

Mastère Spécialisé EEDD parcours exécutive

Management global de la RSE et du Développement Durable

Mastère Spécialisé délivré par MINES Paris - PSL



Parcours créé en 2008 - 19^e promotion en mai 2026

Accès à la certification de niveau 7
« Expert en Environnement et Développement
Durable (MS) » enregistrée au RNCP
Éligible au CPF

MINES, ISIGE et Cegos, un partenariat inscrit dans la durée

Responsabilité Sociétale des Entreprises et Développement Durable : comment évoluer vers des organisations durables ?

Une démarche globale

La transition écologique et la responsabilité sociétale s'imposent désormais à toutes les organisations : pour se transformer et répondre à ces défis, il est essentiel de mettre tous les atouts de son côté et de mettre en place une démarche globale. Celle-ci nécessite des compétences fondamentales du domaine de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et du Développement Durable (DD).

Préparer son organisation pour un avenir durable

Le déploiement de réglementations ambitieuses, qui mettent l'intérêt social et l'environnement au cœur des entreprises et de leur stratégie (loi Pacte, loi AGECE, loi Climat et Résilience, Green Deal et CSRD) se ralentit par rapport aux années précédentes. Cependant, outre la conformité réglementaire, les attentes des parties prenantes et les besoins de s'adapter aux conditions planétaires futures restent des raisons essentielles pour les entreprises de développer des modèles d'affaires et de société plus durables et plus justes.

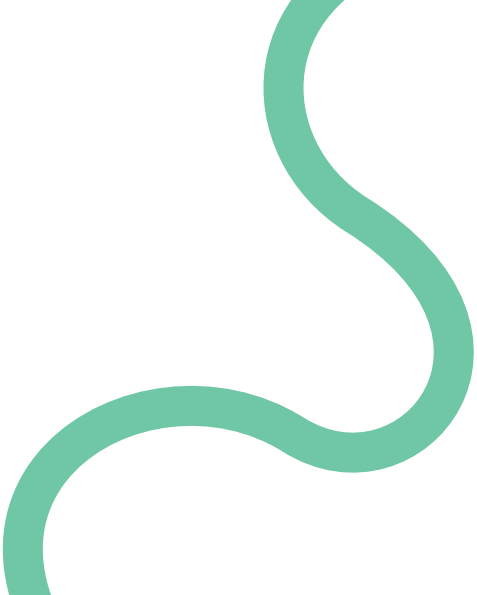
Les dirigeants qui inscrivent la RSE dans la gouvernance de l'entreprise décident ainsi, avant tout, de préparer leur organisation à l'avenir de manière responsable et d'affirmer auprès de leurs collaborateurs, clients, actionnaires et autres parties intéressées leur volonté de placer les préoccupations sociétales au premier plan.

Un cursus parfaitement adapté

Le programme du Mastère Spécialisé® EEDD parcours exécutive RSEDD est conçu pour apporter aux responsables chargés de transformer durablement leur entreprise, l'expertise indispensable à leur réussite dans cette mission, quel que soit leur secteur d'activité.

Ce Mastère Spécialisé, proposé en formation continue, a été créé en 2008 par MINES Paris-PSL et Cegos, est accrédité par la Conférence des Grandes Écoles (CGE) et reconnu par le RNCP. Il délivre un diplôme de niveau bac +6 et accueillera en 2026 sa 19^e promotion.





Le Groupe Cegos

Cegos est le leader international de la formation continue, implanté dans 12 pays et présent dans plus de 50 au travers d'un réseau de partenaires de plus de 3 000 consultants. C'est un acteur global dont l'expertise couvre l'ensemble des domaines du management d'entreprise, les grandes directions opérationnelles, ainsi que toutes les compétences transverses indispensables à la performance des organisations.

Cegos, bien plus que des savoirs

Cegos forme, conseille et accompagne les entreprises dans leurs projets de transformation et stimule le développement personnel et professionnel des managers et décideurs des plus grandes entreprises françaises et internationales. En apportant « bien plus que des savoirs », Cegos relève les défis liés aux mutations professionnelles, technologiques et sociétales. La pédagogie Cegos repose sur la transposition des apports dans le contexte professionnel. Elle intègre les évolutions des théories de l'apprentissage et s'enrichit en permanence avec les innovations technologiques et les nouvelles attentes en matière d'apprentissage.

MINES Paris - PSL

L'École nationale supérieure des Mines de Paris (MINES ParisPSL) est une des plus prestigieuses écoles d'ingénieurs en France. Première école par son volume de recherche orientée vers l'industrie, MINES Paris s'appuie sur la force d'innovation de ses 17 centres de recherche pour contribuer à répondre aux défis des transitions numériques et écologiques. L'école des Mines de Paris forme des ingénieurs généralistes via une expérience pédagogique innovante et pluridisciplinaire, dans laquelle sciences de l'ingénieur et sciences humaines et sociales sont étroitement liées. Cette double culture est renforcée encore par son appartenance à l'Université PSL, qui se positionne dans le top 50 des classements internationaux, et qui constitue une véritable opportunité d'enrichissement des parcours.

ISIGE, l'institut dédié à l'environnement et DD

L'ISIGE, Institut Supérieur d'Ingénierie et de Gestion de l'Environnement est le centre de MINES Paris - PSL dédié à l'environnement et au développement durable, créé il y a plus de 30 ans. Ses quelques 1300 alumni font avancer le développement durable en France et à l'international.



Responsables pédagogiques



Pascale DROMIGNY

Responsable pédagogique du Mastère Spécialisé EEDD *parcours exécutive* RSEDD pour Cegos..



Jasha OOSTERBAAN

Responsable du Mastère Spécialisé Expert en Environnement et Développement Durable (EEDD) à MINES Paris - PSL. Elle est également directrice de l'ISIGE MINES Paris.

Les journées de formation sont assurées à parité par les enseignants de MINES Paris - PSL et par les consultants seniors de Cegos, pour une réelle complémentarité entre l'expertise et l'approche opérationnelle.

Les compétences-clés pour la RSE DD

À qui est destiné ce programme ?

Le Mastère Spécialisé EEDD parcours exécutive RSEDD est conçu pour répondre aux besoins des acteurs de la RSE et du développement durable souhaitant structurer, consolider et élargir leurs compétences.

- Cadre d'entreprise du monde privé et du secteur public,
- Responsable RSE, déjà en poste ou prévoyant d'intégrer cette fonction,
- Professionnel du conseil accompagnant les entreprises dans leur démarche RSE,
- Toute personne souhaitant intégrer les principes du développement durable et la RSE dans son métier (Ressources humaines, Marketing, Achats, Finance, Communication, Production etc.) pour accompagner la transformation de son entreprise

Portrait type d'une promotion

- **25-30 participants** > **60 %** de femmes **40 %** d'hommes
- Age moyen **44 ans**
- **Paris et Ile de France** > **65 %**
- **Bac + 5**
- **Formation initiale** > Management **45 %** ; Ingénieur/scientifique **30 %** ; autre **25 %**
- **Expérience** entre 10 et 25 ans > **75 %**



Après le mastère

80% évolution professionnelle dont

40%

Nouveau poste/secteur

35%

Nouvelles compétences

15%

Mobilité interne

10%

Création d'entreprise

Objectifs

- Identifier les enjeux stratégiques de la transition écologique et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) pour les sociétés, organisations, collectivités.
- Raisonner dans une logique de performance globale de l'entreprise et sa chaîne de valeur, ancrée dans le management des risques et l'amélioration continue.
- Élargir ses compétences et la maîtrise de nouveaux outils dans les domaines de l'environnement, de la transition écologique et sociétale et de la RSE.
- Partager les bonnes pratiques des entreprises performantes.
- Accompagner les évolutions managériales et culturelles indispensables pour répondre aux nouveaux enjeux.
- Introduire une perspective long terme et prospective au sein de la stratégie des organisations (entreprises, services, service public, etc.).

Avec quelle finalité ?

- Dynamiser sa carrière avec un diplôme de haut niveau accrédité par la Conférence des Grandes Écoles.
- Devenir un acteur clé de la RSE au sein de son entreprise
- Intégrer le réseau des alumni de MINES Paris - PSL.

Organisation des cours

Le Mastère spécialisé EEDD parcours exécutive RSE DD se déroule sur 18 mois et combine formation et mission professionnelle en entreprise.

- Cette alternance entre les enseignements et la réalisation d'une mission en entreprise (5 mois) garantit la réussite de la transposition des concepts enseignés dans un contexte réel.
- Les modules du Mastère RSE DD ont lieu sur 12 mois tous les 15 jours, à raison de sessions de 2 à 3 jours. Le programme comprend :
 - des interventions d'experts sous forme de cours, séminaires, conférences
 - des visites sur le terrain et un voyage d'études
 - des mises en situation, étude de cas fil rouge, travaux personnels,
 - la réalisation d'une action solidaire dans le cadre du projet « Je m'engage » et sa présentation lors d'une soirée festive.

Mission professionnelle en entreprise

D'une durée de 5 mois, elle permet de mener à bien un projet cohérent en RSE. Il s'agit d'approfondir, de mettre en pratique les acquis et d'engager résolument l'entreprise dans sa démarche RSE.

Tout au long de sa mission, l'étudiant bénéficie d'un accompagnement personnalisé par un tuteur académique. La mission aboutit à la rédaction d'une thèse professionnelle soutenue devant un jury.

PROGRAMME

Organisé en 3 temps, le programme adresse les enjeux et les fondamentaux, les démarches et les outils et enfin le changement d'échelle et le temps long.

BLOC 1 (17,5 jours) – LES ENJEUX et les FONDAMENTAUX RSE et TRANSITION

Compétences : Maîtriser les méga-trends et les bases scientifiques & Comprendre la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et sa mise en œuvre

- Les fondamentaux du développement durable, de son histoire à la notion de limites planétaires
- Les déséquilibres sociaux, environnementaux et économiques
- Les enjeux climatiques : des constats scientifiques et politiques à des stratégies carbone
- Les fondamentaux de la RSE : Histoire et évolutions réglementaires actuelles (green deal, directive CSRD, loi Climat et résilience...), les acteurs, les parties prenantes
- La géopolitique et son impact sur les entreprises
- La biodiversité : les diversités, les tensions et les services écosystémiques
- Les notions clé et principes du management des risques
- L'énergie : enjeux globaux, énergies fossiles et renouvelables
- L'eau : une ressource indispensable et sa gouvernance
- La finance durable pour intégrer les enjeux de développement durable et la taxonomie
- Les évolutions des modèles d'entreprises : la raison d'être et l'entreprise à mission, l'entreprise contributive, régénérative
- L'éthique : des fondamentaux à l'application en entreprise
- Learning expedition : les interactions hommes/nature sur le terrain
- Les ressources minérales : quelles réserves et disponibilités techniques, géopolitiques et économiques ?
- Le métier de responsable RSE DD : missions, compétences et retours d'expérience.
- Les principes fondamentaux du droit et le contexte juridique et réglementaire (international, européen et français)
- Le cadre réglementaire français en matière d'environnement (ICPE, eau, air, sol)
- La réglementation SST pour assurer la sécurité au travail des hommes et des femmes
- Une analyse éclairée des grandes tendances actuelles en matière de RSE
- Les scénarios 2050 pour repenser l'entreprise

BLOC 2 (17 jours) : LES DEMARCHES ET LES OUTILS

Compétences : Élaborer une stratégie RSE et la déployer à l'aide d'outils et approches dédiés

- L'engagement d'une démarche RSE, le diagnostic RSE et les référentiels associés (ISO 26000, BCorp...)
- La construction et la formulation d'une stratégie RSE à impact, l'élaboration d'une feuille de route, la définition des KPI, la gouvernance
- La mesure des performances et le pilotage des trajectoires dans une logique d'amélioration continue
- Les substances chimiques : les notions clés et les outils d'analyse d'impact santé
- Le bilan carbone et la politique de décarbonation
- La définition et le suivi de la trajectoire de décarbonation en lien avec SBTi et TCFD,
- Les pratiques d'évaluation des risques opérationnels : Analyse environnementale, évaluation des risques professionnels
- La QVCT et la prévention des RPS
- La prévention face aux risques et la gestion de crise

- L'analyse de cycle de vie et l'écoconception pour réduire les impacts environnementaux
- L'empreinte eau pour déterminer son impact et sa dépendance à la ressource en eau
- Les systèmes de management reconnus (ISO 14 001, ISO 45 001, ISO 50001) pour le déploiement de la stratégie RSE
- Les bases de l'analyse de valeur et le modèle économique d'une entreprise
- L'étude de la rentabilité économique et des performances extra-financières
- L'économie circulaire : une réponse aux enjeux environnementaux et réglementaires (loi AGECE, aspects techniques, métriques, claims)
- L'évolution des modèles d'affaires – théorie et partage d'expériences
- Les Solutions Fondées sur la Nature, leurs atouts et leurs limites
- Eclairage sur l'adaptation et ses outils dans les territoires
- L'innovation au service de la transformation de l'entreprise pour plus de résilience

BLOC 3 (15,5 jours) : LE CHANGEMENT D'ECHELLE et le TEMPS LONG

Compétences : Engager les équipes en favorisant la co-construction & Repenser l'entreprise dans son écosystème

- La conduite de changement et les leviers pour convaincre, mobiliser, embarquer et transformer
- Les bases d'une communication engageante à impact pour embarquer en interne
- Les différences culturelles à prendre en compte dans une politique de transition
- La posture du responsable RSE : leadership, management transversal,
- Les ressources humaines : notion de marque employeur, diversité et inclusion, GEPP, dialogue social
- Les fonctions achat et la RSE : achats durables et chaînes de responsabilité
- Les fonctions marketing et communication : vers une marque responsable et une évolution du portefeuille de produits,
- La logistique propre : élément clé dans la décarbonation et au-delà
- Un reporting RSE pertinent et conforme à la réglementation (CSRD/VSME) pour valoriser la démarche
- Le numérique et la responsabilité : du green IT à l'IA
- Les acteurs et organisations de la transition : économie sociale et solidaire, start-up et entrepreneuriat à impact
- Territoires, collectivités et agriculture – quelques éléments pour comprendre les enjeux essentiels
- L'écologie industrielle et territoriale
- Le lobbying et son rôle déterminant dans les politiques de transition
- L'évaluation des impacts environnementaux et sociaux pour les parties prenantes de grands projets
- L'herméneutique des méthodes appliquée à l'IA
- La prospective : entre renoncements et design fiction
- Le juste besoin et la désirabilité – éléments de discussion
- Voyage d'études (3 jours) : La réalité du développement durable dans un territoire : les actions et les acteurs

Thèse et mission professionnelle en entreprise

Un point majeur du programme : la mission en entreprise

La formation comprend une partie pratique pour déployer, généralement au sein de son entreprise, une réflexion approfondie sur les thématiques du programme et leur mise en place effective et opérationnelle. Elle donne lieu à une thèse professionnelle pouvant intéresser la communauté des acteurs du domaine de la RSE et du Développement Durable.

La soutenance orale est publique et organisée dans les locaux parisiens de l'École des Mines de Paris. Les sujets des missions et des thèses peuvent porter sur des thèmes très diversifiés, en fonction du secteur d'activité des participants.

Les apports de la mission pour l'Entreprise

La mission professionnelle constitue une vraie valeur ajoutée pour l'entreprise partenaire, tant pour l'approfondissement du sujet que pour les résultats de la mission.

Plusieurs facteurs peuvent orienter le choix de la mission professionnelle : le degré de maturité de l'entreprise en matière de RSE, une problématique liée à l'activité de l'entreprise, une évolution de la réglementation, un risque émergent...

Si l'entreprise n'a pas encore initié de véritable démarche RSE, la mission peut être l'occasion de réaliser un état des lieux, un benchmark et d'identifier les enjeux RSE spécifiques pour l'entreprise et son secteur. Ainsi, à l'issue de la mission, l'entreprise dispose des éléments permettant de prendre les bonnes décisions, de définir une feuille de route et de s'engager de manière éclairée dans la démarche.

Quand l'entreprise est déjà engagée dans une démarche RSE, la mission permet de progresser, de consolider les acquis et de faire de la RSE un véritable levier pour se transformer.

Quelques témoignages

« La mission professionnelle a un double avantage. Elle permet d'éprouver les connaissances, pratiques et outils acquis pendant la formation, à l'aune des contraintes quotidiennes rencontrées par l'entreprise. Elle est une opportunité pour l'entreprise d'intégrer des profils expérimentés dotés d'une double expertise. Cela peut être particulièrement adapté aux PME et ETI qui ont encore souvent des difficultés à dégager du budget pour un poste RSE. »

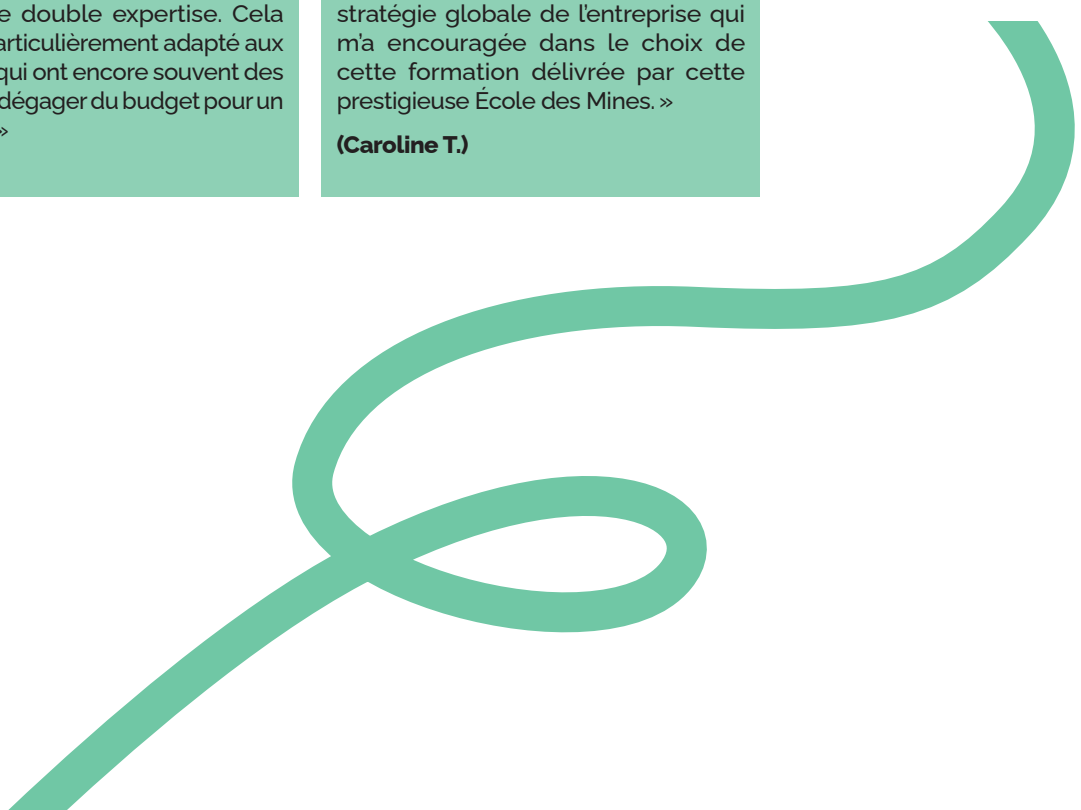
(Emilie R.)

« Un enseignement riche, à la fois théorique et pratique, qui m'a apporté la culture générale nécessaire sur des sujets clés, et les étapes essentielles à la conception et la mise en place d'une politique RSE au sein de l'entreprise. Cela a absolument tout changé dans l'évolution de mon poste, et sur la stratégie globale de l'entreprise qui m'a encouragée dans le choix de cette formation délivrée par cette prestigieuse École des Mines. »

(Caroline T.)

« La mission professionnelle a permis de confronter les savoirs acquis à la réalité du terrain, rendant mon travail immédiatement plus concret et efficace pour moi comme pour mon entreprise. »

(Jérôme A.)



De la mission à la thèse professionnelle

Les réflexions issues de la mission en entreprise sont reprises dans un mémoire argumenté (thèse professionnelle) combinant analyse terrain et théorique. Cette analyse structurée de la situation et des enjeux s'accompagne d'un apport spécifique et pertinent pour faire avancer la thématique au sein de l'entreprise et plus généralement pour la communauté engagée en RSE, avec une mise en perspective stratégique.

Ce travail est accompagné au sein de l'entreprise, et en partenariat avec celle-ci, par un membre de l'équipe pédagogique Cegos et MINES Paris - PSL du Mastère Spécialisé. Ce tutorat permet d'une part une prise de recul pertinente et apporte d'autre part une aide sur la démarche opérationnelle et la mise en œuvre par le participant.

L'entreprise bénéficie à court terme des résultats opérationnels de la mission, et à long terme des acquis permettant de la transformer durablement.

Exemples de sujets de thèse

- **BANQUE** - Mesure de l'empreinte carbone des portefeuilles de financement et pilotage vers la neutralité carbone sur différents secteurs.
- **LUXE** - L'écoconception de l'emballage : et si le « sans emballage » était le nouveau luxe.
- **INDUSTRIE** - Comment identifier les enjeux opérationnels liés aux impacts du changement climatique sur la ressource en eau et s'y préparer efficacement ?
- **PRODUCTION** - En quoi la pression réglementaire peut-elle aider à structurer la conception et le développement de produits plus durables ?
- **TEXTILE** - La RSE dans un contexte de crise : de l'importance de s'appuyer sur ses parties prenantes, réflexions et outils.
- **AÉRONAUTIQUE** - L'analyse de cycle de vie peut-elle éclairer les choix stratégiques d'une entreprise industrielle dans le développement de nouveaux produits ?
- **BTP** - Plan bas carbone et biodiversité : comment aligner l'ensemble des filiales sur les mêmes ambitions et engagements que le Groupe ?
- **LUXE** - Mise en place d'une stratégie de sourcing durable de la filière bois.
- **ONG** - Can Afforestation, Reforestation, and Revegetation (ARR) projects in Brazil be more accessible for small farmers ?
- **CONSEIL** - Comment mieux intégrer en amont l'enjeu biodiversité dans les projets photovoltaïques en espaces NAF (Naturels, Agricoles, Forestiers) ?
- **MEDIA** - Au-delà de son activité éditoriale, quelle contribution à son territoire peut être pertinente pour un journal régional ?
- **URBANISME** - L'expérimentation urbaine au service de la transition écologique des collectivités. L'exemple de la collecte de biodéchets.
- **DISTRIBUTION** : Le Scope 3 du BEGES : un enjeu de transformation important pour le secteur du retail.
- **INDUSTRIE LAITIÈRE** : L'industrie laitière face aux enjeux climatiques : comment agir avec ses parties prenantes afin de réduire ses émissions de gaz à effet de serre.
- **SUPPLY CHAIN** : Quels ingrédients pour conduire un changement rapide et réussi vers une gouvernance centrée sur le Carbone ?
- **LOGISTIQUE** : Comment une entreprise de service B2B peut-elle créer de la valeur pour ses clients grâce à la RSE, dans un environnement concurrentiel ?
- **TOURISME** : Accompagner et responsabiliser ses adhérents dans leurs démarches individuelles : le défi d'une chaîne volontaire d'hôteliers indépendants pour construire une stratégie RSE groupe robuste et cohérente.
- **ACHATS** : La mesure d'impact dans le cadre de démarches d'achats solidaires et d'économie circulaire.
- **CONSEIL** : Comment mesurer l'impact social tout au long du cycle de fabrication ? Proposition d'un modèle quantitatif pour évaluer l'impact social de la fabrication des objets manufacturés.
- **CONSTRUCTION/AMÉNAGEMENT** : Quelles solutions fondées sur la Nature peut-on proposer pour accompagner la stratégie d'adaptation des villes ?
- **DISTRIBUTION** : Initier le déploiement d'une politique RSE groupe au sein d'une filiale en tenant compte des spécificités du territoire.
- **NUMÉRIQUE** : Initier une démarche numérique responsable au sein d'un acteur majeur plurimédia.
- **ÉCONOMIE CIRCULAIRE** : Le Rôle d'une Gestion Centralisée pour faciliter le réemploi des matières premières
- **TERRITOIRE** : Vers une approche systémique de la décarbonation territoriale





MODALITÉS DE CANDIDATURE

Formation accessible aux titulaires d'un diplôme Bac + 4/5 (ingénieurs et diplômes universitaires équivalents) ayant une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans un poste à responsabilité significative de manager. Dérogation possible (à hauteur de 20 % de l'effectif) pour des Bac + 2 ou 3 justifiant de 5 ans d'expérience.

Sélection des candidats : étude approfondie du dossier de candidature et entretien avec un jury composé des responsables de la formation.

VOTRE CONSEILLER FORMATION

Renseignements et candidatures

01 55 00 99 11 – diplomants@cegos.fr

www.cegos.fr

CEGOS

19 rue René Jacques

92798 Issy-les-Moulineaux cedex 9

MINES Paris - PSL - ISIGE

60 boulevard Saint-Michel

75006 Paris Cedex

FRAIS DE SCOLARITÉ

19 600 € net*.

PROCHAINE RENTRÉE MAI 2026

AIDES AU FINANCEMENT

- Salarié dans le cadre d'un Plan de développement des compétences : le salaire est maintenu par l'entreprise, qui prend en charge les coûts pédagogiques et les frais de transport et d'hébergement (dans le cadre de ses barèmes en vigueur).
- Salarié dans le cadre d'un Projet de transition professionnelle : la demande doit être faite à l'Agence Transition Pro de votre région. Vous devrez solliciter une autorisation d'absence auprès de votre employeur, au plus tard 120 jours avant le début de la formation. L'Agence Transition Pro se prononcera sur le niveau de prise en charge des coûts pédagogiques, de votre rémunération, et des coûts annexes. Votre compte CPF sera mobilisé pour le financement des coûts pédagogiques.
- Salarié dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle : voir avec votre entreprise et votre OPCO pour un financement éventuel sur le Fond Social Européen FSE+.
- Formation enregistrée au RNCP et éligible au CPF : abondement possible, à valider avec l'employeur ou avec l'Opérateur de Compétences (OPCO) auquel votre entreprise est rattachée.
- Demandeur d'emploi : voir avec France Travail pour un financement éventuel sur le Fond Social Européen FSE+.
- Votre conseiller est là pour vous accompagner et trouver avec vous des solutions de financement adaptées.



(*) Prix indicatif susceptible de révision pour les rentrées 2027 et suivantes.