

Mastère Spécialisé EEDD *parcours exécutive*

Management global de la RSE et du Développement durable

Mastère Spécialisé délivré par MINES Paris - PSL



Parcours créé en 2008 - 17^e promotion en mai 2024

Accès à la certification de niveau 7
« Expert en environnement et Développement
Durable » enregistrée au RNCP
Éligible au CPF

MINES, ISIGE et Cegos, un partenariat inscrit dans la durée

Responsabilité Sociétale des Entreprises et Développement Durable : comment passer de la parole aux actes ?

Une démarche globale Le Développement Durable et la responsabilité sociétale sont un formidable défi pour toutes les organisations : pour que ce défi se transforme en opportunité, il est essentiel de mettre tous les atouts de son côté et de s'engager dans une démarche globale. Celle-ci nécessite d'acquérir des compétences bien spécifiques dans le domaine de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et du Développement Durable (DD).

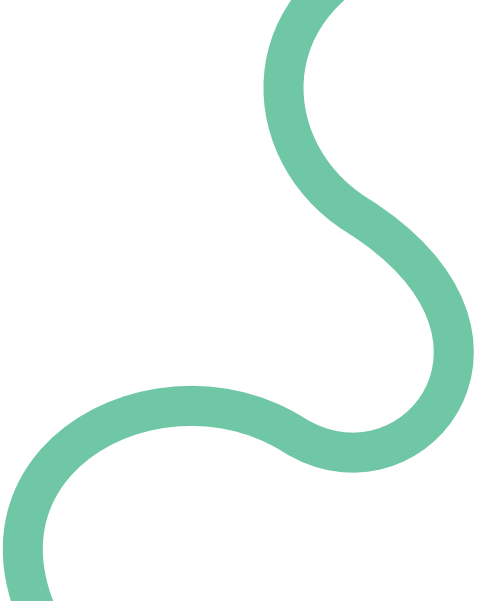
Faire d'une contrainte une opportunité La transition écologique invite les entreprises à innover pour répondre aux attentes des parties prenantes et aux exigences législatives. Par ailleurs, la loi Pacte et la notion d'entreprises à mission associée se révèlent des opportunités pour les entreprises responsables qui placent l'intérêt social et l'environnement au cœur de leurs finalités, pour celles qui font le choix de nouveaux modes de partage de la valeur créée. Ces dirigeants qui inscrivent la RSE intégrée dans la gouvernance de l'entreprise ne renoncent en aucun cas à la création de valeur ils décident avant tout d'affirmer auprès de leurs employés, de leurs clients et auprès des autres

parties intéressées leur volonté de placer les préoccupations sociétales au premier plan.

Intégrer la responsabilité environnementale et sociétale au cœur de la stratégie de son organisation implique une compréhension des enjeux et une évolution de ses pratiques organisationnelles et managériales. Accompagner ces évolutions nécessite ainsi pour les acteurs des compétences techniques scientifiques et stratégiques.

Un cursus parfaitement adapté Le programme du Mastère Spécialisé EEDD *parcours exécutive* RSEDD est conçu pour apporter aux responsables chargés de transformer durablement leur entreprise, l'expertise indispensable à leur réussite dans cette mission, quel que soit leur secteur d'activité. Ce Mastère Spécialisé, proposé en formation continue par MINES Paris - PSL et Cegos, est accrédité par la Conférence des Grandes Écoles (CGE) et reconnu par le RNCP. Il délivre un diplôme de niveau bac +6 et accueillera en 2024 sa 17^e promotion.





Le Groupe Cegos

Cegos est le leader international de la formation continue, implanté dans 12 pays et présent dans plus de 50 au travers d'un réseau de partenaires de plus de 1500 consultants. C'est un acteur global dont l'expertise couvre l'ensemble des domaines du management d'entreprise, les grandes directions opérationnelles, ainsi que toutes les compétences transverses indispensables à la performance des organisations.

Cegos, bien plus que des savoirs

Cegos forme, conseille et accompagne les managers et les décideurs des plus grandes entreprises françaises et internationales avec une volonté constante, proposer bien plus que des savoirs.

L'ingénierie pédagogique Cegos repose sur la transposition des apports pédagogiques dans le contexte professionnel et s'enrichit en permanence au travers des évolutions concernant les théories de l'apprentissage de l'adulte, des apports du digital, qui permet de créer de nouvelles interactions apprenants/apprenants et apprenants/contenu génératrices de motivation et d'implication, et de l'ouverture à de nouveaux horizons.

MINES Paris - PSL

L'École nationale supérieure des Mines de Paris (MINES Paris-PSL) est une des plus prestigieuses écoles d'ingénieurs en France. Première école par son volume de recherche orientée vers l'industrie, MINES Paris s'appuie sur la force d'innovation de ses 18 centres de recherche pour contribuer à répondre aux défis des transitions numériques et écologiques. L'école des Mines de Paris forme des ingénieurs généralistes via une expérience pédagogique innovante et pluridisciplinaire, dans laquelle sciences de l'ingénieur et sciences humaines et sociales sont étroitement liées. Cette double culture est renforcée encore par son appartenance à l'Université PSL, qui se positionne dans le top 50 des classements internationaux, et qui constitue une véritable opportunité d'enrichissement des parcours.

ISIGE, l'institut dédié à l'environnement et DD

L'ISIGE, Institut Supérieur d'Ingénierie et de Gestion de l'Environnement est le centre de MINES Paris - PSL dédié à l'environnement et au développement durable, créé il y a plus de 30 ans. Ses quelques 1000 alumni font avancer le Développement Durable en France et à l'international.



Responsables pédagogiques



Pascale DROMIGNY

Responsable pédagogique du Mastère Spécialisé EEDD *parcours exécutive* RSEDD pour Cegos..



Jasha OOSTERBAAN

Responsable du Mastère Spécialisé Expert en Environnement et Développement Durable à MINES Paris - PSL. Elle est également directrice de l'ISIGE MINES Paris.

Les journées de formation sont assurées à parité par les enseignants de MINES Paris - PSL et par les consultants seniors de Cegos, pour une réelle complémentarité entre l'expertise et l'approche opérationnelle.

Les compétences-clés pour la RSE DD

À qui est destiné ce programme ?

Le Mastère Spécialisé EEDD *parcours exécutive* RSEDD est conçu pour répondre aux attentes des acteurs de la RSE et du développement durable souhaitant structurer et élargir leurs compétences.

- Cadre d'entreprise du monde privé et du secteur public,
- Responsable RSE, déjà en poste ou prévoyant d'intégrer cette fonction,
- Professionnel du conseil accompagnant les entreprises dans leur démarche RSE,
- Toute personne souhaitant intégrer les principes du développement durable et la RSE dans son métier (Ressources humaines, Marketing, Achats, Finance, etc.) pour accompagner la transformation de son entreprise.

Portrait type d'une promotion

- **25-30 participants** >
60 % de femmes **40 %** d'hommes
- Age moyen **44 ans**
- **Paris et Ile de France** > **65 %**
- **Bac + 5**
- **Formation initiale** > Management **45 %** ;
Ingénieur/scientifique **30 %** ; autre **25 %**
- **Expérience** entre 10 et 25 ans > **75 %**



Après le mastère

80% évolution professionnelle dont

40%

Nouveau poste/secteur

35%

Nouvelles compétences

15%

Mobilité interne

10%

Création d'entreprise

Objectifs

- Identifier les enjeux stratégiques du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) pour les sociétés, organisations, collectivités.
- Raisonner dans une logique de performance globale d'entreprise basée sur le management des risques et l'amélioration continue.
- Élargir ses compétences et la maîtrise de nouveaux outils dans les domaines de l'environnement, de la santé-sécurité, de la qualité et de la RSE.
- Partager les bonnes pratiques des entreprises performantes.
- Accompagner les évolutions managériales et culturelles indispensables pour répondre aux nouveaux enjeux.
- Introduire une perspective long terme et prospective au sein de la stratégie des organisations (entreprises, services, service public, etc.).

Avec quelle finalité ?

- Dynamiser sa carrière avec un diplôme de haut niveau accrédité par la Conférence des Grandes Écoles.
- Devenir un acteur clé de la RSE au sein de son entreprise et intégrer le réseau des anciens de MINES Paris - PSL.

Organisation des cours

Le Mastère Spécialisé EEDD *parcours exécutive* RSEDD se déroule sur 18 mois et combine formation et mission professionnelle en entreprise.

- Cette alternance entre enseignements et la réalisation d'une mission en entreprise (5 mois) garantit la réussite de la transposition des concepts enseignés dans un contexte réel.
- Les modules du Mastère RSE DD ont lieu sur 12 mois tous les 15 jours, à raison de sessions de 2 à 3 jours. Le programme comprend :
 - des interventions d'experts sous forme de séminaires, conférences ;
 - des visites sur le terrain et un voyage d'études ;
 - des mises en situation, étude de cas fil rouge, travaux personnels ;
 - la réalisation d'une action solidaire dans le cadre du projet « Je m'engage », sa présentation à une soirée festive.

Mission professionnelle en entreprise

D'une durée de 5 mois, elle permet de mener à bien un projet cohérent en RSE. Il s'agit d'approfondir, de mettre en pratique les acquis et d'engager résolument l'entreprise dans sa démarche RSE.

Tout au long de sa mission, l'étudiant bénéficie d'un accompagnement personnalisé par un expert académique. La mission aboutit à la rédaction d'une thèse professionnelle soutenue devant un jury.

Voir le détail page suivante.

PROGRAMME

Module 1 : Maîtriser les méga-trends et les bases scientifiques (11 jours)

Déterminer les enjeux actuels du développement durable avec une vision systémique transdisciplinaire et une perspective 360°

- Les fondamentaux du développement durable, la notion de limites planétaires et de justice sociale, les ODD
- Les ressources minérales : quelles réserves et disponibilités techniques, géopolitiques et économiques ?
- Les enjeux climatiques : des constats scientifiques et politiques à des stratégies carbone
- La biodiversité : les diversités, les tensions et les services écosystémiques
- L'eau : une ressource indispensable et ses implications géopolitiques
- L'énergie : enjeux globaux, énergies fossiles et renouvelables
- Les substances chimiques : les notions clés et les impacts santé
- L'éthique : des fondamentaux à l'application en entreprise
- Mondialisation et relocalisation : où en sommes-nous ?
- La finance durable pour intégrer les enjeux de développement durable et la taxonomie
- **Learning expedition : rencontres sur le terrain, interactions hommes/nature**

Module 2 : Comprendre la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et sa mise en œuvre (8 jours)

Engager son entreprise ou organisation en tant qu'acteur du développement durable, de la transition engagée dans notre société.

- Les fondamentaux de la RSE : Histoire et évolutions réglementaires actuelles (green deal, directive CSRD, loi Climat et résilience...),
- Le référentiel international ISO 26000 et autres référentiels (bcorp, Lucie...) et labels
- Le métier de responsable RSE DD : principes et retours d'expérience
- Les principes fondamentaux du droit et le contexte juridique et réglementaire (international, européen et français)
- Le cadre réglementaire français en matière d'environnement (ICPE, eau)
- La réglementation SST pour assurer la sécurité au travail des hommes et des femmes
- Les bases de l'analyse de valeur et le modèle économique d'une entreprise
- Les principes du management des risques et de l'incertitude (VUCA)
- Les étapes d'une démarche RSE et la notion de gouvernance
- Les évolutions des modèles d'entreprises : la raison d'être, l'entreprise à mission, l'entreprise contributive, régénérative

Module 3 : Élaborer une stratégie RSE et la déployer à l'aide d'outils et approches dédiés (10 jours)

Mettre en œuvre et piloter la stratégie environnementale et sociétale d'une organisation à l'aide d'outils et s'appuyer sur des approches spécifiques et innovantes.

- Les pratiques d'évaluation des risques opérationnels : Analyse environnementale, évaluation des risques professionnels et de la qualité de vie au travail
- La prévention face aux risques et la gestion de crise
- Les parties intéressées d'une organisation : identification et écoute
- L'analyse de la double matérialité
- L'analyse de cycle de vie et l'écoconception pour réduire les impacts environnementaux
- L'empreinte eau pour déterminer son impact et sa dépendance à la ressource en eau
- La sobriété énergétique : Réaliser un diagnostic énergie-climat via l'audit énergie et le bilan carbone

- La politique de décarbonation et la trajectoire associée en lien avec SBTi et TCFD,
- L'économie circulaire : une réponse aux enjeux environnementaux et réglementaires (loi AGECE, aspects techniques, métriques, claims)
- Le diagnostic de la dimension RSE dans l'axe social
- La qualité de vie et les conditions de travail (QVCT), la prévention et la gestion des risques psychosociaux (RPS)
- La construction et la formulation d'une stratégie RSE à impact, l'élaboration et la mise en œuvre d'une feuille de route, la définition des KPI
- La mesure des performances et le pilotage des trajectoires dans une logique d'amélioration continue
- Les systèmes de management reconnus (ISO 14 001, ISO 45 001, ISO 50001) pour le déploiement de la stratégie RSE

Module 4 : Engager les équipes en favorisant la co-construction (9,5 jours)

Embarquer les collaborateurs et les différents métiers dans une vision partagée, convaincre et mobiliser.

- La posture du responsable RSE : leadership, management transversal, prise en compte de l'écoanxiété
- L'étude de la rentabilité économique et des performances extra-financières
- Le facteur humain : élément central dans la mise en place de transformations
- La conduite de changement et les leviers pour convaincre, mobiliser, embarquer et transformer
- Les différences culturelles à prendre en compte dans une politique de transition
- Les bases d'une communication engageante à impact
- Les ressources humaines : la notion de marque employeur, l'inclusivité, l'égalité hommes femmes, le plan de mobilité
- Les fonctions achat et la RSE : achats durables et chaînes de responsabilité
- Les fonctions marketing et communication : vers une marque responsable et une évolution du portefeuille de produits,
- La logistique propre : élément clé dans la décarbonation et au-delà
- Le numérique responsable ou le green IT : enjeux et solutions
- Un reporting RSE pertinent et conforme à la réglementation (CSRD) pour valoriser la démarche

Module 5 : Repenser l'entreprise dans son écosystème (11,5 jours)

Initier et accompagner l'ouverture prospective vers une transition écologique et solidaire.

- Le processus innovation au service de la RSE
- Co-construction et intelligence collective : approches essentielles pour développer une vision partagée et l'engagement
- L'approche agile
- La transformation des modes de production et consommation : entre attentes sociétales et besoins économiques
- L'évolution vers de nouveaux modèles d'affaires
- L'évaluation et l'amélioration de l'impact social de l'entreprise
- L'écologie industrielle et territoriale
- Les acteurs et organisations de la transition : économie sociale et solidaire, start-up et entrepreneuriat à impact
- Les scénarios 2050 pour repenser l'entreprise
- La résilience dans les analyses prospectives
- **Voyage d'études (3 jours) : La réalité du développement durable dans un territoire : les actions et les acteurs**

Thèse et mission professionnelle en entreprise

Un point majeur du programme : la mission en entreprise

La formation comprend une partie pratique pour déployer, généralement au sein de son entreprise, une réflexion approfondie sur les thématiques du programme et leur mise en place effective et opérationnelle. Elle donne lieu à une thèse professionnelle pouvant intéresser la communauté des acteurs du domaine de la RSE et du Développement Durable.

La soutenance orale est publique et organisée dans les locaux parisiens de l'École des Mines de Paris. Les sujets des missions et des thèses peuvent porter sur des thèmes très diversifiés, en fonction du secteur d'activité des participants.

Les apports de la mission pour l'Entreprise

La mission professionnelle constitue une vraie valeur ajoutée pour l'entreprise partenaire, tant pour l'approfondissement du sujet que pour les résultats de la mission.

Plusieurs facteurs peuvent orienter le choix de la mission professionnelle : le degré de maturité de l'entreprise en matière de RSE, une problématique liée à l'activité de l'entreprise, une évolution de la réglementation, un sujet émergent...

Si l'entreprise n'a pas encore initié de véritable démarche RSE, la mission peut être l'occasion de réaliser un état des lieux, un benchmark et d'identifier les enjeux RSE spécifiques pour l'entreprise et son secteur. Ainsi, à l'issue de la mission, l'entreprise dispose des éléments permettant de prendre les bonnes décisions, de définir une feuille de route et de s'engager de manière éclairée dans la démarche.

Quand l'entreprise est déjà engagée dans une démarche RSE, la mission permet de progresser, de consolider les acquis et de faire de la RSE un véritable levier pour se différencier.

Les apports de la mission professionnelle pour l'étudiant, quelques témoignages

« La mission professionnelle a un double avantage. Elle permet d'éprouver les connaissances, pratiques et outils acquis pendant la formation, à l'aune des contraintes quotidiennes rencontrées par l'entreprise. Elle est une opportunité pour l'entreprise d'intégrer des profils expérimentés dotés d'une double expertise. Particulièrement adaptés aux PME et ETI qui ont encore souvent des difficultés à dégager du budget pour un poste RSE. »

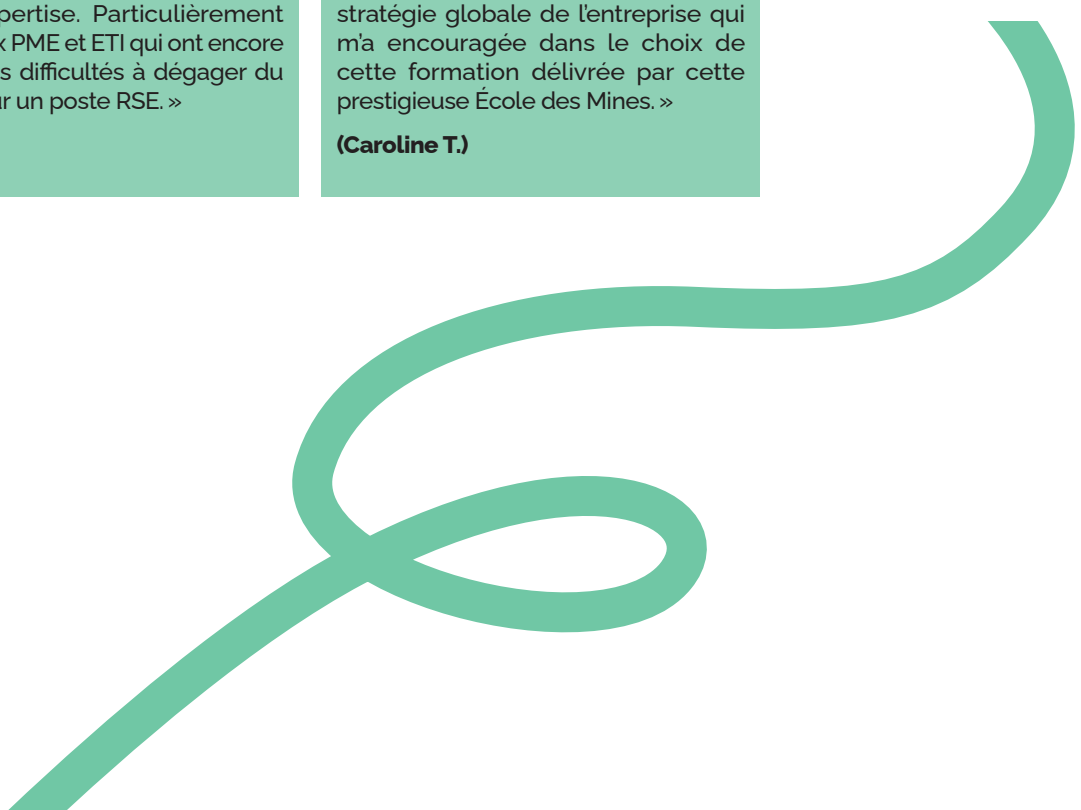
(Emilie R.)

« Un enseignement riche, à la fois théorique et pratique, qui m'a apporté la culture générale nécessaire sur des sujets clés, et les étapes essentielles à la conception et la mise en place d'une politique RSE au sein de l'entreprise. Cela a absolument tout changé dans l'évolution de mon poste, et sur la stratégie globale de l'entreprise qui m'a encouragée dans le choix de cette formation délivrée par cette prestigieuse École des Mines. »

(Caroline T.)

« La mission professionnelle a permis de confronter les savoirs acquis à la réalité du terrain, rendant mon travail immédiatement plus concret et efficace pour moi comme pour mon entreprise. »

(Jérôme A.)



De la mission à la thèse professionnelle

Les réflexions issues de la mission en entreprise sont reprises dans un mémoire argumenté (thèse professionnelle) combinant analyse terrain et théorique. Cette analyse structurée de la situation et des enjeux s'accompagne d'une feuille de route spécifique et pertinente, et d'une mise en perspective stratégique.

Ce travail est accompagné au sein de l'entreprise, et en partenariat avec celle-ci, par un membre de l'équipe pédagogique Cegos et MINES Paris - PSL du Mastère Spécialisé. Ce tutorat permet d'une part une prise de recul pertinente et apporte d'autre part une aide sur la démarche opérationnelle et la mise en œuvre par le participant.

L'entreprise bénéficie à court terme des résultats opérationnels de la mission, et à long terme des acquis permettant de la transformer durablement.

Exemples de sujets de thèse

Entreprises de services ou industrielles

- **INDUSTRIE CHIMIQUE** : Divulgence d'informations extra-financières : en quoi la nécessité de transparence constitue un véritable catalyseur pour les performances de l'Entreprise ?
- **DISTRIBUTION** : Le Scope 3 du BEGES : un enjeu de transformation important pour le secteur du retail.
- **INDUSTRIE DU LUXE** : Accélérer la transition dans le mode de luxe, guerre de position ou guerre de mouvement ?
- **CHIMIE** : En quoi l'ACV est-elle un atout pour l'entreprise et pour la filière de production animale ?
- **SERVICE** : Initier une démarche R.S.E. dans une agence de communication afin que celle-ci soit crédible, et exemplaire dans l'accompagnement de ses clients.
- **INDUSTRIE LAITIÈRE** : L'industrie laitière face aux enjeux climatiques : comment agir avec ses parties prenantes afin de réduire ses émissions de gaz à effet de serre.
- **SUPPLY CHAIN** : Quels ingrédients pour conduire un changement rapide et réussi vers une gouvernance centrée sur le Carbone ?
- **LOGISTIQUE** : comment une entreprise de service B2B peut-elle créer de la valeur pour ses clients grâce à la RSE, dans un environnement concurrentiel ?
- **SANTÉ** : Intégration des ODD : comment passer d'un vœu pieu à un alignement ambitieux de la stratégie et des opérations dans le « Care » ?
- **TOURISME** : Accompagner et responsabiliser ses adhérents dans leurs démarches individuelles : le défi d'une chaîne volontaire d'hôteliers indépendants pour construire une stratégie RSE groupe robuste et cohérente.

Conseil, ONG, secteur public, études

- **ACHATS** : La mesure d'impact dans le cadre de démarches d'achats solidaires et d'économie circulaire.
- **BANQUE** : L'appropriation de la démarche RSE : un levier de performance ?
- **FÉDÉRATION PROFESSIONNELLE** : Accompagnement vers une démarche de développement durable des adhérents.
- **CONSEIL** : Comment mesurer l'impact social tout au long du cycle de fabrication ? Proposition d'un modèle quantitatif pour évaluer l'impact social de la fabrication des objets manufacturés.
- **CONSEIL** : quelle offre de services pour accompagner les marques de prêt-à-porter dans leur transition durable ?
- **CONSEIL** : Les stratégies bas carbone inclusives comme leviers nécessaires contre le dérèglement climatique.
- **CONSTRUCTION/AMÉNAGEMENT** : Quelles solutions fondées sur la Nature, peut-on proposer pour accompagner la stratégie d'adaptation des villes ?
- **DISTRIBUTION** : Initier le déploiement d'une politique RSE groupe au sein d'une filiale en tenant compte des spécificités du territoire.
- **COMMUNICATION-MEDIA** : Initier une démarche numérique responsable au sein d'un acteur majeur plurimédia.
- **SPORT** : Comment mettre en œuvre les ambitions environnementales du plus grand événement sportif planétaire ?





MODALITÉS DE CANDIDATURE

Une étude approfondie du dossier de candidature.

Un entretien avec un jury composé des responsables de la formation.

FRAIS DE SCOLARITÉ

19 600 € net*.

PROCHAINE RENTRÉE MAI 2024

VOTRE CONSEILLER FORMATION

Renseignements et candidatures

01 55 00 99 11 – diplomants@cegos.fr

www.cegos.fr

CEGOS

19 rue René Jacques

92798 Issy-les-Moulineaux cedex 9

MINES Paris - PSL - ISIGE

60 boulevard Saint-Michel

75006 Paris Cedex

AIDES AU FINANCEMENT

- Salarié dans le cadre d'un Plan de développement des compétences : le salaire est maintenu par l'entreprise, qui prend en charge les coûts pédagogiques et les frais de transport et d'hébergement (dans le cadre de ses barèmes en vigueur).
- Prise en charge dans le cadre d'une Pro-A : sous certaines conditions.
- Salarié dans le cadre d'un Projet de transition professionnelle : la demande doit être faite à l'Agence Transition Pro de votre région. Vous devrez solliciter une autorisation d'absence auprès de votre employeur, au plus tard 120 jours avant le début de la formation. L'Agence Transition Pro se prononcera sur le niveau de prise en charge des coûts pédagogiques, de votre rémunération, et des coûts annexes. Votre compte CPF sera mobilisé pour le financement des coûts pédagogiques.
- Formation enregistrée au RNCP et éligible au CPF : abondement possible, à valider avec l'employeur ou avec l'Opérateur de Compétences (OPCO) auquel votre entreprise est rattachée.
- Votre conseiller est là pour vous accompagner et trouver avec vous des solutions de financement adaptées.

(*) Prix indicatif susceptible de révision pour les rentrées 2025 et suivantes.