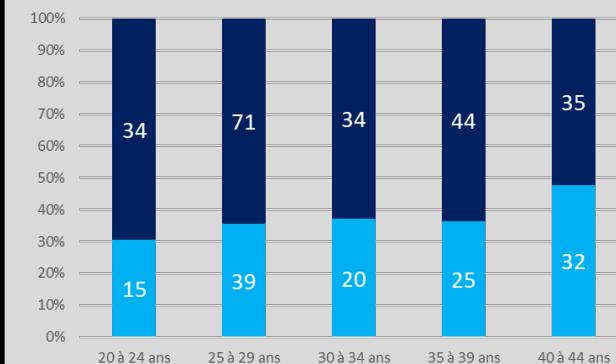
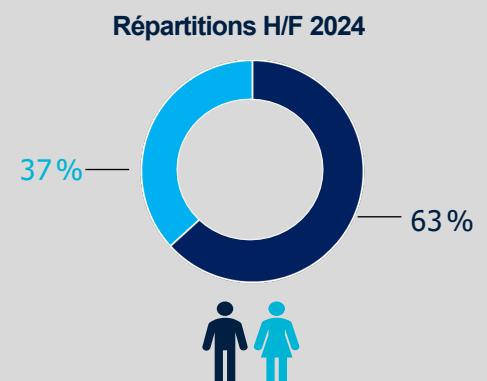
	2020	2021	2022	2023	2024
Hommes	324	328	342	358	382
Femmes	212	228	214	208	228
Total**	536	556	556	566	610

L'effectif total comprend l'ensemble du personnel rémunéré par l'Ecole au 31 décembre 2024. 610 agents ont été comptabilisés au 31/12/2024.

**Chaque personne est comptée pour une unité, quel que soit son temps de travail. Cet effectif comprend les fonctionnaires et non titulaires (CDD et CDI) rémunérés par l'Ecole. Sont donc exclus de ce rapport, les personnes ARMINES, CNRS et autres organismes.

	Femmes	Hommes
20 à 24 ans	15	34
25 à 29 ans	39	71
30 à 34 ans	20	34
35 à 39 ans	25	44
40 à 44 ans	32	35
45 à 49 ans	15	44
50 à 54 ans	32	41
55 à 59 ans	20	37
60 à 64 ans	23	32
65 ans et plus	7	10

	Femmes	Hommes
20 à 24 ans	31%	69%
25 à 29 ans	35%	65%
30 à 34 ans	37%	63%
35 à 39 ans	36%	64%
40 à 44 ans	48%	52%
45 à 49 ans	25%	75%
50 à 54 ans	44%	56%
55 à 59 ans	35%	65%
60 à 64 ans	42%	58%
65 ans et plus	41%	59%



Répartition par catégories

	Femmes	Hommes
Cat A+	37	108
Cat A	125	217
Cat B	44	32
Cat C	22	25
Total	228	382

	2020	2021	2022	2023	2024
Cat A+	146	150	147	147	145
Cat A	268	281	295	306	342
Cat B	83	83	73	71	76
Cat C	39	42	41	42	47
Total	536	556	556	566	610

L'augmentation de l'effectif entre 2023 et 2024 a donc été portée principalement des recrutements d'agents de catégories A (notamment de post-doctorats et ingénieur). Par rapport à 2023, la proportion de femmes a légèrement baissé sur la catégorie A (de 38% à 35%), s'expliquant par une augmentation de la proportion des hommes dans la population des doctorants.

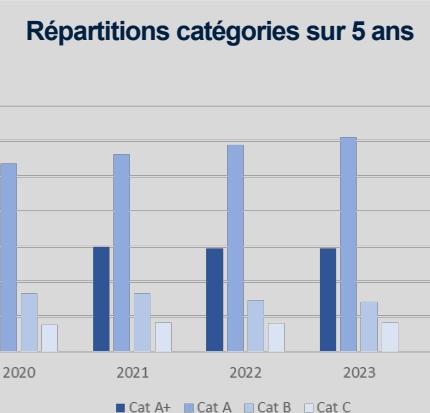
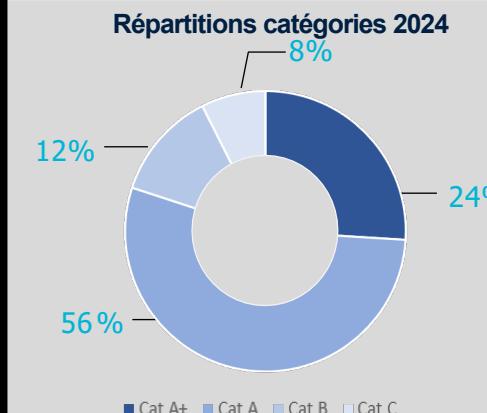
Répartition des catégories par tranches d'âges

	Femmes A+	Hommes A+
18/29 Ans	0%	0%
30/39 Ans	33%	67%
40/49 Ans	22%	78%
50/59 Ans	21%	79%
60 et +	35%	65%

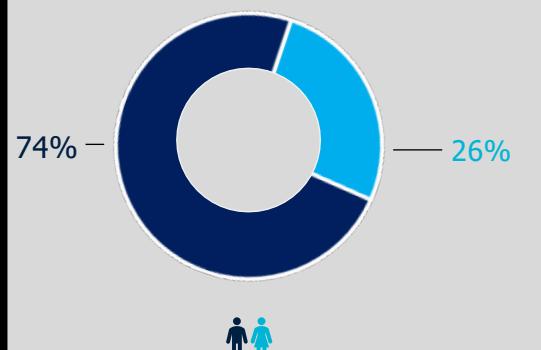
	Femmes A	Hommes A
18/29 Ans	32%	68%
30/39 Ans	36%	64%
40/49 Ans	43%	57%
50/59 Ans	44%	56%
60 et +	42%	58%

	Femmes B	Hommes B
18/29 Ans	86%	14%
30/39 Ans	43%	57%
40/49 Ans	53%	47%
50/59 Ans	68%	32%
60 et +	40%	60%

	Femmes C	Hommes C
18/29 Ans	30%	70%
30/39 Ans	67%	33%
40/49 Ans	67%	33%
50/59 Ans	50%	50%
60 et +	64%	36%



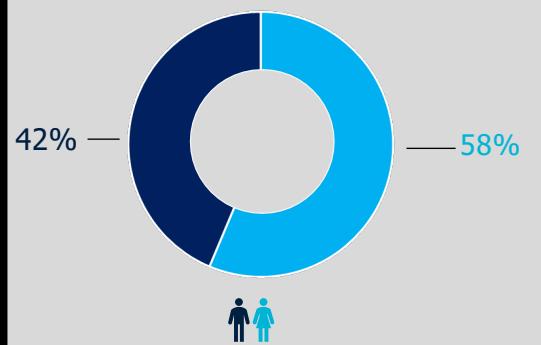
Répartitions catégories A+ H/F



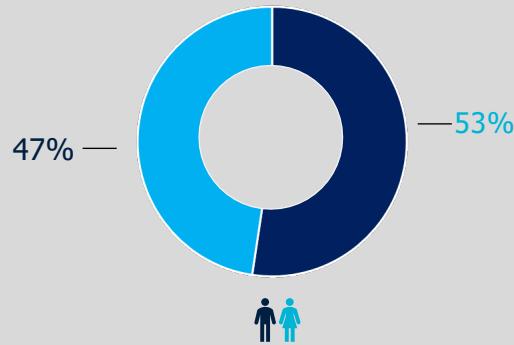
Répartitions catégories A H/F



Répartitions catégories B H/F



Répartitions catégories C H/F



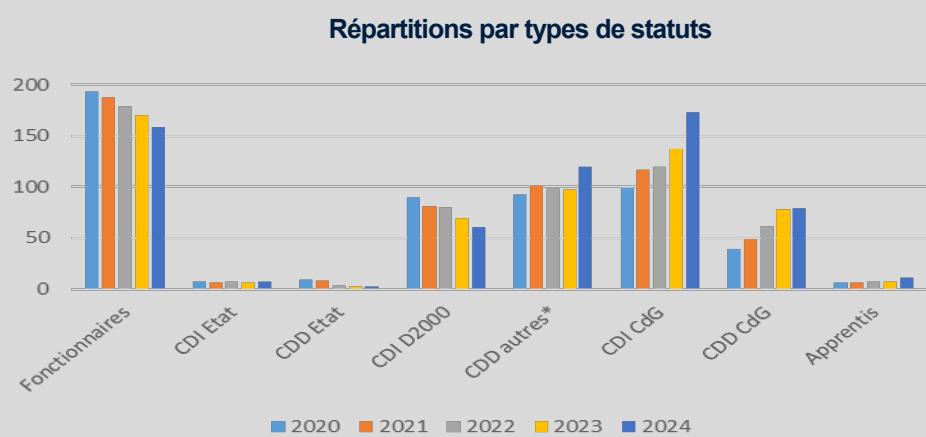
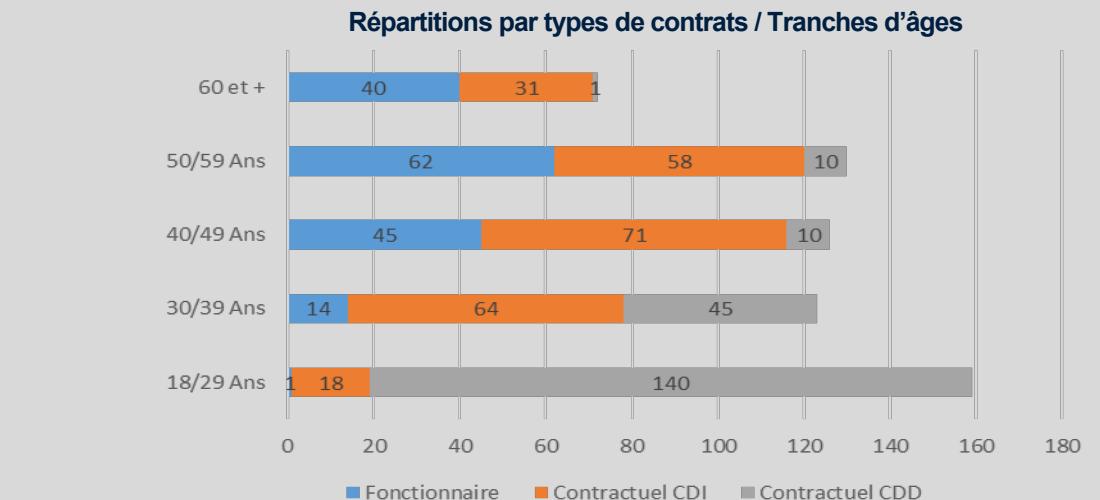
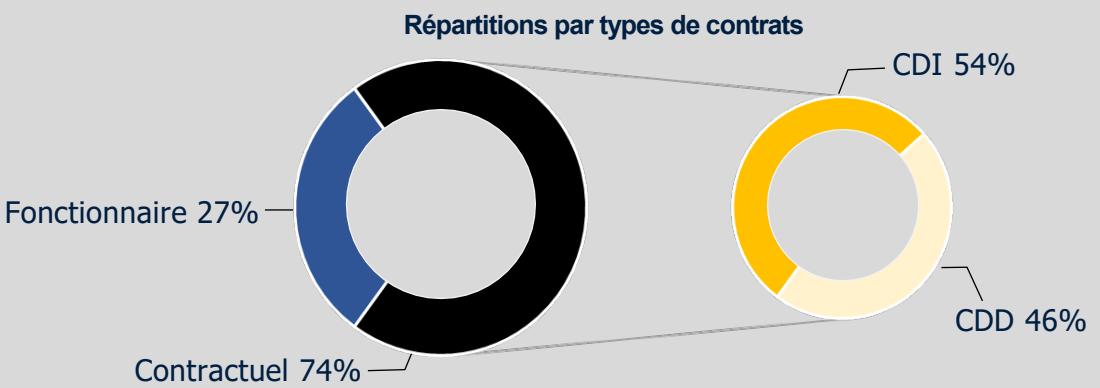
Répartition par type de contrat

	2024
Fonctionnaire	162
Contractuel CDI	242
Contractuel CDD	206
TOTAL	610

	Fonctionnaire	Contractuel CDI	Contractuel CDD
18/29 Ans	1	18	140
30/39 Ans	14	64	45
40/49 Ans	45	71	10
50/59 Ans	62	58	10
60 et +	40	31	1
Total	162	242	206

	2020	2021	2022	2023	2024
Fonctionnaires	193	188	179	170	158
CDI Etat	7	6	7	6	7
CDD Etat	9	8	3	2	1
CDI D2000	90	81	80	69	61
CDD autres*	93	101	98	97	120
CDI CdG	99	117	120	137	173
CDD CdG	39	49	62	78	79
Apprentis	6	6	7	7	11
Total	536	556	556	566	610

* dont doctorants



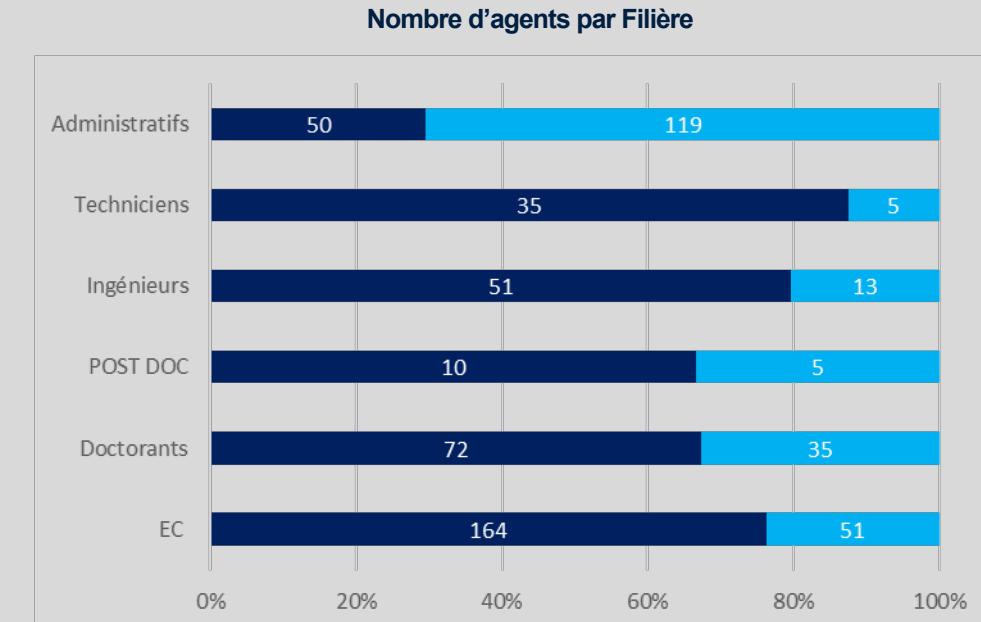
Répartition par filière

	EC	Doctorants	POST DOC	Ingénieurs	Techniciens	Administratifs
Hommes	164	72	10	51	35	50
Femmes	51	35	5	13	5	119
Total	215	107	15	64	40	169

	EC	Doctorants	POST DOC	Ingénieurs	Techniciens	Administratifs
20/29 Ans	4	96	6	18	1	34
30/39 Ans	46	9	8	23	4	33
40/49 Ans	68	2	1	12	12	31
50/59 Ans	61	0	0	8	12	49
60 et +	36	0	0	3	11	22
TOTAL	215	107	15	64	40	169

Filière	2020	2021	2022	2023	2024
EC	201	203	211	211	215
Doctorants	87	93	96	89	107
POST DOC	2	4	4	12	15
Ingénieurs	52	58	58	63	64
Techniciens	62	56	51	41	40
Administratifs	132	142	136	150	169
TOTAL	536	556	556	566	610

Il est à préciser que la filière « administratif » comptabilise également les apprentis et les moniteurs étudiants. A titre d'exemple la hausse entre 2023 et 2024 est en partie portée par les apprentis (+4). Il est également important de préciser que la comptabilisation se fait ici en personne physique, peu importe donc la quotité de l'agent. Un moniteur-étudiant est donc comptabilisé à 1 tandis que sa quotité de travail est inférieure 50%. A ce titre, un détail en ETP/ETPT sera rajouté aux prochains RSU de façon à obtenir un état des lieux plus pertinent.



1

Emplois /B. Enseignants-chercheurs (hors doctorants)

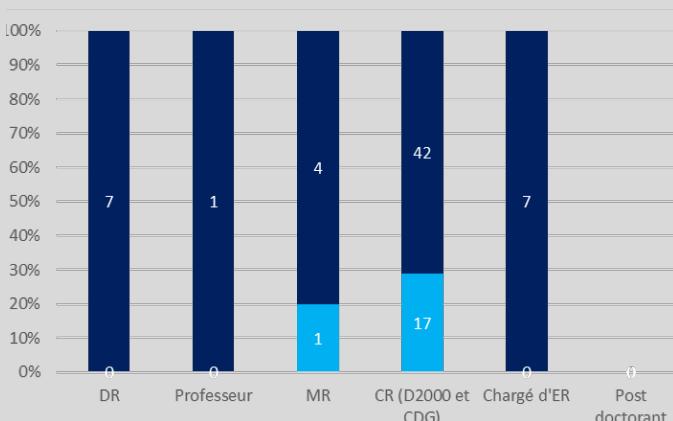
124 Agents Décret 2000 et Cadre de gestion :

	Femmes 25 à 49	Hommes 25 à 49	Femmes 50 et +	Hommes 50 et +
DR	0	7	6	18
Professeur	0	1	0	1
MR	1	4	1	5
CR (D2000 et CDG)	17	42	2	11
Chargé d'ER	0	7	0	1
Post doctorant	0	0	0	0
TOTAL	18	61	9	36

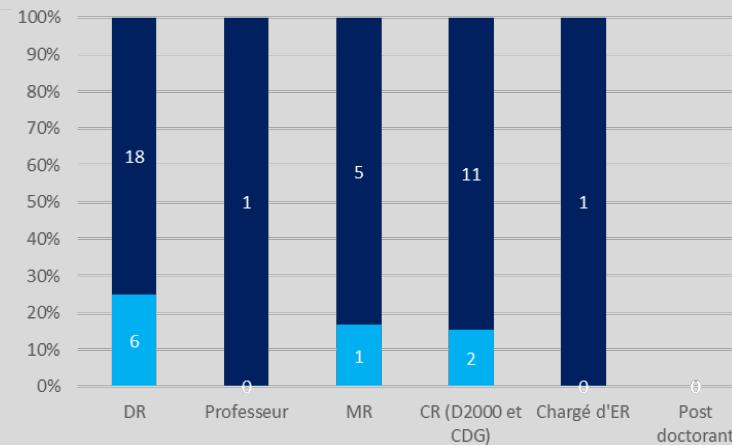
89 Agents du corps des enseignants de l'IMT
(professeurs et Maîtres-assistants) :

	Femmes 25 à 49	Hommes 25 à 49	Femmes 50 et +	Hommes 50 et +
MACN	3	5	4	4
MAHC	2	3	2	4
P2	3	15	1	8
P1	1	4	2	10
PCE	0	2	5	11
TOTAL	9	29	14	37

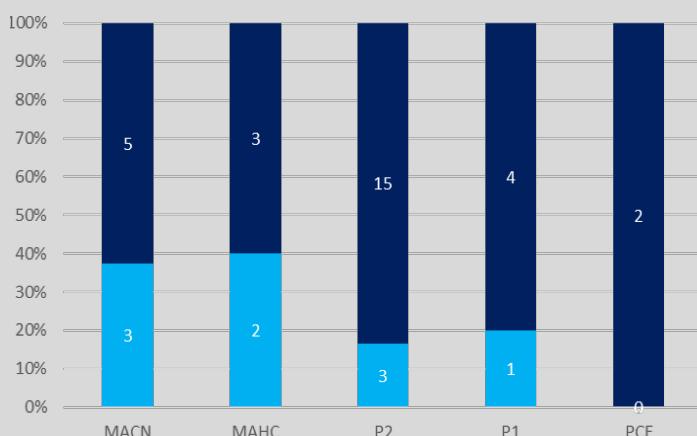
 Répartitions EC: H/F tranche 25/49



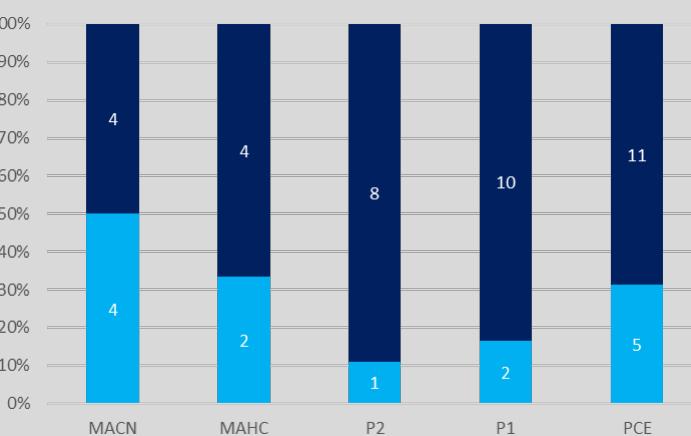
 Répartitions EC: H/F tranche 50 et +



 Répartitions M.ASS et PROF : H/F tranche 25/49



 Répartitions M.ASS et PROF : H/F tranche 50 et +



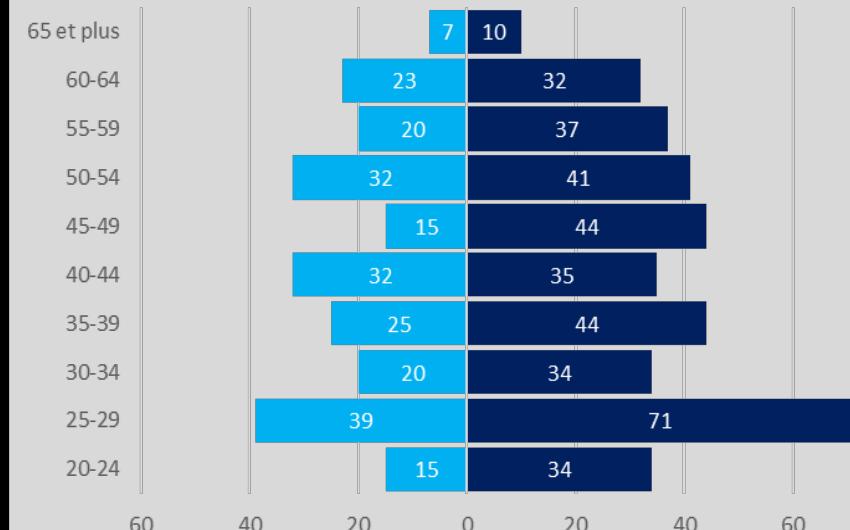
Répartition par genre et tranche d'âge :

Tranche d'âge	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et plus	TOTAL
Hommes	34	71	34	44	35	44	41	37	32	10	382
Femmes	15	39	20	25	32	15	32	20	23	7	228
TOTAL	49	110	54	69	67	59	73	57	55	17	610

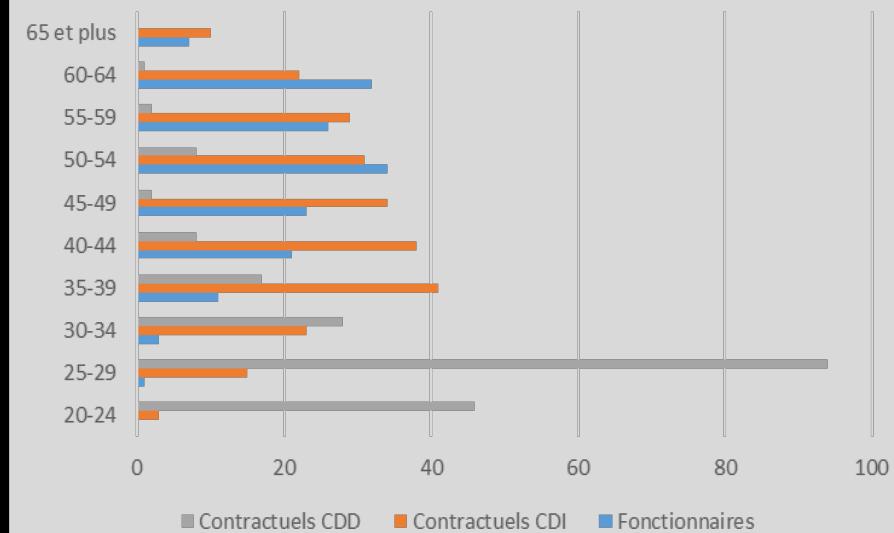
Répartition par statuts :

Tranche d'âge	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et plus	TOTAL
Fonctionnaires	0	1	3	11	21	23	34	26	32	7	158
Contractuels CDI	3	15	23	41	38	34	31	29	22	10	246
Contractuels CDD	46	94	28	17	8	2	8	2	1	0	206
TOTAL	49	110	54	69	67	59	73	57	55	17	610

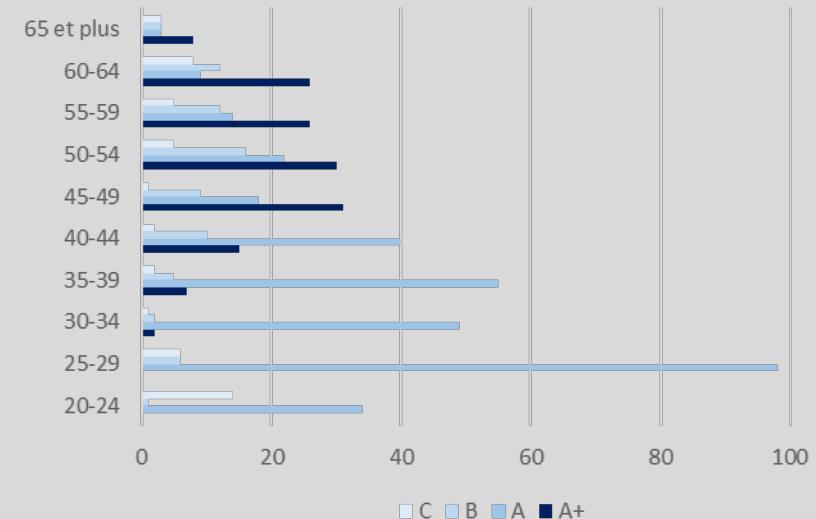

Répartitions par tranches d'âges
(toutes catégories et types de métiers confondus)



Répartitions par statut



Répartition par catégories et tranche d'âge :



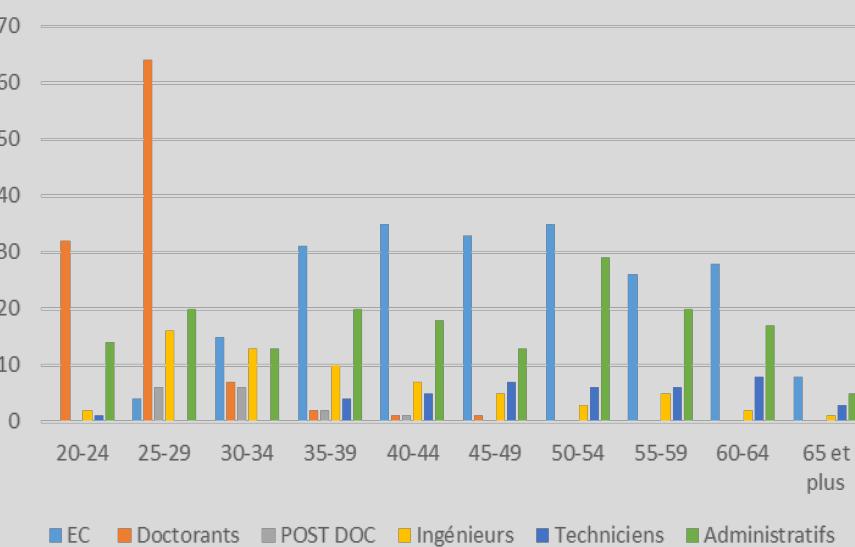
Répartition par catégories :

Tranche d'âge	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et plus	TOTAL
A+	0	0	2	7	15	31	30	26	26	8	145
A	34	98	49	55	40	18	22	14	9	3	342
B	1	6	2	5	10	9	16	12	12	3	76
C	14	6	1	2	2	1	5	5	8	3	47
TOTAL	49	110	54	69	67	59	73	57	55	17	610

Répartition par filières :

Tranches d'âge	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et plus	TOTAL
EC	0	4	15	31	35	33	35	26	28	8	215
Doctorants	32	64	7	2	1	1	0	0	0	0	107
POST DOC	0	6	6	2	1	0	0	0	0	0	15
Ingénieurs	2	16	13	10	7	5	3	5	2	1	64
Techniciens	1	0	0	4	5	7	6	6	8	3	40
Administratifs	14	20	13	20	18	13	29	20	17	5	169
TOTAL	49	110	54	69	67	59	73	57	55	17	610

Répartition par filière et tranche d'âge :



Moyenne d'âge école

**AGE MOYEN DE L'ECOLE
(hors doctorants)**
45 ans

Age moyen des Femmes : 45,4 ans

Age moyen des Hommes : 44,8 ans

Age moyen Fonctionnaire : 51,9 ans

Age moyen Contractuel CDI : 45,4 ans

Age moyen Contractuel CDD : 33 ans

**AGE MOYEN DE L'ECOLE
(avec doctorants)**
41,8 ans

Age moyen des Femmes : 43 ans

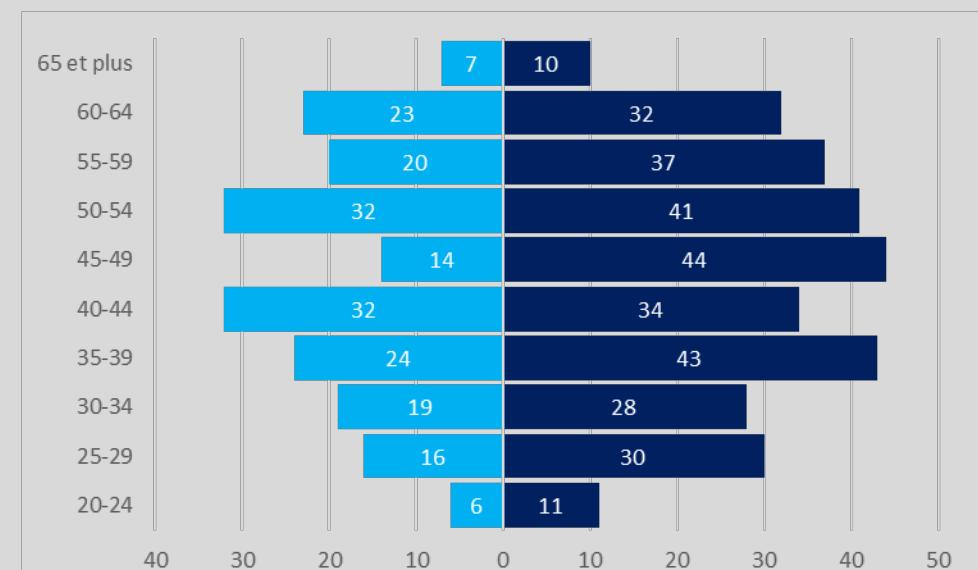
Age moyen des Hommes : 41 ans

Age moyen Fonctionnaire : 51,9 ans

Age moyen Contractuel CDI : 45,4 ans

Age moyen Contractuel CDD : 29,6 ans

Répartitions par tranches d'âges hors doctorants 



Moyenne ancienneté école

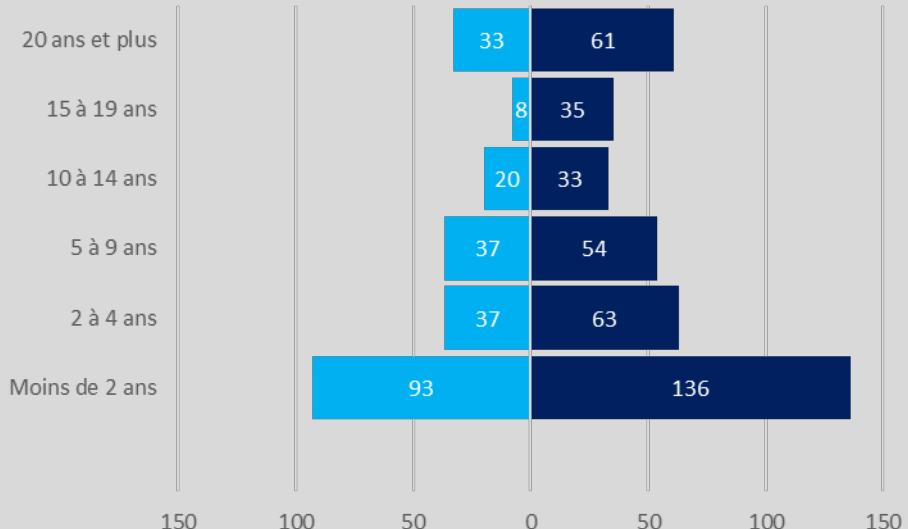
	Ancienneté à l'école						
	Moins de 2 ans	2 à 4 ans	5 à 9 ans	10 à 14 ans	15 à 19 ans	20 ans et plus	TOTAL
Hommes	136	63	54	33	35	61	382
Femmes	93	37	37	20	8	33	228
TOTAL	229	100	91	53	43	94	610
% en 2024	37,54%	16,39%	14,92%	8,69%	7,05%	15,41%	100%
% en 2023	31,63%	18,02%	16,78%	9,36%	6,54%	17,67%	100%
% en 2022	26,44%	21,04%	16,55%	9,35%	5,58%	21,04%	100%
% en 2021	23,92%	19,60%	17,99%	9,35%	5,40%	23,74%	100%
% en 2020	21,83%	19,03%	17,72%	9,51%	6,53%	25,37%	100%

Moyenne ancienneté école Hors doctorants

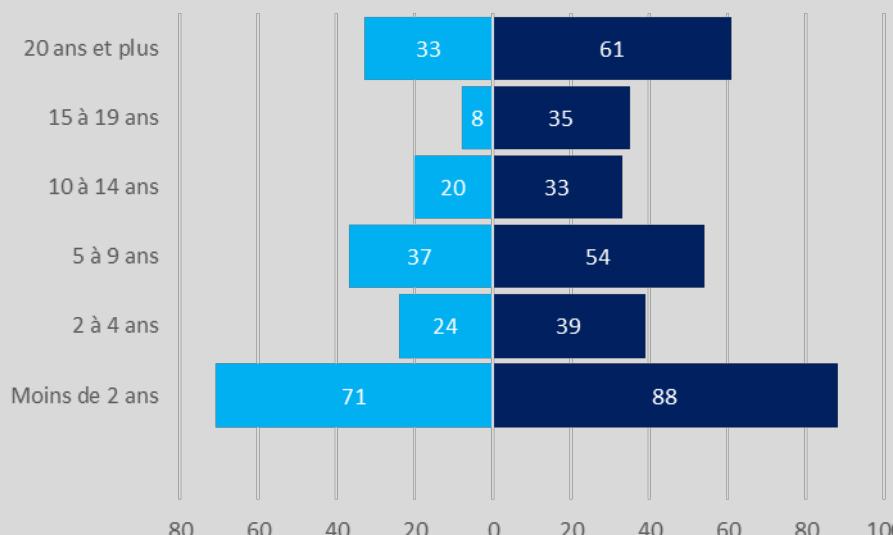
	Ancienneté à l'école Hors Doctorant						
	Moins de 2 ans	2 à 4 ans	5 à 9 ans	10 à 14 ans	15 à 19 ans	20 ans et plus	TOTAL
Hommes	88	39	54	33	35	61	310
Femmes	71	24	37	20	8	33	193
TOTAL	159	63	91	53	43	94	503
% en 2024	31,61%	12,52%	18,09%	10,54%	8,55%	18,69%	100%
% en 2023	24,95%	15,30%	19,92%	11,11%	7,76%	20,96%	100%



Pyramide ancienneté école



Pyramide ancienneté école Hors Doctorants





Le recrutement

F/ Répartition des arrivées en 2023 [p.14](#)

G/ Concours IMT (corps des enseignants) [p.15](#)

H/ Stagiaire [p.15](#)

Recrutements par genres et types de contrats

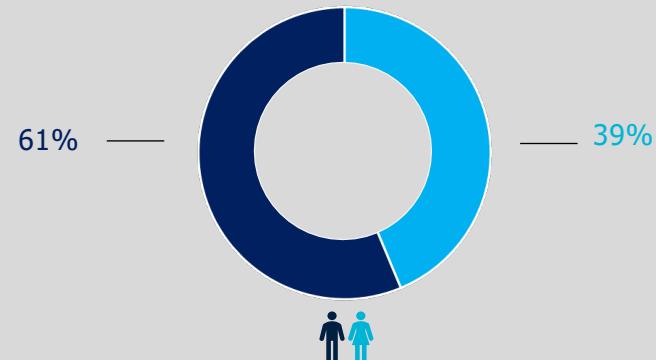
	RECRUT. TITULAIRE	RECRUT. CDI	RECRUT. CDD	TOTAL
Femmes	4	20	43	67
Hommes	1	16	87	104
TOTAL	5	36	130	171

Recrutements par types de filière

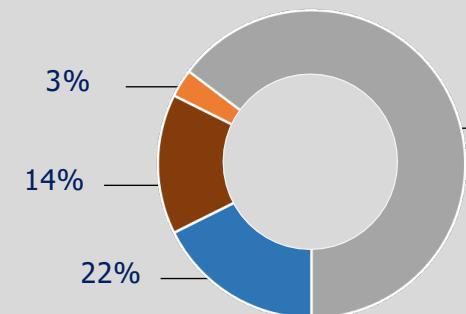
	RECRUT. TITULAIRE	RECRUT. CDI	RECRUT. CDD	TOTAL
EC	0	8	6	14
Doctorant	0	0	42	42
Post-doctorant	0	0	14	14
Ingénieur	0	5	20	25
Technicien	0	1	10	11
Administratif	5	22	38	65
TOTAL	5	36	130	171

On constate une augmentation du nombre de recrutements par rapport au chiffre de 2023 (135). La filière administrative fait apparaître le nombre le plus important de recrutement sur 2024, il est cependant, à noter que sont compris sur cette ligne les recrutements des saisonniers, moniteurs étudiants ainsi que des apprentis.

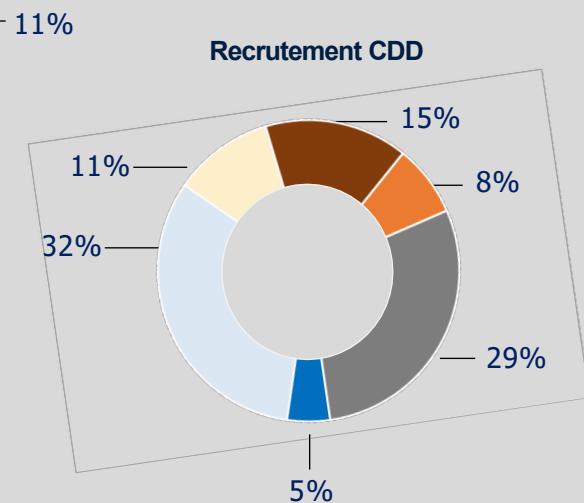
Répartitions recrutement 2024



Recrutement CDI



Recrutement CDD



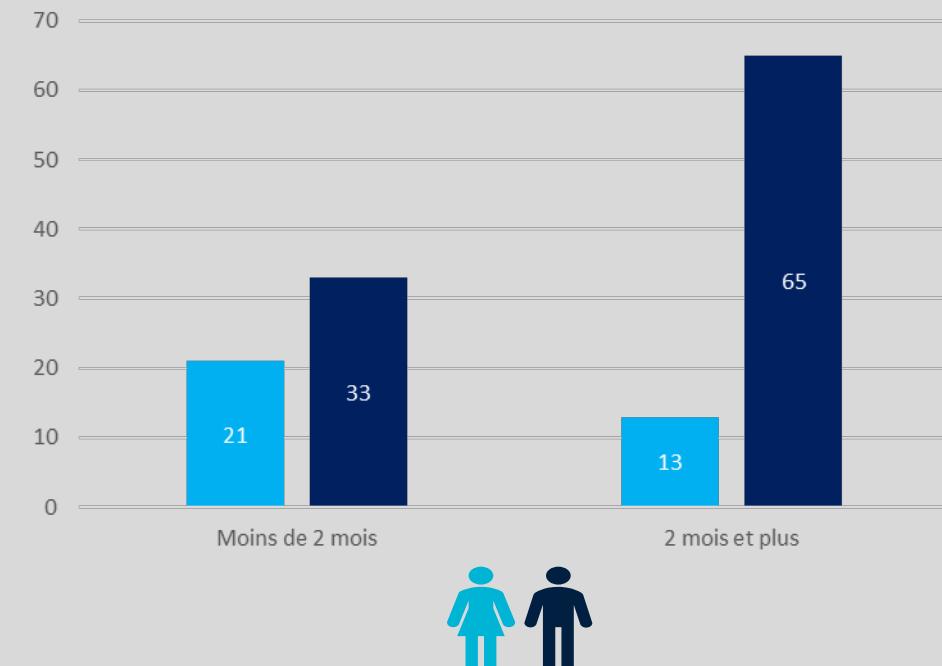
- Post-Doc
- EC
- Doctorants
- ingénieurs
- Techniciens
- Administratifs

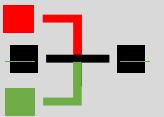
Concours IMT (corps des enseignants) par grade

Grade	Femmes	Hommes	Total
Professeur 2ème classe	0	6	6
Maitre-Assistant Classe Normale	0	0	0
Total	0	6	6

Stagiaire par genre

Nombre de stagiaires	Moins de 2 mois	2 mois et plus	Total
Femmes	21	13	34
Hommes	33	65	98
Total	54	78	132

Stagiaire 2024



Les parcours pros

I/ Répartition des départs en 2023 [p.17](#)

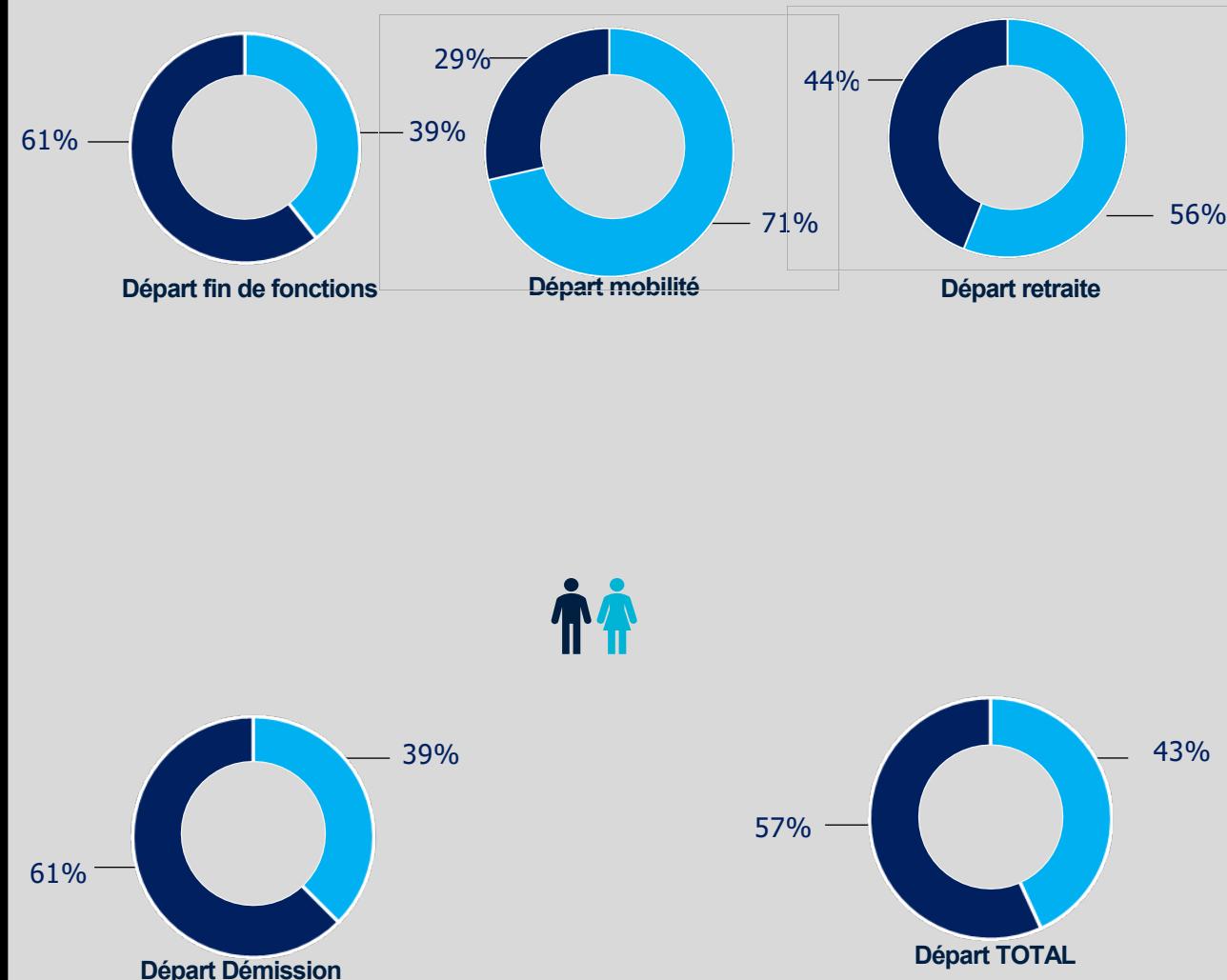
J/ Promotions en 2023 [p.19](#)

Répartition des départs par genre

	FIN DE FONCTIONS	MOBILITÉ	RETRAITE	DEMISION	Licenciement	RUPTURE CONV.	DECES	TOTAL
Femmes	35	5	5	7	1	1	0	54
Hommes	54	2	4	11	1	1	0	73
TOTAL	89	7	9	18	2	2	0	127

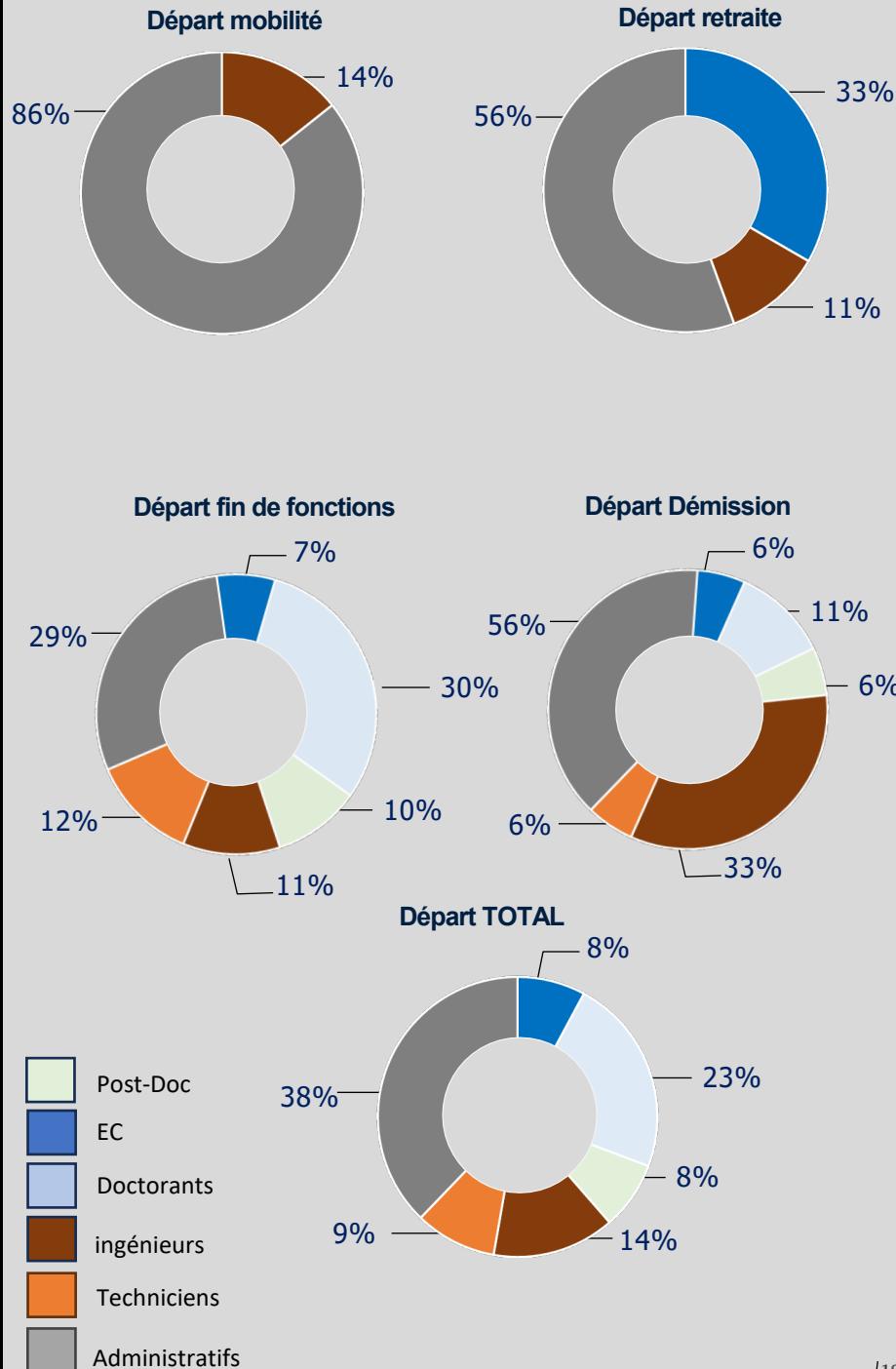
Répartition des départs par statut

	FIN DE FONCTIONS	MOBILITÉ	RETRAITE	DEMISION	Licenciement	RUPTURE CONV.	DECES	TOTAL
Fonctionnaires	2	6	5	0	0	0	0	13
Contractuels	87	1	4	18	2	2	0	114
TOTAL	89	7	9	18	2	2	0	127



Répartition des départs par filière

	FIN DE FONCTIONS	MOBILITÉ	RETRAITE	DEMISSION	Licenciement	RUPTURE CONV.	DECES	TOTAL
EC	6	0	3	1	0	0	0	10
Doctorant	27	0	0	2	0	0	0	29
Post-doctorant	9	0	0	1	0	0	0	10
Ingénieur	10	1	1	6	0	0	0	18
Technicien	11	0	0	1	0	0	0	12
Administratif	26	6	5	7	2	2	0	48
TOTAL	89	7	9	18	2	2	0	127



Promotion Fonctionnaires

	Femmes	Hommes	Total
A+	7	3	10
A	0	0	0
B	1	1	2
C	0	2	2
Total	8	6	14

Répartition promotion 2024 par grade



**Les CCP Cadre de gestion et Décret 2000
n'ont pas pu être réalisés cette année, elles
seront présentées dans le RSU 2025**



Formation

K/ Les dépenses par domaines de formation [p.22](#)

L/ Bilan des formations [p.24](#)

Formations "Ecole" :

Formation continue MINES Paris-PSL	156 051 €
Se professionnaliser, s'adapter à son poste de travail	38 678 €
Exercer un management responsable et bienveillant	7 560 €
Améliorer sa culture administrative, se préparer au concours	0 €
Conduire et valoriser son activité de recherche et d'innovation	0 €
Approfondir ses pratiques pédagogiques	0 €
Mieux maîtriser les outils bureautiques et numériques	40 554 €
Se former à la prévention des risques	34 679 €
Se former, prévenir les RPS	11 450 €
S'épanouir grâce au développement personnel	19 980 €
Pratiquer une langue étrangère	0 €
Bilan de compétence	3 150 €
Formation continue Ecole Interne PSL	41 640 €
Formation	33 000 €
Frais de fonctionnement	8 640 €
Total des AE consomm	197 691 €

En 2024, le modèle de répartition des formations a été affiné pour mieux correspondre aux spécificités des domaines de PSL.

Evolution du nombre de stagiaires (agents en formation) par année et par catégorie :

	A+ et A		B		C		TOTAL	
	NB de stagiaire	Effectif total						
Année 2021	83	431	16	85	14	42	115	558
Année 2022	96	422	44	77	10	28	150	527
Année 2023	203	453	45	71	12	44	263	566
Année 2024	208	487	66	76	25	47	299	610



Les rémunérations

M/ Moyenne des salaires nets [p.26](#)

N/ Part des primes dans les rémunérations brutes [p.28](#)

O/ Les 10 rémunérations annuelles brutes les plus
élevées et masse salariale [p.29](#)

5

Les rémunération/ M. moyenne des salaires nets

Moyenne des salaires nets par catégorie :

2024	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
A+	5 091 €	5 414 €	5 338 €
A	3 669 €	3 618 €	3 636 €
B	2 779 €	2 867 €	2 819 €
C	2 514 €	2 338 €	2 430 €
Total général	3 683 €	4 247 €	4 049 €

Cette comparaison fait apparaître un décalage de 6% entre femmes et hommes au détriment des femmes dans la catégorie A+ et B. Cet écart est inversé sur les catégories A et C (au détriment des hommes).

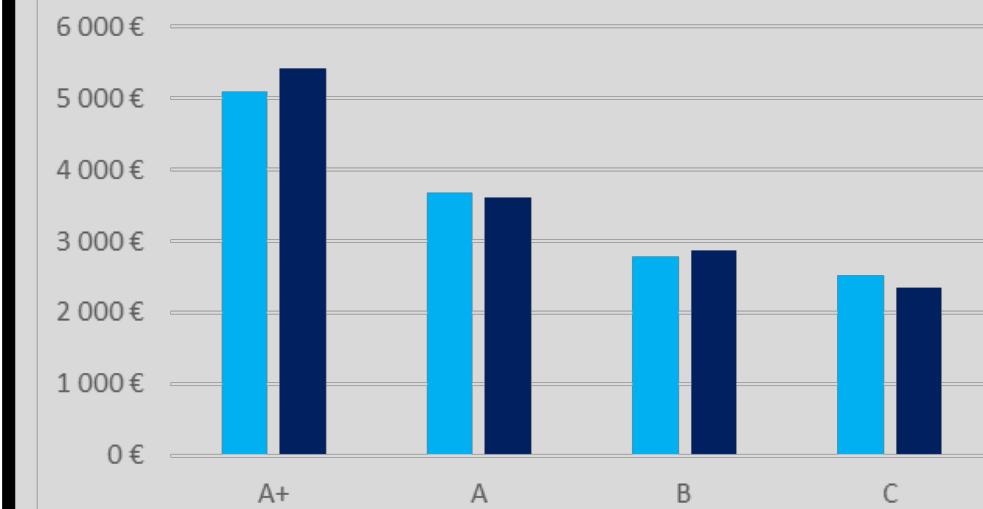
Les montants indiqués correspondent aux salaires mensuels nets moyens avant impôts perçus en 2024, avec primes et bonus inclus, de l'ensemble des personnels (ont été exclus les doctorants et les apprentis). Point important complémentaire, les montants indiqués ne comprennent pas la prime d'intéressement des EC et ingénieurs, compte tenu de la mise en place progressive de l'intéressement.

Le salaire moyen mensuel net de l'ensemble des personnels est estimé à 4 049€.

Moyenne des salaires nets par déciles :

2024	Femmes	Hommes	Total
1er décile	2 390 €	2 552 €	2 482 €
2ème décile	2 644 €	2 888 €	2 770 €
3ème décile	2 841 €	3 296 €	3 091 €
4ème décile	3 077 €	3 624 €	3 457 €
5ème décile	3 481 €	3 847 €	3 663 €
6ème décile	3 616 €	4 457 €	3 991 €
7ème décile	3 928 €	4 919 €	4 621 €
8ème décile	4 336 €	5 654 €	5 330 €
9ème décile	5 668 €	6 154 €	6 096 €

Répartition des salaires par catégories

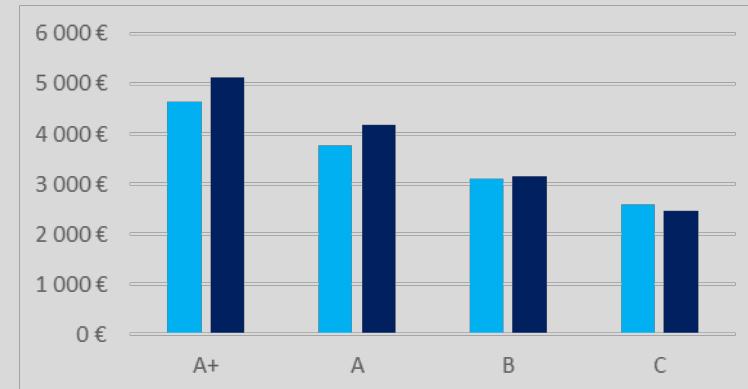


Moyenne des salaires nets des fonctionnaires :

2024	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
A+	4 642 €	5 129 €	5 003 €
A	3 760 €	4 174 €	3 898 €
B	3 098 €	3 161 €	3 133 €
C	2 590 €	2 468 €	2 532 €
Total général	3 756 €	4 492 €	4 215 €



Répartition des salaires des fonctionnaires

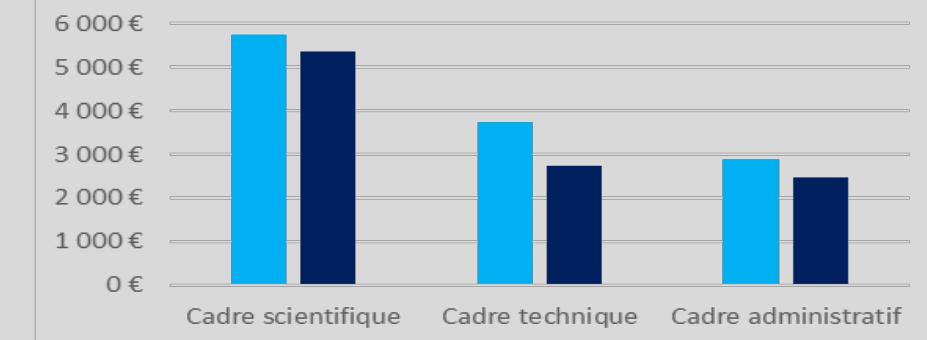


Moyenne des salaires nets des Décret 2000 :

2024	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
Cadre scientifique	5 746 €	5 362 €	5 431 €
Cadre technique	3 747 €	2 727 €	3 067 €
Cadre administratif	2 878 €	2 458 €	2 738 €
Total général	4 641 €	4 982 €	4 898 €



Répartition des salaires pour les Décret 2000

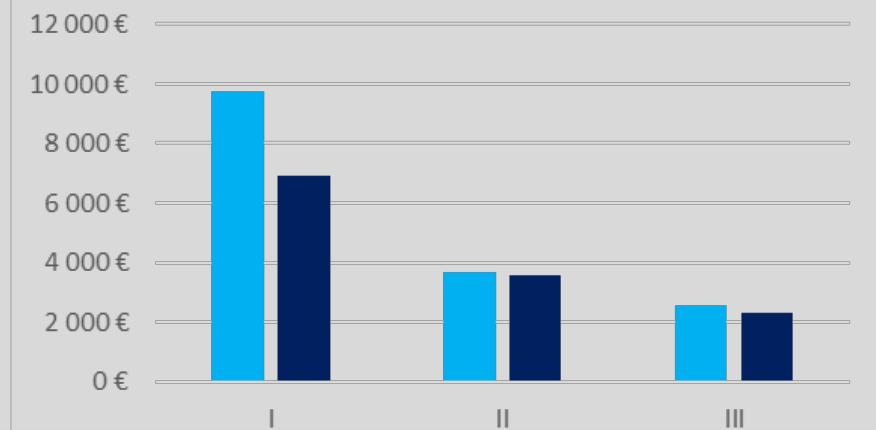


Moyenne des salaires nets des CDG:

2024	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
I	9 720 €	6 915 €	7 265 €
II	3 653 €	3 582 €	3 603 €
III	2 560 €	2 333 €	2 495 €
Total général	3 381 €	3 713 €	3 592 €



Répartition des salaires pour les CDG



5

Les rémunération / N. Part des primes dans les rémunérations brutes

Moyenne des parts des primes des fonctionnaires:

2024	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
A+	15,3%	16,6%	16,3%
A	24,2%	29,4%	25,9%
B	32,2%	31,1%	31,6%
C	28,6%	28,2%	28,4%
Moyenne	23,2%	20,9%	21,8%

Moyenne des parts des primes des Décret 2000:

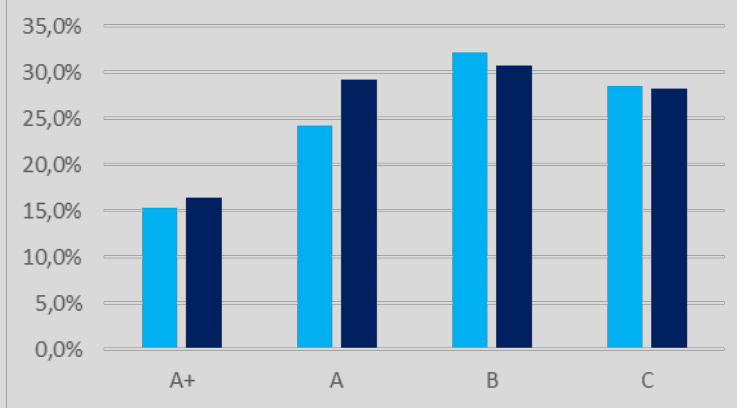
2024	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
Cadre scientifique	17,7%	17,6%	17,6%
Cadre technique	18,7%	21,4%	20,5%
Cadre administratif	20,2%	22,5%	21,0%
Moyenne	18,6%	18,2%	18,3%

Moyenne des parts des primes des CDG:

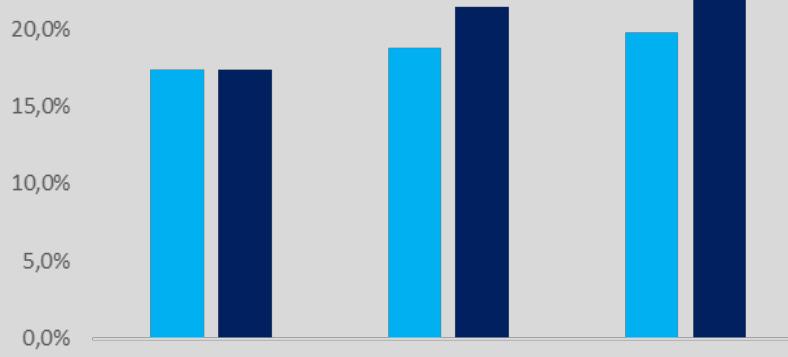
2024	Femmes	Hommes	Salaire net moyen
I	9,2%	7,3%	7,5%
II	6,7%	6,1%	6,3%
III	3,7%	3,8%	3,8%
Moyenne	5,7%	6,0%	5,9%



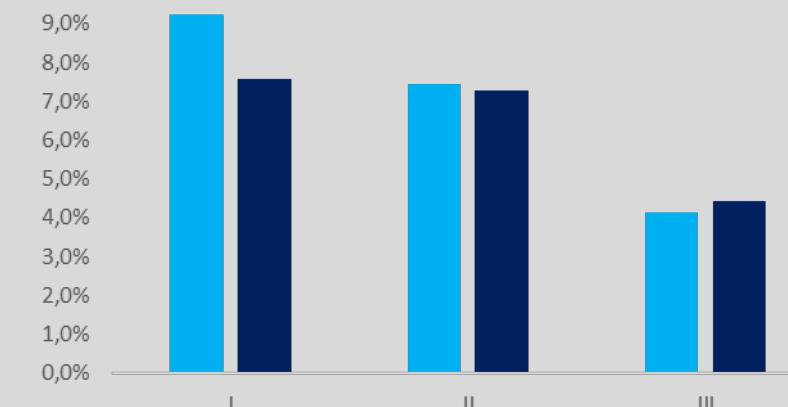
Répartition des parts de primes des fonctionnaires



Répartition des parts de primes des Décret 2000



Répartition des parts de primes des CDG



Somme des 10 rémunérations annuelles brutes les plus élevées

- 2024 : 1 264 338€

Dépenses de personnel (comprend l'ensemble des rémunérations brutes, y compris intérressement, cotisations sociales ainsi que les dépenses d'action sociale et de vacations. Celles-ci comprennent aussi bien celles financées sur la SCSP que celles sur ressources propres)

- 2024 : 48 554 110€



Santé et sécurité au travail

P/ Accidents de travail/service/trajet [p.31](#)

Accidents du travail par type :

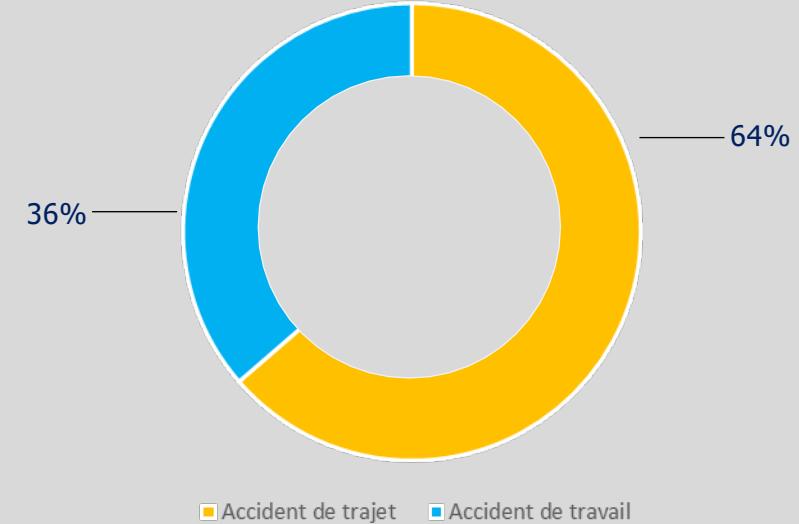
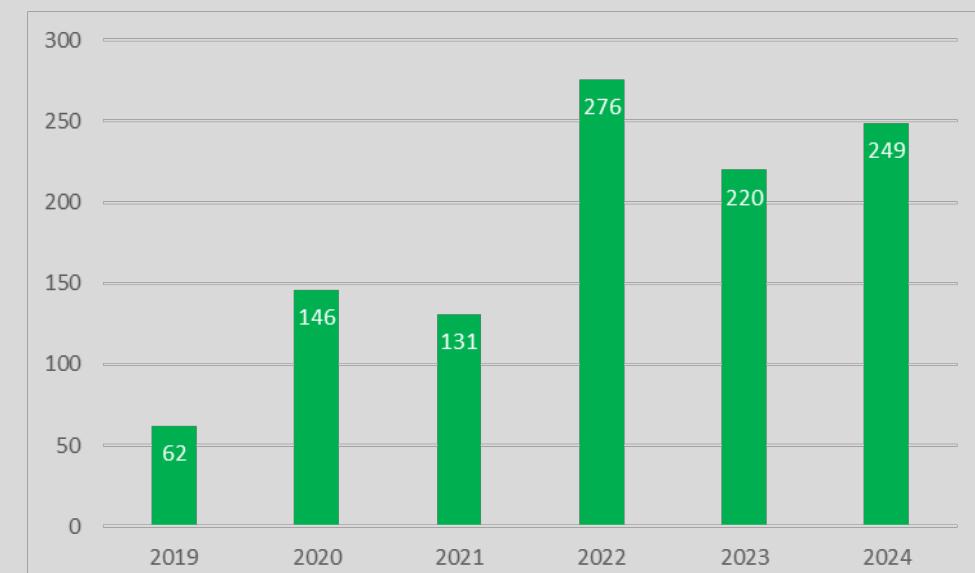
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Accident de trajet	7	3	4	1	5	7
Accident de travail	6	3	3	5	5	4
TOTAL	13	6	7	6	10	11

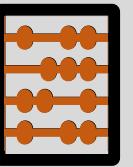
Jours d'arrêts suite à des accidents

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de jours d'arrêts liés aux accidents	62	146	131	276	220	249

Répartition du nombres de jours d'arrêts en fonction du type d'accidents

Accident de trajet	64%
Accident de travail	36%

Répartitions des accidentsNombres de jours d'arrêts à la suite d'accidents



L'organisation du travail

Q/ Temps de travail [p.33](#)

R/ Compte Epargne Temps (CET) [p.34](#)

S/ Absences liées à des raisons de santé ainsi qu'à d'autres motifs [p.35](#)

T/ Impact du télétravail [p.38](#)

U/ Taux d'absence mensuel lié aux congés annuels et RTT année 2023 [p.39](#)

Répartition temps partiel H/F

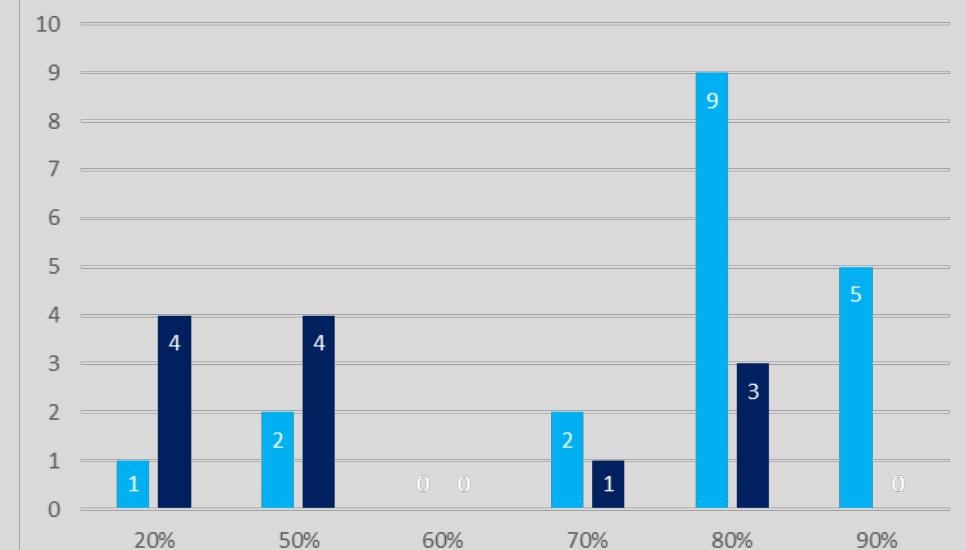
2024	T.plein	20%	50%	60%	70%	80%	90%	TOTAL T. PARTIEL	TOTAL
Femmes	209	1	2	0	2	9	5	19	228
Hommes	370	4	4	0	1	3	0	12	382
TOTAL	579	5	6	0	3	12	5	31	610

Répartition temps partiel par statut

2024	T.plein	20%	50%	60%	70%	80%	90%	TOTAL T PARTIEL	TOTAL
Fonctionnaires	154	0	0	0	0	4	4	8	162
Contractuels	425	5	6	0	3	8	1	23	448
TOTAL	579	5	6	0	3	12	5	31	610



Répartition H/F temps partiel



Nombre de jours alimentés

2024	Nombre d'agents	Nombre de jours
2022	328	3 066
2023	329	3 424
2024	331	3 340

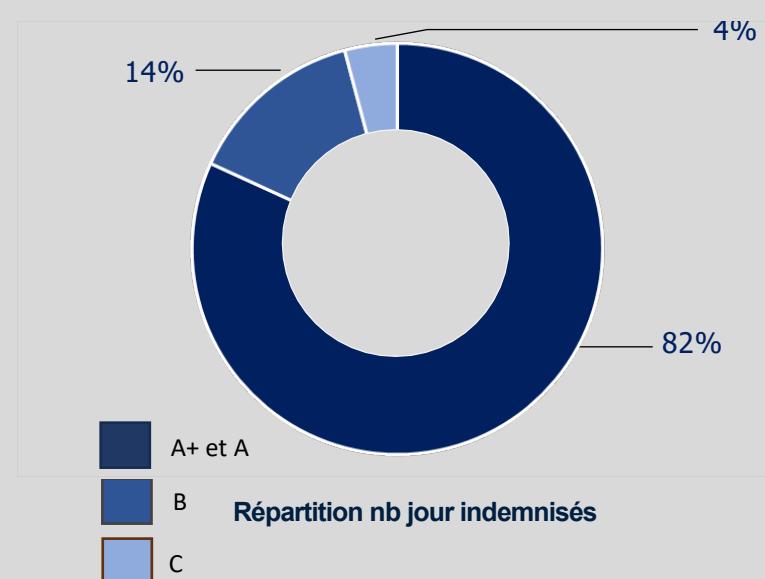
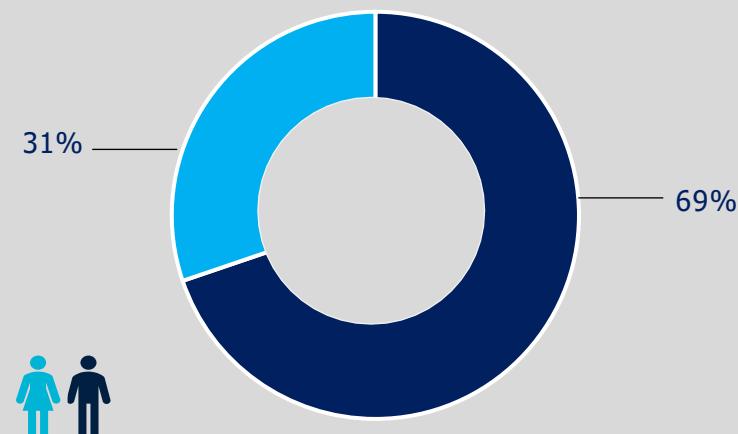
Nombre de jours indemnisés

2024	Nombre d'agents	nbre de jours indemnisés
2022	138	1 528
2023	132	1 651
2024	121	1 670,5

2024	nombre d'agents	nbre de jours indemnités
Hommes	84	1270
Femmes	37	400,5
TOTAL	121	1670,5

2024	nombre d'agents	nbre de jours indemnisés
A+ et A	99	1337,5
B	17	210,5
C	5	122,5
TOTAL	121	1670,5

La tendance observée ces dernières années, marquée par une augmentation du nombre de jours alimentés sur le CET, s'est stabilisé en 2024. Le nombre d'agents ayant demandé une indemnisation a légèrement diminué, mais le volume total de jours indemnisés est resté stable

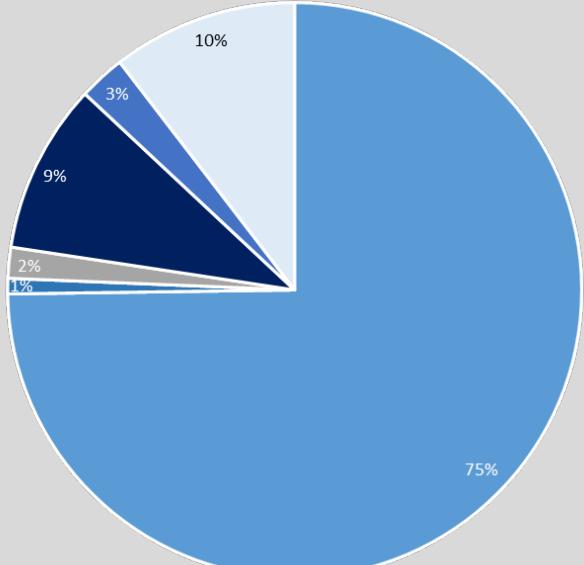


Nombre et durée des absences

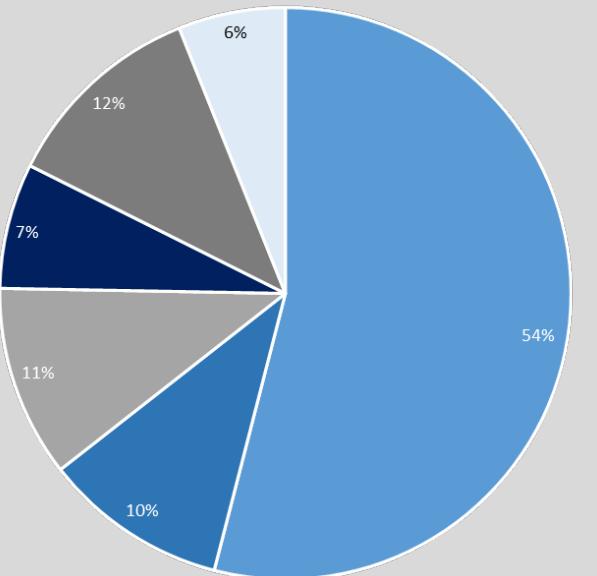
2024	Congé Ordinaires de maladie	Congés de longue durée	Congés de longue maladie (CLM/CGM)	Accidents de service	Congés de maternité et adoption	Congés de paternité et adoption	TOTAL
Nombre d'agents	110	1	2	11	3	12	139
Nombre de jours pris au titre de ces congés	1897	366	381	249	406	213	3512

A l'Ecole, la durée moyenne d'absence pour raisons de santé est donc de 5,7 jours en 2024. A titre de comparaison, la moyenne est de 9,3 jours dans la fonction publique d'état (source : DGAFF, rapport annuel sur l'état de la fonction publique, édition 2023).

Répartition nb d'agents par type de congés maladie



Répartition nb de jours pris par type de congés maladie



- █ Congés ordinaires
- █ Congés de longue maladie (CLM/CGM)
- █ Congés de longue durée
- █ Congés de maternité et adoption
- █ Accidents de service
- █ Congés de paternité et adoption

Nombre de congés maladie ordinaire comptabilisés par genre

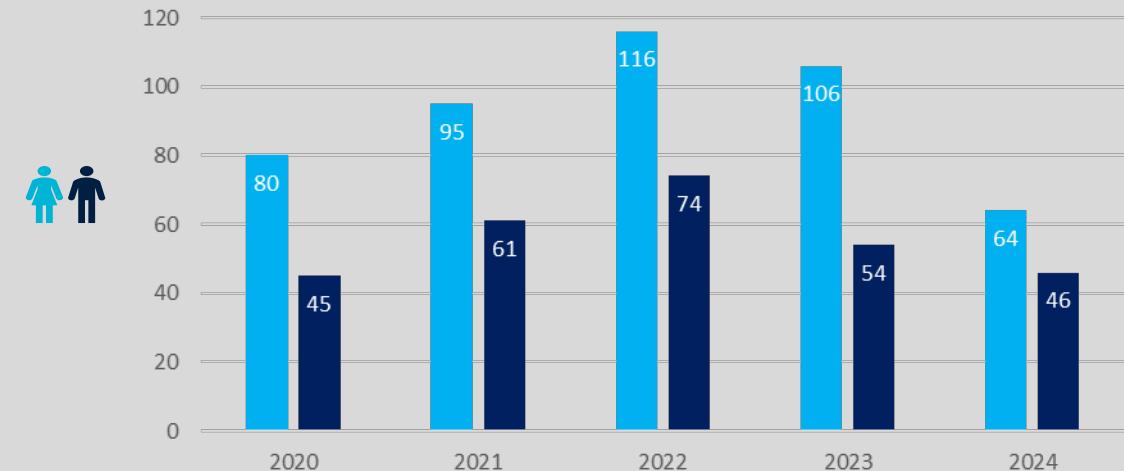
	2020	2021	2022	2023	2024
Femmes	80	95	116	106	64
Hommes	45	61	74	54	46
Total	125	156	190	160	110

Le nombre d'arrêts ordinaire de maladie comptabilisé en 2024 est en diminution par rapport à 2023.

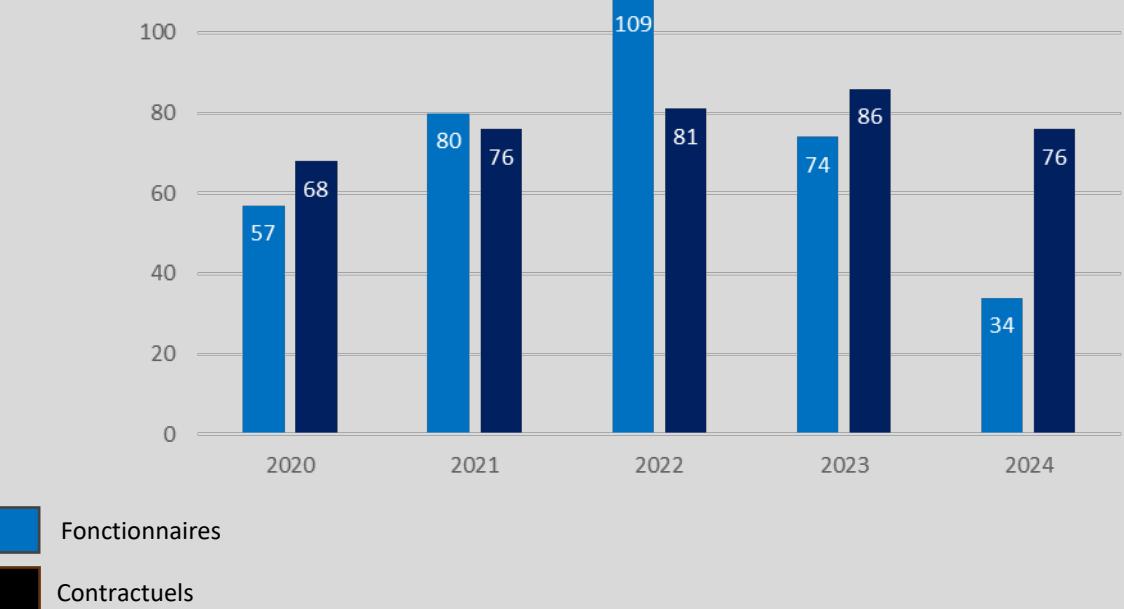
Nombre de congés maladie ordinaire comptabilisés par statut

	2020	2021	2022	2023	2024
Fonctionnaires	57	80	109	74	34
Contractuels	68	76	81	86	76
Total	125	156	190	160	110

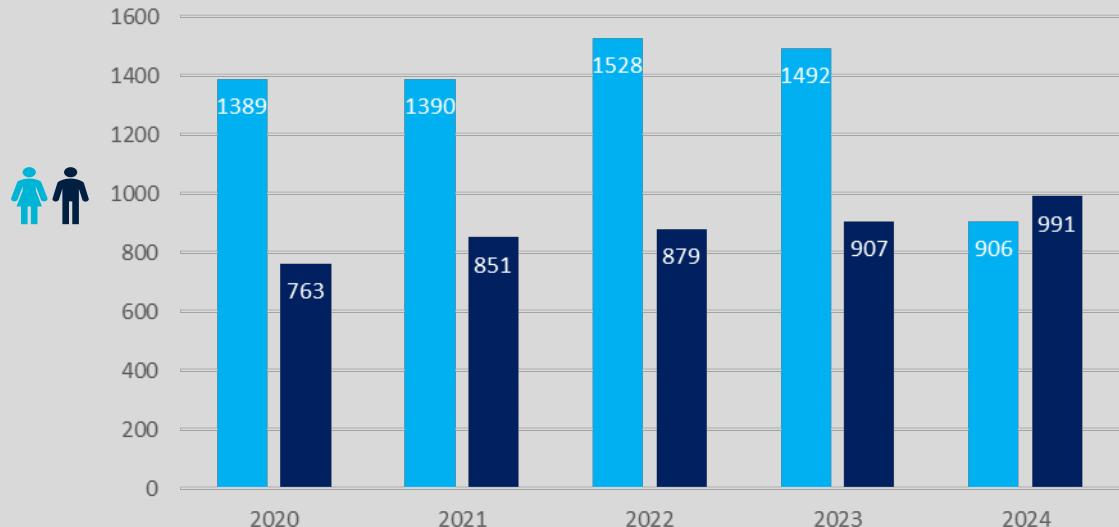
Répartition H/F du nombre de congés maladie ordinaire comptabilisés



Répartition par statut du nombre de congés maladie ordinaire comptabilisés



Répartition H/F du nombre de jours d'arrêts maladie ordinaire enregistrés



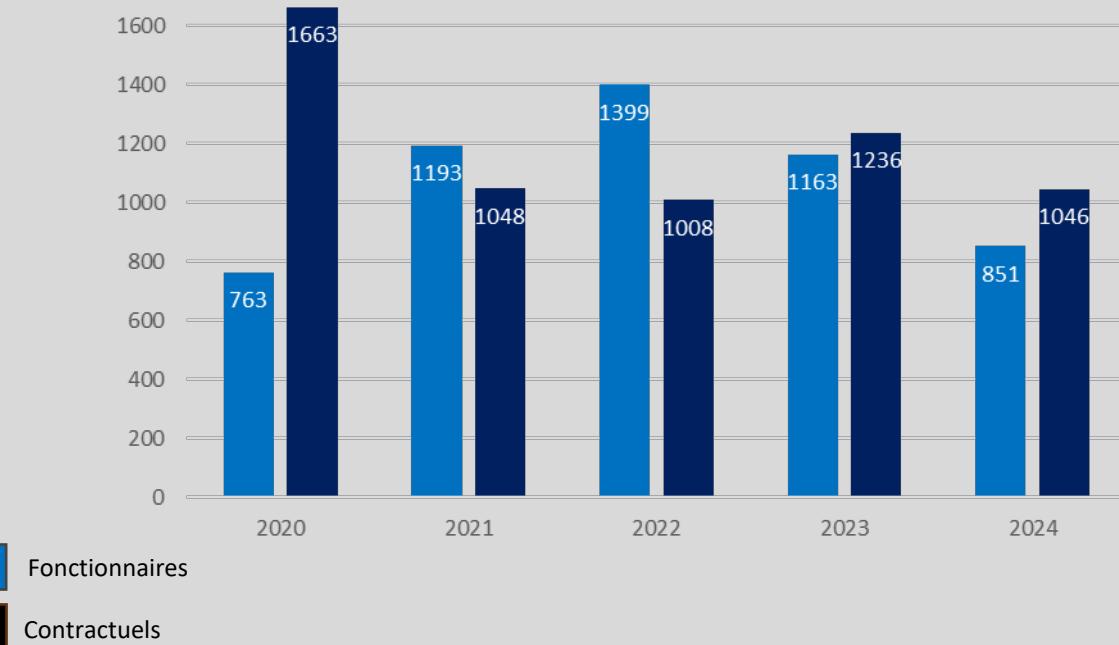
Nombre de jours d'arrêts maladie ordinaire enregistrés H/F

	2020	2021	2022	2023	2024
Femmes	1389	1390	1528	1492	906
Hommes	763	851	879	907	991
Total	2152	2241	2407	2399	1897

Nombre de jours d'arrêts maladie ordinaire enregistrés par statut

	2020	2021	2022	2023	2024
Fonctionnaires	763	1193	1399	1163	851
Contractuels	1663	1048	1008	1236	1046
Total	2426	2241	2407	2399	1897

Répartition par statut du nombre de jours d'arrêts maladie ordinaire enregistrés



Télétravail 2024

2024	Nombre de jours de télétravail	Nombre d'agents
Total	16 029	453

En 2024, 453 agents ont bénéficié de jours de télétravail, cela représente environ 76% de l'effectif. En moyenne, ces agents ont pris 35 jours de télétravail sur l'année.

2024	Moins de 30 jours de télétravail	De 30 à 60 jours de télétravail	Plus de 60 jours de télétravail	Total
EC	87	36	23	146
Doctorants	44	17	18	79
POST DOC	5	1	3	9
Ingénieurs	29	10	11	50
Techniciens	14	4	4	22
Administratif	86	25	36	147
Total	265	93	95	453



L'action sociale et la protection sociale

V/ Les dépenses action sociale [p.41](#)

W/ Types de prestations fournies [p.42](#)

Les dépenses action sociale

Protection sociale complémentaire	
PSC	133 683 €
Transfert de solidarité TDS	70 428 €
Cotisation de PSC santé 15€/mois	63 255 €
Restauration	738 576 €
TR	710 355 €
Restauration collective	28 221 €
Autres domaines	65 338 €
Handicap Agent Indemnité forfaitaire	9 408 €
Handicap Allocation aux parents d'enfants handicapés (APEH)	8 784 €
Enfance CESU	2 305 €
Famille Chèques enfants Noel	17 433 €
Convivialité Fête de fin d'année	16 362 €
Convivialité Association	7 050 €
Logement	2 030 €
Solidarité Aide pécunière	1 966 €
Total	937 597 €

<i>Dépenses par poste</i>	2024
Aide à la famille *	11 088 €
Séjour enfants-Vacances familles	0 €
Aides pécuniaires	1 966 €
Indemnité RQTH	9 408 €
Restauration	738 576 €
Rassemblement convivial(arbre Noël, cadeaux enfants...)	33 796 €
Associations sportives	7 050 €
Mutuelle HFP	133 683 €
Divers **	2 030 €
Total	937 597 €

	Agent EPA	Agents ETAT
Séjours d'enfants/vacances famille		
Séjours enfants	0	0
Centres de loisirs	0	0
Séjours adultes	0	0
Arbres de Noël		
Evry/Fontainebleau/Paris	146	89
Sophia	46	17
Logement		
Demande de logement	1	1
Attribution	1	1
Prêts		
Prêt immo complémentaire	0	0
Prêt pour amélioration habitat	0	0
Aide à la propriété	0	0
Aide à la famille		
CESU	4	2
APEH	4	1
Aide financière	0	1
TOTAL	202	112



Le dialogue social

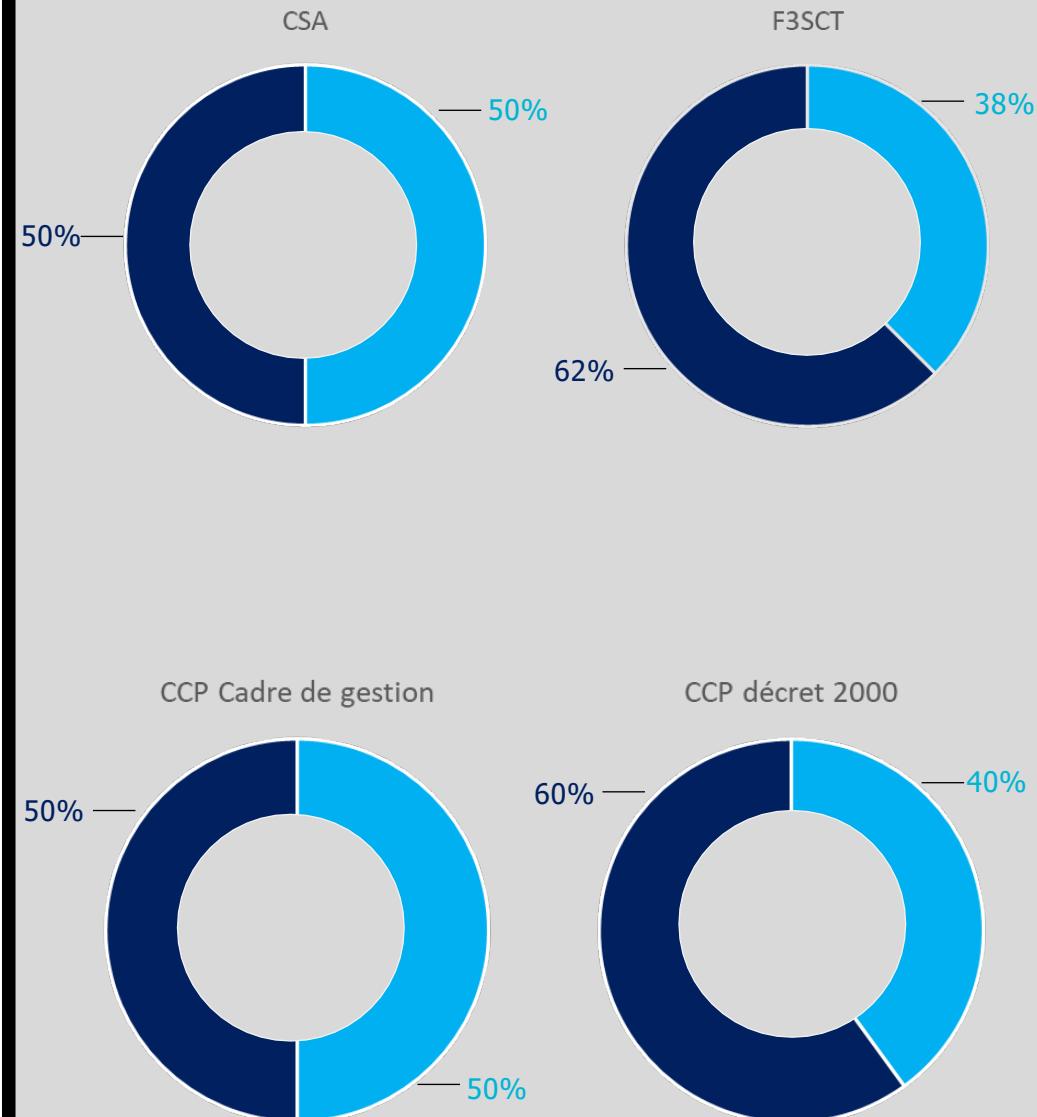
X/ Nombre de représentants du personnel par type d'instance [p.44](#)

Y/ Les CT et CHSCT [p.45](#)

Nombre de représentants du personnel par type d'instance

Représentants du personnel	Femmes		Hommes		Total	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
	2024	2024	2024	2024	2024	2024
CSA	4	1	4	6	8	7
F3SCT	3	3	5	5	8	8
CCP Cadre de gestion	1	1	1	1	2	2
CCP décret 2000	2	2	3	3	5	5

Répartition H/F des titulaires par type d'instance



Nombre de réunions

Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) :

- 07/03/2024
- 26/04/2024
- 06/06/2024
- 10/10/2024

Comité Social d'Administration (CSA) :

- 26/01/2024
- 12/03/2024
- 26/04/2024
- 28/05/2024
- 09/07/2024
- 17/10/2024
- 29/11/2024

Instances représentatives du personnel	Nombre de réunions en 2024
Comité Technique (CT)	7
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)	4

Les missions des commissions

Les missions de ces commissions :

Ces commissions sont des instances consultatives composées de représentants de l'administration et de représentants des personnels , compétentes pour connaître et faire des propositions sur les orientations menées en faveur du personnel de l'École et des conditions générales de la mise en œuvre de cette politique.

La Commission Action sociale a pour objectif :

- Analyser les actions réalisées et leur impact et, l'exécution du budget affecté de l'année N-1
- Analyser les propositions d'orientation en matière de politique d'action sociale à conduire pour l'année suivante en fonction des crédits alloués.

Elle est consultée dans le cadre de demande d'aide pécuniaire

La Commission Formation a pour objectif :

- Analyser les actions de formation réalisées, y compris HSE, en faveur des personnels et le budget associé
- Participer à l'élaboration du plan de formation en fonction des crédits alloués pour l'année à venir.

Elle est consultée dans le cadre de demande de mobilisation du CPF compte personnel de formation.

Elles se réunissent, chacune, au moins 1 fois par an.

Commission Formation

- **03/09/2024**

Commission Action sociale

- **16/01/2024**
- **31/01/2024**
- **27/03/2024**
- **31/05/2024**

ENSEIGNANTS/CHERCHEURS		
	Contractuels	Fonctionnaires
Catégorie A+	<ul style="list-style-type: none"> • Directeurs de recherche • Maîtres de recherche • Professeur 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingénieurs du corps des Mines • Professeurs • Maîtres assistants
Catégorie A	<ul style="list-style-type: none"> • Chargés de recherche • Ingénieurs du cadre scientifique • Attachés de recherche 	

TECHNIQUE		
	Contractuels	Fonctionnaires
Catégorie A+		. Conservateur bibliothèque
Catégorie A	<ul style="list-style-type: none"> • Ingénieurs du cadre scientifique 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingénieurs de l'industrie et des Mines • Ingénieurs de recherche
Catégorie B	<ul style="list-style-type: none"> • Cadres techniques 	<ul style="list-style-type: none"> • Techniciens de laboratoire
Catégorie C		<ul style="list-style-type: none"> • Adjoints techniques

ADMINISTRATIF et GESTION		
	Contractuels	Fonctionnaires
Catégorie A+	<ul style="list-style-type: none"> • Cadres dirigeants 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingénieurs du corps des Mines • Conservateurs
Catégorie A	<ul style="list-style-type: none"> • Ingénieurs du cadre scientifique • Cadres administratifs 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingénieurs de l'industrie et des Mines • Attachés d'administration • Chargés d'études documentaires • Chefs de mission • Inspecteurs DGFIP • Bibliothécaire • Infirmière
Catégorie B	<ul style="list-style-type: none"> • Cadres administratifs • Cadres techniques 	<ul style="list-style-type: none"> • Secrétaires administratifs • Contrôleurs du Trésor Public • Techniciens de laboratoire • Bibliothécaire assistant spécialisé • Contrôleurs DGFIP
Catégorie C	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionnaire 	<ul style="list-style-type: none"> • Adjoints administratifs